



SEDAŞ İcra Başkanı'ndan

Değerli Çalışma
Arkadaşlarım;

Hepimiz için hayli zorlu geçen bir yılı geride bırakıp yeni bir yıla başlamış olmanın heyecanı içerisindeyiz. Yeni yıl-la birlikte gelen yenilikleri hep birlikte karşılamayı ve iş süreçlerimize aktarmayı heyecanla bekliyoruz.

2020 yılından kısaca bahsetmek gerekirse; kendi içerisindeki dinamikleri çok farklı olan ve paradigmanın değiştiği bir yıl oldu diyebilirim. Dünya COVID-19 salgınıyla mücadele ederken, bir yandan da hayatın devamlılığı için gereken hizmetlerin kesintiye uğramaması için yoğun bir emek sarf edildi. Hayatın devamlılığı için gerekli hizmetler tanımının içerisinde beklenildiği üzere "elektrik dağıtım" hizmeti de ilk sıralarda yer aldı. Kısıtlama dönemleri de dahil olmak üzere sahada çalışmalarımız aralıksız sürerken; ofislerde ve esnek çalışma kapsamında evlerde de yoğun bir çalışma temposu içine girdik. Bu dönemde işlerimizin aksamadan sürdürülebilmesi için gösterdiğiniz çaba ve emeklerinizden dolayı teşekkürlerimi iletmek isterim.

Her ne kadar bilinmezliklerin içerisinde ilerleyen bir yıl geçirmiş olsak da; geriye dönüp baktığımızda plan ve projelerimizi büyük ölçüde gerçekleştirmiş olmak çok mutluluk verici. Dünya dönüşürken biz de şirket olarak güzel bir dönüşüm ve gelişim sürecine girdik. Transformers ile organizasyonel dönüşümü gerçekleştirirken; dijitalleşme, şirket kültürü ve sürdürülebilirlik alanlarında da birçok başarılı işe imza attık. Dönüşüm sürekli olduğu zaman dünya ile uyumlu hale geldiğimizi ve ancak o zaman başarılı olabildiğimizi unutmadan, bu yıl da tempomuzu düşürmeden çeviklik prensibiyle çalışmaya ve üretmeye devam edeceğimize inanıyorum.

Yenilikçi yapımız ile yeni fikirleri her zaman destekleyen bir kültüre sahibiz. Sizlerden gelen her yeni fikir şirketimizin ilerlemesi için çok önemli. Unutmayın ki; ilerlemek hep birlikte el ele verdiğimizde mümkün olabiliyor ve bu anlamda da katılımcılık ve çeşitlilik en fazla odaklandığımız konular arasında yer alıyor. Karşılıklı öğrenme ve gelişim sürecimizin devamlılığı için her birinizin katkısını çok önemsiyor ve devamlılığını esas alıyoruz.

Her fırsatta belirttiğim gibi sizlerin sağlık ve güvenliği şirketimizin birincil önceliği; günün büyük bölümünü geçirdiğiniz iş yerinizden sağlıklı ayrılarak evlerinize huzurla varmanız için bu hatırlatmayı her seferinde yapmaya özen gösteriyorum. 2021 yılında da hem saha operasyonlarında hem de ofislerde çalışan tüm arkadaşlarımızın hem kendileri hem de ekip arkadaşları için bu bilinçle hareket edeceğine inanıyorum. Sizler şirketimizin geleceğini inşa eden bireysiniz ve unutmayın ki; mutlu yarınlar iş güvenliği ile başlar.

2021 yılında da heyecanımızı ve enerjimizi kaybetmeden, yaşamın her anına Enerjimizi katmaya devam edeceğiz. Bu yeni yolculukta hepimize sağlık, mutluluk ve başarılar diliyorum.

Sevgi ve Saygılarımla

Dr. Necmi Odyakmaz
Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı

10 Kasım'da Atamızı Saygı, Sevgi ve Özlemle Andık



Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü aramızdan ayrılışının 82. Yıldönümünde, şirketimizin tüm lokasyonlarında düzenlenen tören ile saygı, sevgi ve özlemle andık.



Enerji Çalışanları Haftası Kutlandı

2019 yılında, Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı tarafından kasım ayının ikinci haftası "Enerji Çalışanları Haftası" ilan edildi. Yaşamın olmazsa olmazı enerjinin sürekliliği için Türkiye'nin dört bir ucunda 470 bin kişi çalışıyor. Günün her saati görev başında olan enerji çalışanları sayesinde meskenlerden hastanelere, eğitim kurumlarından fabrikalara ve kamu kurumlarına kadar tüm Türkiye aydınlanıyor.

Devamı sayfa 02

Strateji Çalıştayımızı
Tamamladık

Önümüzdeki beş yılın yol haritasını belirlemek ve bu yol haritasına uygun stratejileri tanımlamak üzere düzenlenen "Strateji Çalıştayı" verimli çıktılar elde edilerek tamamlandı.

Devamı Sayfa 03

SEDAŞ Akademi Senin
Olduğun Her Yerde!

Özellikle içerisinde bulunduğumuz pandemi döneminde önemi daha da artan dijital uygulamalar mekan ve zamandan bağımsız olarak bilgiye kolaylıkla erişmemizi sağlıyor.

Devamı Sayfa 03

"Stargate" Projesinde Mezuniyet Heyecanı

Enerjik, dinamik, yeni bakış açıları kazandıracak yetenekli gençlere, SEDAŞ kültürünü tanıtarak iş imkanı sunan "Stargate" projesinde 7 aylık sürecin sonuna gelindi. 8 yetenekli genç yaptıkları final sunumu ile programı başarıyla tamamlayarak mezun olmaya hak kazandı.



Devamı Sayfa 04



Yeni Yıla Hep Birlikte Merhaba Dedik

Tüm uygulama ve dinamiklerin hızla değiştiği 2020 yılına veda ederken; şirketimizde zoom üzerinden ilk yeni yıl kutlaması yapıldı. Birlik, beraberlik ve dayanışmanın öneminin daha da arttığı 2020 yılını geride bırakırken; çalışanların, yeni yıl için 'Sağlık' başta olmak üzere tüm iyi dileklerini birbirlerine iletme fırsatı bulduğu etkinlikte, 2020 yılından kesitlerin yer aldığı video çalışması ile de geçen yılın kısa bir değerlendirilmesi yapıldı.



Enerji Çalışanları Haftası Kutlandı

Türkiye genelinde toplam 470 bin kişi enerji sektöründe çalışıyor. Gece gündüz görev başında olan çalışanlar için 2019 yılından bu yana kasım ayının ikinci haftası "Enerji Çalışanları Haftası" olarak kutlanıyor. Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, "SEDAŞ'lıların sayesinde enerjimiz hiç azalmayacak" dedi.



2019 yılında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kasım ayının ikinci haftası "Enerji Çalışanları Haftası" ilan edildi. Yaşamın olmazsa olmazı enerjinin sürekliliği için Türkiye'nin dört bir ucunda 470 bin kişi çalışıyor. Günün her saati görev başında olan enerji ça-

lışanları sayesinde meskenlerden hastanelere, eğitim kurumlarından fabrikalara ve kamu kurumlarına kadar tüm Türkiye aydınlanıyor. SEDAŞ ekipleri gece gündüz enerji nöbeti tutarak, her türlü olumsuz hava koşullarında abone-lerin elektrik ihtiyacının karşılanmasını sağlıyor.



SEDAŞ Ailesi'nin Enerji Çalışanları Haftası kutlandı

"Enerjinin gizli kahramanları"

Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, Enerji Çalışanları Haftası'nı kutladı. Enerjinin sürekliliği için her an sahada olduklarını belirten Odyakmaz şunları kaydetti; "Covid-19 pandemisinin etkisini sürdürdüğü bu zor dönemde, ihtiyaç duyduğumuz enerji, ekiplerimizin fedakârlıkları sayesinde sağlanıyor. Bizden hizmet bekleyen milyonlarca yurttaşımıza aydınlık götürən SEDAŞ çalışanlarına emekleri dolayısıyla teşekkür ediyorum. Enerjinin gizli kahramanları SEDAŞ'lılarla enerjimiz hiç düşmeyecek"

Sen Mutluysan Biz Güçlüyüz

İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörlüğü tarafından 2019 yılında ilk defa "Sen Mutluysan Biz Güçlüyüz" mottosu ile düzenlenen Kıdem Ödülleri töreni bu yıl pandemi sebebiyle dijital platform zoom üzerinden yapıldı.

Açılış konuşmasını yapan İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz içinde bulunulan salgın sürecinde fiziksel etkinlikler düzenlenmesi mümkün olmasa da dijital çözümlerle bir arada olmanın ve iletişimde kalmanın önemini vurgulayarak ilkinin 2019 yılında düzenlediğimiz PowerOnDay etkinliğini bu sene hepimizin sağlığını korumak adına zoom üzerinden organize ettik. SEDAŞ'ta geçirdiğiniz yıllar boyunca gösterdiğiniz çaba ve emekleriniz çok kıymetli; umarım güzel hikâyeler biriktirmiş, tebessümle hatırlayacağınız güzel anılarınız olmuştur. Bugün burada 37 arkadaşımız 10'ncü, 2 kişi 15'inci ve 2 kişi 20'inci yıl kıdemlerini alacak. Tüm arkadaşlarımızı yürekten kutluyor; birlikte nice başarıları kucaklamayı diliyoruz." dedi.

İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz ve İcra Başkan Yardımcısı Jan Roszka'nın konuşmaları ile devam eden etkinlikte; SEDAŞ



ailesine uzun yıllar hizmet eden ve bu sürede edindikleri tecrübe ve yetkinlikleri yeni çalışanlara aktararak şirket kültürü ve ortak değerlere büyük katkıda bulunan çalışanlarla karşılıklı paylaşımlarda bulunuldu. Açılış konuşmalarının ardından, kıdem ödül programı İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından hazırlanan sunumla devam etti. Etkinlik sonunda memnuniyetlerini dile getiren çalışanlar, emeği geçen herkese teşekkürlerini iletiler.

POWERON
day

Strateji Çalıştayımızı Tamamladık

Önümüzdeki beş yılın yol haritasını belirlemek ve bu yol haritasına uygun stratejileri tanımlamak üzere düzenlenen "Strateji Çalıştayı" verimli çıktılar elde edilerek tamamlandı. Misyon, vizyon ve ortak değerlerimizden hareketle paydaş beklentilerinden, şirket içi süreçlerdeki gelişim alanlarına kadar birçok konunun ele alındığı çalıştayda farklı departmanların birarada çalışarak sinerji yaratılması amaçlandı. Özellikle 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak yeni tarife döneminin beraberinde getireceği yeni dinamiklerin de tartışıldığı çalıştayda; bu dönemde alınacak aksiyonlara yön verecek stratejiler de ele alındı. Çalıştayın çıktılarından oluşan strateji çalışması ise tüm yöneticiler ile paylaşılarak ortak hedeflerin kapsamı belirlendi.



SEDAŞ Akademi Senin Olduğun Her Yerde!



Özellikle içerisinde bulunduğumuz pandemi döneminde önemi daha da artan dijital uygulamalar mekan ve zamandan bağımsız olarak bilgiye kolaylıkla erişmemizi sağlıyor. Dijital çağa uyum sağlamak ve çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla kurulan "SEDAŞ Akademi" de tüm çalışanların faaliyet konusu gereği zorunlu eğitimler, mesleki eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri açısından yer ve zaman sıkıntısı yaşamadan desteklenmesini hedefliyor. SEDAŞ Akademi; çalışanların kendileri için belirlenen eğitimlere ve ilgili materyallere istedikleri zaman, istedikleri yerden online olarak ulaşmasını sağlayan bir eğitim platformu. SEDAŞ Akademi'ye her yerde ve her an bilgisayar, tablet veya telefondan erişim sağlanabiliyor. SEDAŞ Akademi, <https://sedasakademi.sedas.com> adresinden, cep telefonundan App store ve Google Play üzerinden indirilerek kullanılabilir.

Öğrenme ve gelişime devam etmek için e-mobili hemen indir.
Kurum Kodu: SEDASAKADEMI





"Stargate" Projesinde Mezuniyet Heyecanı

Enerjik, dinamik, yeni bakış açıları kazandıracak yetenekli gençlere, SEDAS kültürünü tanıtarak iş imkanı sunan "Stargate" projesinde 7 aylık sürecin sonuna gelindi. 8 yetenekli genç yaptıkları final sunumu ile programı başarıyla tamamlayarak mezun olmaya hak kazandı.

Şirketimiz İnsan Kaynakları departmanı tarafından yürütülen ve genç yeteneklere deneyim kazanma imkanı sağlayan "Stargate" projesinde 7 aylık çalışmaları boyunca şirket süreçlerinde yer alan katılımcılar mezuniyet heyecanı yaşıyor. Toplam yedi ay süren programın katılımcıları iki ayda bir farklı bir fonksiyona geçiş yaparak altı aylık dönemde programın odağında bulunan ve elektrik dağıtım alanının ana işlerinden olan Bakım-Onarım, Savaş Operasyonları, Şebeke Yönetimi, Şebeke Yatırımları fonksiyonlarında deneyim kazanırken yedinci ayı ise final sunumu hazırlığı ile geçirdi. Yöneticilerimizden oluşan jüriye, SEDAS için hazırladıkları yenilikçi projeleri sunan adaylar gösterdikleri başarılı performans ve inovatif bakış açılarıyla göz doldurdu. Programın katma değerini her fırsatta

dile getiren İcra Başkanımız Dr.Necmi Odyakmaz; yaptığı değerlendirmede "Şirket olarak değişimi, yeni bakış açılarını ve gençlere fırsat verilmesini çok önemsiyoruz. Hızla değişen bir dünyada yetişen yeni nesil; konulara çok alışılmadık açılardan bakarak farklı ve pratik çözümler üretebiliyor. Yenilikçi ruhumuzla çok örtüşen bu yeni bakış açılarının; hem Şirketimiz hem de sektörümüz açısından çok önemli birer kazanım olduğuna inanıyoruz. Stargate Programı'nda yer alan genç arkadaşlarımızı başarılarından ötürü kutluyor ve kariyer yolculuklarında başarılı birçok çalışmaya imza atacaklarına yürekten inanıyorum. "Stargate" bundan sonraki yıllarda da devam ederek; birçok parlak gence kariyer fırsatı sunacak" ifadelerine yer verdi.



Stargate Programı Hakkında

Stargate; Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze bölgelerinde eğitim veren üniversitelerin mühendislik fakültelerinin Elektrik Mühendisliği ya da Elektrik & Elektronik Mühendisliği bölümlerinde son sınıf ya da yüksek lisans eğitimi devam eden öğrencilere yönelik yeni nesil bir staj programı olup; öğrencilerin 7 ay boyunca SEDAS dağıtım süreçlerinde yer alarak deneyim kazanmasına olanak sağlıyor.

Başvuru ve mülakat süreçleri sonunda; programa kabul edilen aday mühendisler, Yedi ayın sonunda, programı tamamlayan ve yapılan değerlendirmelerden olumlu sonuç alan gençler, giriş seviyesi uzman/mühendis kadrolarında iş imkanı bulabiliyor.



Webinar Serisi Devam Ediyor

Pandemi ile yaygınlaşan dijital toplantılar ve çevrimiçi sohbetler değişik lokasyonlardaki insanları kolaylıkla bir araya getirip, bilgi paylaşma fırsatı sunuyor. SEDAS olarak; her ay bir yöneticimizin moderatörlüğünde, geniş bir çerçevede belirlenen konular üzerine uzman konuşmacıların katılımıyla webinarlar düzenliyoruz.

Ağustos ayında başlattığımız webinar serisinde, 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz webinarlar ise şu şekilde:

- Şirketlerde Pandemi Sonrası Uygulamalar
- Çalışanlar için Liderlik Fikirleri
- Enerjinin Geleceği ve Dijitalleşme
- Kadına Karşı Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele
- Enerji Ekonomisi

Farklı bakış açıları ve farklı bilgi kaynaklarından faydalanmamızı sağlayan bu webinarlara Kurumsal İletişim departmanı tarafından gönderilen bilgilendirme mailleri üzerinden kaydınızı yaparak katılabilirsiniz.





500 Fidanı Toprakla Buluşturduk

"Geleceğe Nefes" adıyla 11 Kasım günü saat 11.11'de, 81 il ve 922 ilçede aynı anda gerçekleştirilen ve bu yıl ilk defa Azerbaycan, Bosna-Hersek, Malta, Kosova, Senegal, Kazakistan ve Ukrayna da dahil olmak üzere 30 ülkenin katıldığı "Milli Ağaçlandırma Günü" kapsamında tam 83 milyon fidan dikimi gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında, şirket çalışanlarımızın 4 ilde toprakla buluşturduğu fidanlar geleceğe nefes olacak.

2019 yılında Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından başlatılan Milli Ağaçlandırma Günü etkinlikleri, 2020'de de kutlanmaya devam etti. 11 Kasım günü, 81 ilde ve bu yıl ilk defa 30 yabancı ülkede toplam 83 milyon ağaç "Geleceğe Nefes" sloganıyla toprağa dikildi. SEDAŞ çalışanlarının da katıldığı etkinlik kapsamında, faaliyet alanımızdaki 5 bölgede ağaç dikimi gerçekleştirildi.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesini imzalayarak Global Compact üyesi olan SEDAŞ, ekolojik dengeye katkı sağlamayı amaçlayan çalışmalarına yenisini ekledi. Karbon

ayak izini azaltmak yönünde çalışmalar yapan şirket; Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Gebze'nin farklı noktalarında Milli Ağaçlandırma Günü etkinliklerine katılım sağladı. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz ve bölge yöneticilerinde katıldığı etkinlikte, 5 bölgede 500 fidan toprakla buluşturuldu.

Daha önce, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen "Bir Enerji Bir Nefes" projesi kapsamında da 40 bini aşkın fidanın dikilmesine aracılık eden şirketimiz, karbon ayak izinin sıfırlanmasına yönelik çalışmalarını da sürdürüyor.



Dünya Temizlik Gününde Sapanca Gölü Kıyısını Temizledik

Tüm canlılara ev sahipliği yapan gezegenimizin korunması, temiz ve sağlıklı bir çevre için farkındalık yaratılması amacıyla tüm dünyada farklı etkinliklere sahne olan 21 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde SEDAŞ Gönülleri de Sapanca Gölü kıyısında.

Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu içerisinde çok önemli bir yeri olan çevresel sürdürülebilirlik kapsamında düzenlenen 21 Eylül Dünya Temizlik Günü etkinliğinde; SEDAŞ Gönülleri Sapanca Gölü kıyısında bir araya gelerek çevredeki çöpleri topladı. COVID-19 tedbirleri ışığında; kurallara titizlikle uyulan etkinliğe aileleri ile birlikte katılan gönüllüler, tüm topluma örnek bir hareket sergilerken çevre temizliği konusunda her bir bireyin önemli bir rol üstlendiğini vurguladılar.

Artan kimyasal kullanımı, doğada uzun yıllar çözülmeyen atıklar, bilinçsiz tüketim alışkanlıkları gibi sebeplerle her geçen gün kirlenen dünyanın gelecekteki sahipleri olan çocukların da katıldığı etkinlikte; SEDAŞ ailesinin çocuk üyeleri ilettikleri mesajlar ile büyüklerine ve genç nesillere hassasiyet çağrısında bulundu.



Doğal güzelliği ile dikkat çeken Sapanca Gölü kıyısında görülen piknik kalıntıları, pet ve teneke şişeler, izmarit atıklarının yaşanabilir ortamları olumsuz yönde etkilediğini belirten İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz "Bizler birer anne-baba ama her şeyden önce birer birey olarak Dünya'mıza karşı sorumluluk sahibiyiz. Bilinçsizce çevreye atılan çöpler nedeniyle her geçen gün doğal güzelliklerimizi kaybediyoruz. Gelecek nesillerin temiz bir çevrede yaşama hakkına saygı duymalı ve nasıl ki yaşadığımız evleri temiz tutuyorsak; hepimize ev sahipliği yapan Dünya'mızı da temiz tutmalıyız. Bu yolda toplumdaki her bireyin attığı adım çok önemli. Biz SEDAŞ olarak bugün burada küçük bir grupla çok anlamlı bir etkinlik düzenledik; herkese örnek olmasını diliyorum" dedi.

Adımlarımızı Serebral Palsili Çocuklar İçin Attık

Serebral palsy hastalığına sahip çocuklar için toplumsal farkındalığın artırılmasını amaçlayan "Steptember" projesinin 7'cisi bu yıl 1 Eylül'de başladı. Savaş okuma görevlileri ile kampanyaya dahil olan şirketimiz, katılımcı şirketler arasında en fazla adımı atarak bağış için dikkat çekti.

5 ülkede eş zamanlı olarak yürütülen proje kapsamında, gönüllü katılımcılar Eylül ayı boyunca her gün en az 10 bin adım atarak serebral palsy ile yaşayan çocukların hayatında pozitif bir etki yaratmayı hedefliyor. Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı tarafından düzenlenen etkinlik sayesinde, sosyal hayatta ve iş çevrelerinde hastalığa daha fazla dikkat çekiliyor. Böylece serebral palsili çocuklar için bağış toplanmasına aracı olan gönüllüler, çocukların uygun rehabilitasyon ve destek programları ile toplumsal yaşama adapte olmalarına destek oluyor.

Kampanyaya katılan şirketler arasında en fazla adım sayısına sahip olan şirketimiz çalışanları, 1 ay boyunca 28 milyondan fazla adım attı. SEDAŞ gönüllüleri, görevlerini yerine getirirken böyle bir iyilik hareketi içerisinde yer almaktan dolayı duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Her gün 16 bebek serebral palsili doğuyor

Serebral palsy, gelişimini tamamlamamış beyinde doğum öncesi, sırası ve doğum sonrasında meydana gelebilecek, çocuklukta en sık rastlanan fiziksel engellilik durumu olarak tanımlanıyor. Türkiye'de her gün 16'dan fazla bebek serebral palsili olarak doğarken, dünyada bu hastalığa sahip 17 milyon kişi bulunduğu tahmin ediliyor. Hareket bozukluğu ile birlikte görme, işitme, algılama sorunları ve epilepsi gibi farklı rahatsızlıklar da hastalığa eşlik edebiliyor. Ömür boyu özel eğitim ve rehabilitasyon görmesi gereken hastalarda, erken tanı ve tedavi ile iyi gelişmeler sağlanabiliyor.



Muhtarlar Günü'nü Kutladık

19 Ekim Muhtarlar Günü'nü nde şirket olarak yayınladığımız mesaj ve yapılan Muhtar ziyaretleri ile kutladık.

Bulundukları mahalle veya köylerde önemli bir temsil vazifesi yürüten tüm muhtarlara 19 Ekim Muhtarlar Günü kutlama mesajı iletilirken; muhtarlık görevinin önemini vurgulayan bir video çalışması da paylaşıldı.

MUHTARLARA ZİYARET

Bölge Müdürleri ve Operasyon yöneticilerimiz; 19 Ekim Muhtarlar Günü dolayısıyla muhtar dernek başkanlarına sosyal mesafe ve maske kurallarına uygun şekilde kısa bir ziyarette bulundu. Muhtar Dernek başkanları; yöneticilerimiz ile yakından ilgilenirken; cep telefonlarına SEDAŞ tarafından gönderilen kutlama SMS'leri ve yapılan ziyaretlerden duydukları memnuniyeti ifade ederek, "Muhtarları böyle bir günde hatırlayarak ziyarette bulunmanız çok güzel. Bizlere verdiğiniz değeri gösteren bu nezaketli ve hassas yaklaşımınız ve kutlama mesajlarınıza ayrı ayrı çok teşekkür ediyoruz" dediler.



/sakaryaelektrik



www.sedas.com



Akmeşe'de Muhtarlarla Bir Araya Geldik

Kocaali, İzmit ilçesi Akmeşe Cumhuriyet Mahallesi ve çevre mahalle muhtarları ile yöneticilerimizin katılımıyla düzenlenen toplantıda karşılıklı paylaşımlarda bulunuldu.

Toplantıya şirketimiz yöneticilerinden Dağıtım Operasyonları Direktörü Burhan Ak, Enerji Şebeke Yönetimi Direktörü Erol Sancak, Kocaali Bölge Müdürü Gökmen Hasançebi, Dağıtım Varlıkları Yöneticisi Fehmi Ayanoğlu, Kartepe Operasyon Yöneticisi Taha Yıldız, Kocaali Bölge Görevlisi Davut Bostancı, Kartepe Vardiya Amiri Recep Umut katıldı.

Muhtarlar, elektrik şebekeleriyle ilgili talepleri ve önerilerini iletirken, Kendilerine bölgede gerçekleştirilecek yatırımlar ve operasyonlar hakkında detaylı bilgi verildi. Karşılıklı paylaşıma çok önem verilen ve önemli paydaşlarımız arasında yer alan muhtarlar, toplantı sonunda bir araya gelmekten duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Müşteri Hizmet Merkezleri, Online Kanallar ve Çağrı Merkezi Üzerinden Kesintisiz Hizmet

Müşteri hizmetleri merkezlerinin yanı sıra dijital kanallar ve çağrı merkezi üzerinden de abonelerin ihtiyaçlarına hızlı ve kesintisiz bir şekilde yanıt vermeye devam ediyoruz.

Koronavirüs pandemisinde günlük vaka sayıları artışa geçtiği bu dönemde pek çok hizmet, fiziki kanallar yerine online uygulamalar üzerinden yürütülüyor. 21 ayrı Müşteri Hizmetleri Merkezi'ne ek olarak abonelerin talep ve ihtiyaçlarına online kanallar ve çağrı merkezi üzerinden anında ve etkili çözümler üretmek, dönüş sağlıyor.

Salgını yeniden kontrol altına almaya yönelik bir dizi önlemler tekrar konuşulmaya başlarken, her geçen gün dijital uygulamalara daha fazla rağbet gösteriliyor. Online portallar sayesinde pek çok hizmet, evden çıkmaya bile gerek kalmadan tüketicilere sunuluyor. 20 bin kilometrekarelik alanda, 3,7 milyon nüfusa ve 1,9 milyon aboneye yönelik elektrik dağıtım hizmeti veren şirketimiz, müşteri memnuniyeti, iş güvenliği ve verimlilik odaklı hizmetlerini sürdürüyor.

Dijital kanallarda hızlı ve kolay işlem imkânı

Aralıksız devam eden saha çalışmalarının yanı sıra online kanallar aracılığıyla da birçok hizmeti tüketicileri-



mize sunuyoruz. Gerilim düşüklüğü şikayetleri; kaçak tutanağı, kaçak takip ve ödeme işlemleriyle bunlara ait taksitlendirmeler; elektrik şebekesi ile ilgili talepler, aydınlatma ve direklerle ait talepler, sayaç okuma, arıza, kesme veya açma başvuruları gibi tüm işlemler çevrimiçi uygulamalarla hızlıca ve kolayca yapılabilir. 0(530) 919 19 19 numaralı Whatsapp hattı, Google Play ve App Store'dan ücretsiz indirilebilen Mobil uygulamamız ve www.sedas.com web sitesi ile şirketimize en kısa sürede ulaşılabilir.

Kanatlı Dostlarımız İçin Önlemleri Artırıyoruz

Yaz mevsiminin sona ermesiyle beraber, göçmen kuşlar yeniden yolculuklara başladılar. Daha sıcak iklimlere doğru yollara koyulan kuşlar, zorlu göç esnasında elektrik direklerine konarak dinleniyorlar. Enerji hatlarında konaklayan göçmen kuşlar, zaman zaman elektrik akımına kapılarak can verirken, şebekelerde arızaya ve kesintiye de yol açabiliyorlar. Sevimli misafirlerimizin geçici yuva olarak tercih ettiği elektrik direklerinde gerekli önlemleri hayata geçirerek, kuş çarpmaları ve bu nedenden kaynaklı elektrik kesintilerinin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Göçmen kuşların güvenliği için 2020 yılı boyunca, enerji hatlarında 22 kilometre uzunluğunda izolasyon gerçekleştirildi. İzolasyon çalışmaları sayesinde, kuşların elektrik akımına kapılması önleniyor. 2020 yılı sonunda 18 kilometre uzunluğunda ilave izolasyon çalışması, toplamda 40 kilometrelik

enerji hattında gerekli yatırımlar yapılmış oldu. Yaklaşık 800 elektrik direğindeyse, 2400 adet izolasyon koruma kapağı kullanıldı.

Yüksek elektrik direklerinde konaklayan kuşlar için toplamda 1100 adet "kuşkonmaz" isimli materyal de yerleştirildi. Kuşkonmazlar sayesinde, kuşların direklerin üzerinde elektrik bağlantılarının bulunduğu bölgeye konmalarının önüne geçilirken, iletkenlerle olan temasları kesiliyor ve elektrik akımına kapılmaları, buna bağlı olarak tüketicilerin de enerji kesintisinden etkilenmesi önleniyor. Direkler için özel olarak hazırlanan kuşkonmaz, plastik yapısı ve esnek özellikleriyle kuşlara zarar vermiyor. Şirketimiz tarafından alınan bu önlemlere yönelik çalışmalar ile bu sayede her yıl çok sayıda göçmen kuşun güvenli biçimde konaklayıp yollarına devam etmesi hedefleniyor.





Dağıtım Tesislerinde Güvenli Çalışma Eğitimleri Başladı

İnsan Kaynakları Müdürlüğüne bağlı Teknik Akademi birimi tarafından Ağustos ayından itibaren "Dağıtım Tesislerinde Güvenli Çalışma" eğitimleri verilmeye başlandı.

Teknik Akademi süreç yöneticisi İbrahim Bakkaloğlu ve konusunda uzman eğitimciler tarafından sosyal mesafe gözetilerek Teknik Eğitim Merkezinde ve zoom üzerinden verilen eğitimlerin içeriğinde; temel elektrik bilgisi, şebekelerde mahalli topraklama uygulamaları, eş potansiyel kavramı ve ark tehli-

kesi gibi konulara yer verilmektedir. Eğitimlerde güvenli çalışma adına tüm saha ekiplerine ulaşılması; mavi ve beyaz yaka çalışanların teknik kapasitelerinin bir adım öteye taşınması hedefleniyor. Ayrıca yapılan saha gezilerinde, eğitimin etkinliği de değerlendiriliyor. Eğitime; İSG uzmanları, operasyon yöneticileri ve uzmanları, şebeke operasyon görevlileri, Dağıtım Varlık Yönetimi görevlileri katılırken; toplamda 660 çalışana eğitim verildi.



VİTAMİN Eğitimleri Başladı

Transformers projesi ile değişen organizasyon yapımızın ardından, müşterilerimize daha kaliteli ve proaktif hizmet sunabilmek için Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Planlama çalışanlarına Vitamin eğitimleri veriliyor.

4 Ağustos itibarıyla tamamlanan organizasyonel yapılanma projesi Transformers ile daha esnek ve çevik bir yapıya geçiş yapıldı. Müşteri odaklı hizmet anlayışıyla tasarlanan yeni organizasyon, tüketici taleplerinin daha kısa sürede çözülmesi konusunda ciddi bir katma değer sağlıyor. Bu doğrultuda Müşteri İlişkileri Koordinasyon uzmanları tarafından, Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Planlama görevlilerine "Vitamin" eği-

timleri veriliyor.

Eğitimlerin ilk serisi olan Vitamin 1 eğitiminde, Usulsüz elektrik kullanım işlemleri, mevzuatlar ve Kişisel Verileri Koruma Kanunu (K.V.K.K) konuları yer alıyor. Eğitimlerde müşterilerin agresif tavırlarına karşı nasıl davranılması gerektiği ile ilgili örnekler sergilenirken, bu örnekler üzerinden müşterinin ve çalışanın doğru ve yanlış yaklaşımları katılımcılar tarafından değerlendiriliyor. Vitamin 1 eğitimine 21 bölgeden toplam 71 Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Planlama görevlisi katılım sağlarken, seri olarak devam edecek eğitimlerin 2. kısmında abonelik süreçleri ve SAP konuları yer alıyor.



Destek Ekiplerine Acil Durum Eğitimleri Verildi

Acil durum bilgilendirme eğitim ve tatbikat uygulamaları pandemi sürecinde sosyal mesafe kurallarına uyularak devam etti.

Şirketimiz bünyesinde görev yapan ve olası acil durumlarda destek ekibi olarak görev alacak çalışanlara; güvenli arama kurtarma, deprem, yangın ve tahliye tatbikatı eğitimleri verildi. Eğitimler sosyal mesafe kurallarına uyularak verilirken; senaryo doğrultusunda aldıkları bilgileri tatbik etme imkânı yakalayan ekipler, her türlü acil durumda nasıl hareket etmeleri ve koordine olmaları gerektiğini öğrendi.

Çalışanların acil durumlar konusunda bilinç düzeyinin artırılması hedefiyle

verilen eğitimler sonunda; eğitime katılan çalışanlar olası bir deprem, işyeri ve araç yangınlarına müdahale konularında yetkinlik kazandı.



Ekiplerimiz Kısıtlama Günlerinde de Sahada

Hafta sonları geçerli olan sokağa çıkma kısıtlamalarını değerlendirerek çalışmalarımızı hızlandırdık. Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze de orta yollarda bulunan aydınlatma direklerine onarım-bakım ve enerji hatlarına temas eden ağaç dallarının temizleme çalışmalarına ekiplerimiz yoğunluk verdi.

Koronavirüs salgınıyla mücadele kapsamında uygulanan hafta sonu sokağa çıkma kısıtlamalarında saha ekiplerinin mesaisi devam ediyor. Kesintisiz enerji hizmeti için 7/24 görevde olan ekipler, saha çalışmalarında orta refüjlerdeki aydınlatma bakımlarına ve enerji hatlarına temas eden ağaç dallarının budama çalışmalarına ağırlık verdi.

Ekipler, çalışmalar esnasında şehir merkezlerindeki trafik yoğunluğunu da dikkate alarak, iş planlaması doğrultusunda çalışmalarına devam ederken, yapılan çalışmalar ile hizmet kalitesinin en üst seviyeye çıkarılması hedefleniyor.



Fırtınanın Sebep Olduğu Kesintilere Anında Müdahale

Bölgemiz de meydana gelen şiddetli lodos ve fırtına nedeniyle ağaçlar enerji hatlarının üzerlerine devrildi, şiddetli rüzgar şebekede kesintilere neden oldu. Ekiplerimiz bütün arızalara hızlıca müdahale ederek elektrik kesintilerini giderdi.

Etkili olan sağanak yağış ve fırtına gündelik hayatı olumsuz etkilerken, rüzgârın etkisiyle sökülen ağaçlar enerji hatlarının üzerlerine devrilerek elektrik kesintisine yol açtı. 20 bin kilometrekarelik alanda 3,7 milyon nüfus ve 1,9 milyon aboneye hizmet veren SEDAŞ'a bağlı ekipler, zorlu şartlar altında çalışmalarına devam ederek yaşanan arızalar hızlıca giderildi.

7 gün 24 saat enerji nöbetinde bulunan saha ekipleri, şiddetli lodos ve fırtına nedeniyle meydana gelen arızaları kısa sürede müdahale etti. Bölge genelinde etkili olan sert hava koşullarına rağmen ekipler, iş güvenliği tedbirlerini alarak gerekli onarımları tamamladı. Elektrik kesintilerine karşı, ekiplerimiz ve 186 Müşteri İletişim Hattı günün her saati hizmet vermeye devam ediyor.

Kaliteli ve Sürekli Enerji İçin İş Başındayız

Enerji hizmetinin sürekliliğini sağlama hedefiyle, bölgenin her noktasındaki enerji ihtiyacının karşılanması için yoğun mesai harcanıyor. Şirketimiz, elektrik hizmetindeki teknik sürdürülebilirliği koruyabilmek adına, bölgedeki nüfus artışına paralel olarak yükselen enerji talebinin karşılanması için yoğun eforlu çalışmalara devam ediyor. Yeni abonelere ait bağlantıların tamamlanması ve daha kaliteli hizmet sunulması amacıyla devreye alınan çalışmaların enerjili hatta yapılabilmesinin mümkün olmaması nedeniyle planlı kesintilere başvuruluyor.

Planlı çalışmalarla kesintisiz enerji hizmeti

Abonelerin elektrik ihtiyacını karşılamak adına zorunluluk taşıyan planlı kesintilerde, can ve mal güvenliğini koruyabilmek için hatlardaki enerji devre dışı bırakılarak önceden belirtilen süre çerçevesinde

planlı elektrik kesintisi gerçekleştiriliyor. Bu sayede, yatırım ve bakım işlemlerinin emniyetli biçimde yapılabilirken, şebekelerde de teknik sürdürülebilirlik sağlanıyor. Kentleşme oranı her geçen gün artan dört şehrin ihtiyaçlarını karşılamak üzere son 11 yılda yapılan toplam yatırım miktarının ise 1 milyar 676 milyon 801 bin lira olduğu öğrenildi. Önümüzdeki dönemde de izlenecek yatırım stratejisi ile şebekelerde ilave ve yenilemeler yapılması hedefleniyor.

48 saat önceden duyuru yapılıyor

Teknik ve dış etmenlerden kaynaklı kesintilerin önüne geçebilmek için yapılan çalışmalarda planlı kesinti yapılacak bölgelerin isimleri, 48 saat önceden SEDAŞ web sitesinden duyuruluyor. Ayrıca, aboneler sistemde kayıtlı bulunan telefon numaralarına SMS gönderilerek bilgilendiriliyor.



Ayın Röportajı

Her sayısında SEDAS Ailesinden bir çalışanımızın röportajına yer verdiğimiz gazetemizde, bu ay Kocaeli Bölge Müdürlüğü Dağıtım Varlıkları Yönetim Görevlisi Serdar Armağan var. Kendisi ile hayatı, eğitimi ve hobileri hakkında kısa bir söyleşi yaptık.

1.Bize kendinizden bahseder misiniz?

1979 İzmit doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimim Gölcük'te son olarakta Sapanca Meslek Yüksek Okulu Elektrik bölümünden mezun oldum. Fabrika ve piyasa da elektrik üzerine çalıştım son 8 yıldır da SEDAS'ta görev yapıyorum.

2.SEDAS'ta hangi bölümde çalışıyorsunuz? Ne kadar zamandır görev yapıyorsunuz?

İşe arıza biriminde başladım. Son 4 aydır dağıtım varlıkları biriminde çalışıyorum.

3.Bu hobi yapmaya ne zaman başladınız? Tercih etmenizden nedeni nedir?

Çocukluğumda şarkı söylemeyi severdim. 16 yaşında enstrümanıyla beraber çalip söylemeye başladım. Merakla başladığım hobime yeteneğimin müzik yönünde geliştiğini hissetiyorum.

4.Hobinize nasıl ve ne kadar zaman ayırı-

biliyorsunuz?

Her gün farklı periyotlarda en az 3 saat vakit ayırmaya çalışıyorum.

5.Hobinizle ilgili hedefleriniz var mı? Bu hobinizi daha çok geliştirmeyi düşünüyor musunuz?

Bildiklerimi aktarmak bağlamaya gönül veren arkadaşlarıma yardımcı olmak istiyorum. Devlet konservatuvarına girmek bu becerimi profesyonelleştirmek istiyorum.

6.Sizin gibi farklı hobileri olanlara verebileceğiniz tavsiyeler var mı?

İstisnasız herkes mutlaka sanatın herhangi bir dalıyla uğraş içinde olmalı. Hem ruha hem de psikolojik sağlık açısından faydalı olduğunu düşünüyorum. Yeteneklerimizi geliştirmek için doğru teknikle, tekrarlar yaparak çok çalışmalılar. Bizim bir sözümüz var. Enstrümanımızı çalıştırdığınız kadar çalarsınız.



Başıskele – Kocaeli

Gezilecek yerler

Beşkayalar Tabiat Parkı



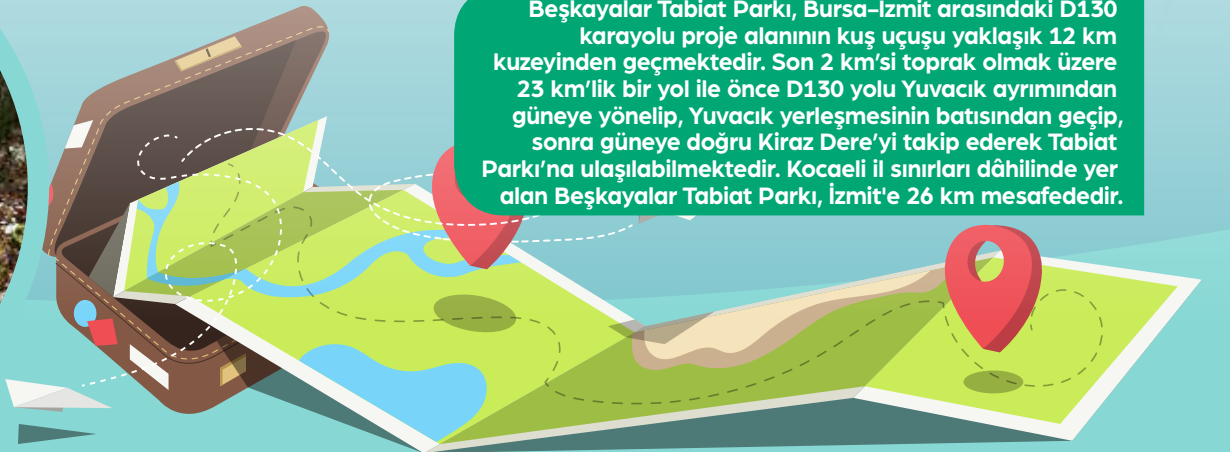
Beşkayalar Mevkii; Ankara, İstanbul, Bursa ve Kocaeli illerinin hemen hemen orta yerinde yer alan, vadi boylarındaki bitki örtüsü ve derin kanyonları ile zenginleşen, değişik manzara açımları ile eşsiz doğal güzellikleri sergileyen bir sahadır. İçinden geçen iki ana derenin araziye parçaladığı, büyük şekil grupları içinde orta dağ profili gösteren tabiat parkı, Armutlu Yarımadası ile Bolu Ovası arasında uzanan ve batıdan doğuya doğru gittikçe yüksekliklerini arttıran Samanlı Dağları'nın kuzey yamaçlarında yer alır. İçinden akan dik, derin ve kayın ormanları ile kaplı sıcak ve soğuk tabiat harikası dereler kanyon vadileri oluşturmaktadır. İzmit'e 26 kilometre mesafededir.

Büyük bölümü doğallığını koruyan bu alanlarındaki muhteşem güzellikler; vadiler, dereler, yüksek tepeler, çıplak kayalıklar, mağara oluşumları, küçük şelaleler, dik kayalık yamaçlarla birlikte ağaç, çalı, yer örtücü olmak üzere zengin bir bitki örtüsü olarak sıralanabilir. Yörenin Beşkayalar isminin alması da bu derelerin birleşme noktasında bulunan beş adet yüksek kayalıktan ileri gelmektedir. Ağaç yetişmesi mümkün olmayan kayalıklar, orman içi açıklıklar ile ziraat alanı hariç bütün tabiat parkı alanı koru ormanı niteliğindeki orman örtüsü ile kaplıdır. Yöre yaban hayatı bakımından oldukça zengin bir potansiyele sahiptir. Yörede yüksek değerde turizm potansiyeline sahip Menekşe Yaylası da yer

almaktadır. Yayla özellikle yaz aylarında kamp amaçlı gelen gruplar tarafından hafta sonları kullanılmakta, bu şekilde zaman zaman kamp çadırları kurulmaktadır. Zorluk derecesi kullanıcının performansına bağlı olan 2 ana yürüyüş parkuru bulunmaktadır. Doğa yürüyüşü dışında kamp ve günübirlik kullanım alanları, mağaracılık ve kaya tırmanışları açısından alternatif oluşturmaktadır. Yakın çevresindeki illerden hafta sonları gruplar halinde günübirlik, kamp ve treaking ziyaretçilerinin akınına uğramaktadır.

Nasıl Gidilir ?

Beşkayalar Tabiat Parkı, Bursa-İzmit arasındaki D130 karayolu proje alanının kuş uçuşu yaklaşık 12 km kuzeyinden geçmektedir. Son 2 km'si toprak olmak üzere 23 km'lik bir yol ile önce D130 yolu Yuvacık ayrımından güneye yönelip, Yuvacık yerleşmesinin batısından geçip, sonra güneye doğru Kıraz Dere'yi takip ederek Tabiat Parkı'na ulaşabilmektedir. Kocaeli il sınırları dâhilinde yer alan Beşkayalar Tabiat Parkı, İzmit'e 26 km mesafededir.



Farkında mıyız?

Sahi Kadın – Erkek hepimiz eşit miyiz ? Var mı böyle bir eşitlik?

Yoksa, herkes eşitte sadece toplumu oluşturan bireyler olarak biz mi koyuyoruz eşit olma kurallarını yani aslında eşitliği bozan bizler miyiz?

İşte tüm bu sorulara cevap bulabilmek için ve yazımı okumaya başlayan 1 okuyucunun dahi bu perspektiften bakabilmesi adına düşüncesini şekillendirebilmek için yazmak istedim.

Ne demiştim ? Evet eşit miyiz ve aynı mıyız?

Hiç birimiz aynı değiliz aynı olamayız da. Ve eminim aramızdan bir kişi bile aynı olmak istemez. Sadece eşit olmak, eşit davranılmak, imkânlardan eşit şekilde yararlanmak isteriz ve yararlanmalıyız. Yaşadığımız toplumda hepimizin rolleri birbirinden farklı belirlenmiş olsa da hak ettiğimiz eşitliği bozacak bir engel olmamalı ve bizler bu eşitlik için mücadele etmeli, farkındalıklar yaratıp eşitliği desteklemeliyiz.

Aslında bunları yazarken gerek sosyal medyada gerekse normal yaşantımız içinde karşılaştığımız birkaç hayat hikayesini anımsadım. Geçenlerde sosyal medyada "Yolların Kraliçesi" adında Fransa'da tır şoförlüğü yapan Gülfem'e rastladım. Cinsiyetini bu işi yaptığı için yadırgamıyor, yeri geliyor tır parkında aracını kendi yıkıyor, yeri geliyor ojesini tırında sürüyor ve takipçilerine Avrupa'da tır şoförü olmanın

zorluklarından, hayat standartlarından bahsediyor.

Tüm yaşadıklarını vlog kamerasıyla kayda alarak hepimizin sık sık ziyaret ettiği Youtube'da açtığı kanalında yayınlıyor. İlk gördüğümde evet kabul ediyorum bende çok şaşırmıştım. Ama böyle olmayacak mı zaten? Alışkanlıkları değiştirmek bakış açımızı bu yönde geliştirebilmek için ilk önce hepimiz bir şaşıracağız ama gördükçe önce gözümüz alışacak sonra fikirlerimiz. Sonra da iş hayatında ki yerimiz değişecek. Bunu toplum olarak değiştirdiğimizde de şuan iş hayatında olan birçok kadının yaşadığı cam tavan sendromunu bile yıkacağız...

Sakarya'da yaşıyorum ve burada da belediye otobüs şoförleri, dolmuş şoförleri olarak kadınlar yer almaya başladığı günden itibaren bu durumla karşılaşan vatandaşların bakışları ilk başta "Nasıl yani? Kadın şoför mü?" şeklinde olsa da bugünlerde hepsi alıştı ve şaşkın bakışlar yerini normal bakışlara bıraktı.

Sözü fazla uzatmadan ve sizleri sıkmadan son birkaç kelam ederek bitirmek isterim.

Toplumu oluşturan bireyleriz. Ve bizlerin oluşturduğu geniş sevgi ağı, sonsuz hoşgörü ile eşitlik alanında yeni adımlar atarak yaşadığımız topluma bir faydamız olması gayretiyle çabaladığımızda kazanacağız. Sevgilerimle.

Didem Bilgin

Çalışma İlişkileri Uzman Yardımcısı

Kitap

Kirpinin Zerafeti (Muriel Barbery)

Bugün sizleri Madam Michel Renee ile tanıştırmak istiyorum. Kendisi Paris'in elit bir semtinde lüks bir apartmanın kapıcısıdır. 50'li yaşlarda ve kendi deyimiyle çoğunluğun güzellik algısına uymayan hatta çirkin sayılabilecek bir kadındır. Eşi vefat etmiş, kedisi ile birlikte apartmanın kapıcı dairesinde yaşıyor. Kedisinin adı Lev, ona bu adı Anna Karenina'daki Levin karakterinden vermiş. Yoksul bir aileden gelen Michel, eğitimini yarıda bırakmış huysuz bir tiptir. Buz dağının görünen kısmı bu tabi. Michel, ilmi her konuda fikre sahiptir. Edebiyat, sanat, felsefe gibi alanlarda kendini oldukça geliştirmiş, benim diyen birçok aristokratla yarışabilecek kültür ve birikime sahiptir. Ama bu yönlerini saklamaktadır. Kimsenin anlamaması için de üstün bir çaba göstermektedir.

Diğer kahramanımız Paloma Josse, aynı apartmanda yaşayan üst sınıftan bir ailenin küçük kızı. 12 sınıfta olmasına rağmen üstün bir zekâya sahip. Fakat bu zekânın kendine lütuf değil ceza olduğunu düşünüyor. Kendi yaşitlarının yanında onları taklit ederek hayatına devam etmeye çalışıyor. 13. yaş gününde intihar etmeye kararlı. Paloma, yaşına rağmen bulunduğu sosyal sınıfa son derece eleştirel bir gözle bakabilmektedir. Nasıl öleceğini planlarken, düşüncelerini yansıttığı "Derin Düşünce" ve günlük hayatının kayda değer ayrıntılarını anlattığı "Dünya'nın Hareket Günlüğü" adında iki günlük tutuyor. Bunun üzerinden kendine ve yaşama sorduğu sorular oldukça ilham verici. Michel ve Paloma birbirlerinden farklı görünseler de, aslında farklı yaşamlardan aynı yöne bakıyorlar. Bir apartman sakininin ölmesiyle apartmana taşınan bir diğer karakter ise Kakuro Ozu. Kendisi görgü sahibi, zengin ve çok kültürlü Asyalı bir beyefendi. Michel ve Paloma'yı birleştiren bağ ise Ozu olacaktır. Ozu'nun Japon genleri ile Renee ve Paloma'nın Japon kültürü ve sanatına olan hayranlıkları onları bir noktada birleştirir. Aynı dünyalar-

dan gelmiş ve birçok noktada kesişen hayatlar. Sessiz insanların, zengin iç dünyalarında gelişen sınıflar ve nesiller ötesi bir dostluk. Ve birbirlerine anlatacak o kadar çok şeyleri var ki...

Felsefe profesörü olan yazar, çok kültürlülüğünü, edebi zevklerini ve felsefi birikimlerini sayfalara çok iyi aktarmış. Japon kültürüne olan hayranlığını bana da geçirdi diyebilirim. Kitabın birçok satırının altını da çizdim.

"Dışarıda dünya uğulduyor ya da uyukluyor, savaşlar patlak veriyor, insanlar yaşayıp ölüyor, uluslar yok oluyor, bir süre sonra batacak başka uluslar doğuyor. Bütün bu gürültü ve öfke içinde, bu taşkınlar ve çatlamalar içinde dünya yol alıyor, tutuşuyor, parçalanıyor ve yeniden doğuyor; insan yaşamı ise çırpınıp duruyor. O halde bir fincan çay içelim."

"Ama yarından çekinmenin nedeni şimdiki zamanı inşa etmeyi bilmemektir ve şimdi ki zamanı inşa etmek bilinmeyince, bunun yarın yapılabileceği söylenir, ama bu da berbat bir şeydir; çünkü yarının daima bu gün olduğunu görmüyor musunuz?"

Nebahat Koyuncu (Tahsilat ve Alacak Takip Görevlisi)



Yazar : Muriel Babry
Yayın Evi : Kırmızı Kedi
Tür : Roman

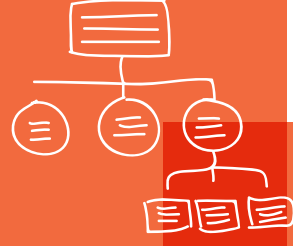
ortak değerlerimiz

Bizi hedeflerimize ulařtıracak itici gücümüz



GÜVEN

Hizmet kalitemizle müşterilerimizin güvenini hak etmek için 7 gün 24 saat çalışıyoruz.



İŞBİRLİĞİ

Gücümüzü hem tüm paydaşlarımızla hem de şirket çalışanlarımızla oluşturduğumuz işbirliği ortamından alıyoruz.



SORUMLULUK

Yaşamlarının her anına dokunduğumuz **paydaşlarımızın memnuniyeti** bizim en önemli sorumluluğumuzdur.



TUTKU

En büyük mutluluk kaynağımız tutkuyla yaptığımız her işimizin **en iyi sonuca ulaştığını** görmektir.



DİNAMİK

Enerjinin **hızına** ve **ritmine** ulaşmak ancak dinamik ekiplerin işidir.



YENİLİKÇİ

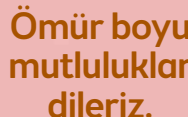
Hedefimiz hep **daha iyiye** ve hep **daha yeniye** ulaşmak için çalışmaktır.



yaşamın her anına **ENerjimizi** katınız

Abbas Emre Toğrul Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Ahmed Safa Polat Tasarım ve Yapım Görevlisi Kocaeli	Arif Tufan Çakmak Tasarım ve Yapım Görevlisi - Harita Gebze	Bilal Denizci Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Sakarya	Burak Tahtalı Sap Raporlama ve Geliştirme Uzman Yard. Sakarya	Burhan Arslan Ar&Ge Proje Yönetimi Süreç Uzmanı Sakarya	Cemalettin Yıldırım Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Düzce	Cüneyt Hergül Şebeke Operasyon Görevlisi Düzce
Durmuş Çetin Dağıtım Varlık Yönetimi Görevlisi Bolu	Elif Akgüneş Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Plan. Gör. Kocaeli	Emirhan Aydın Sayaç Okuma Görevlisi Düzce	Emre Erol Altyapı Sistem Yönetimi Uzmanı Kocaeli	Emre Eskicioğlu Sayaç Okuma Görevlisi Bolu	Enes Akgün Operasyon Uzmanı Gebze	Ersel Altın Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Esra Yaşar Hukuk Destek Görevlisi Kocaeli
Ferhat Yeşilyurt Uygulama ve Entegrasyon Yönetimi Uzmanı Sakarya	Furkan Kılıç Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Gebze	Gizem Merve Aydın Operasyon Uzmanı Düzce	Gökhan Avcı Osos Uzmanı Sakarya	Göksel Demiroğlu Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Hasan Çağrı Işık Sayaç Okuma Görevlisi Düzce	Hümeysra Akyavaş Avukat Sakarya	Kerem Demir Sayaç Okuma Görevlisi Düzce
Mehmet Ayyıldız Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Sakarya	Mehmet Emin Bayram Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Mehmet Giden Kamulaştırma Uzman Yardımcısı Sakarya	Mervan Erdem Enerji Müsaadeleri ve CBS Uzmanı Bolu	Muhammed Gökhan Şen Sayaç Okuma Görevlisi Düzce	Mustafa Gönül Avukat Sakarya	Mustafa Sefa Aydın Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Necati Tugal İş Gücü Planlama Görevlisi Kocaeli
Oğulcan Sözgeç Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Oğuzhan Akma Sayaç Okuma Görevlisi Sakarya	Oğuzhan Karamahmutoğlu Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Oğuzhan Savaş Sayaç Okuma Görevlisi Düzce	Onur Karabulut Operasyon Uzmanı Kocaeli	Sedef Tunç Çağrı Merkezi Koordinasyon Görevlisi Kocaeli	Selim Can Kılıç Operasyon Uzmanı Gebze	Semih Akdeniz Operasyon Uzmanı Sakarya
Sezgin Albaş Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Sakarya	Sinan Genç Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Şeymanur Aktop Tasarım ve Yapım Uzmanı Sakarya	Tolga Özgür Geliştirme ve Bakım Uzmanı Kocaeli	Tuçe Demirci Hukuk Destek Görevlisi Sakarya	Uğur İşleyen Enerji Müsaadeleri Uzmanı Sakarya	Ümit Özel Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Zekican Demirayak Teknik Kayıplar Uzmanı Kocaeli

Evlenenler

 	  				
Ali Belat Enerji Müsaadeleri Görevlisi Sakarya	Cihat Can İş Gücü Planlama Görevlisi Kocaeli	Emin Kerem Yormaz Sayaç Operasyonları Görevlisi Sakarya	Enis Çil Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Sakarya		
Erdem Kaya Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Erhan Şekar Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Bolu	Erol Türemiş Dağıtım Varlık Yönetimi Görevlisi Bolu	Fatih Balcı Osos Uzmanı Sakarya	Fatih Koçver Osos Saha Görevlisi Gebze	Gökhan Göktaş Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Gebze
İsmail Engin Kaime Şebeke Operasyon Görevlisi Sakarya	İzzet Erkan Şebeke Operasyon Görevlisi Kocaeli	Muhammed Enes Sağdıç Sayaç Okuma Görevlisi Sakarya	Muhammet Alpaslan Berber Sayaç Okuma Görevlisi Sakarya		
Mustafa Gür Sayaç Okuma Görevlisi Sakarya	Nazmi Erkek Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi Düzce	Oğulcan Sözgeç Sayaç Okuma Görevlisi Kocaeli	Safa Çay Şebeke Operasyon Görevlisi Sakarya		
Tarık Yüzücü Sayaç Okuma Görevlisi Sakarya	Ufuk Akbaba Şebeke İşletme Bakım Görevlisi Kocaeli	Yakup Ufuk Ergin Dağıtım Varlık Yönetimi Görevlisi Sakarya	Yusuf Uyar Bütçe, Kontrol ve Raporlama Uzmanı Sakarya		

Ömür boyu
mutluluklar
dileriz.

Hoşgeldin bebek

Ahmet Arif

Doğum Tarihi : 13 Temmuz 2020
Anne Adı : Merve **Baba Adı** : Ertuğrul Sağlam
Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya

Alparslan Taha

Doğum Tarihi : 10 Eylül 2020
Anne Adı : Cennet **Baba Adı** : İbrahim Akgün
Şebeke Operasyon Görevlisi, Kocaeli

Asya

Doğum Tarihi : 10 Eylül 2020
Anne Adı : Eda **Baba Adı** : Barbaros Kanak
Kamulaştırma Uzmanı, Sakarya

Ayşe Selin

Doğum Tarihi : 3 Aralık 2020
Anne Adı : Çiğdem **Baba Adı** : Sertan Uğur
Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi, Sakarya

Gökтуğ

Doğum Tarihi : 14 Ekim 2020
Anne Adı : Ece **Baba Adı** : Cem Harman
Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi, Gebze

Melis Elisa

Doğum Tarihi : 1 Aralık 2020
Anne Adı : Tuğba **Baba Adı** : Murat Şenol
Şebeke Operasyon Görevlisi, Sakarya

Ömer Asaf

Doğum Tarihi : 6 Temmuz 2020
Anne Adı : Tuğba **Baba Adı** : Soner Albayrak
Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi, Sakarya

Yusuf Sencer

Doğum Tarihi : 8 Kasım 2020
Anne Adı : Elif **Baba Adı** : Abdullah Canoğlu
Şebeke Operasyon Görevlisi, Sakarya

İpek Demir

Doğum Tarihi : 23 Aralık 2020
Anne Adı : Gülsüm **Baba Adı** : Murat Demir
Çalışma İlişkileri Uzmanı, Bolu

SEDAŞ İÇ BÜLTENİ

Sahibi:
Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. adına
Neslihan Seçen
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Faruk Bezci
Üye: Pınar Başol

Yazışma Adresi
Orhangazi Cad. Trafo Tesisleri
54100 SAKARYA

Tel : 0264 295 85 00
Faks : 0264 275 10 48
kurumsal.iletisim@sedas.com

Tasarım ve Baskı
Yılko Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.
Tel : 0264 229 40 54
www.yilkografik.com.tr
Sürelî Kurum İçî Yayın

Yıl: 7 Sayı: 28

OCAK 2021

/sakaryaelektrik
/sakaryaelektrik
/sakaryaelektrikdagitim
/sakaryaelektrikdagitima.s
/sakaryaelektrikdagitima.s

LÜTFEN AİLENİZLE PAYLAŞINIZ.

yaşamın her anına ENerjimizi katarız