

Genel



SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.
SAKARYA

OPERATÖRLÜ VİNÇ ve KAPALI KASA DEDİKE KAMYON KİRALAMA SÖZLEŞMESİ

Sözleşme Numarası:

1. TARAFLAR

Bu sözleşme bir tarafta **SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.** (bundan sonra ŞİRKET olarak anılacaktır) ile diğer tarafta (bundan sonra YÜKLENİCİ olarak anılacaktır) arasında aşağıda yazılı şartlar dahilinde imzalanmıştır.

ŞİRKET ve YÜKLENİCİ ayrı ayrı "TARAF" ve birlikte "TARAFLAR" olarak anılacaktır.

2. İLETİŞİM BİLGİLERİ

2.1. Şirket

Tebligat Adresi : Maltepe Mah. Orhangazi Cad. N:258 , 54100 Adapazarı/SAKARYA
Tel No : 0 264 295 85 00
Faks No : 0 264 275 33 20
e-Mail Adresi : info@sedas.com
KEP Adresleri : , sedas@hs03.kep.tr
Vergi Dairesi/No : Gümrükönü / 740 004 3797

2.2. Yüklenici

Adres :
Tel :
Faks :
V.D./No :
E mail :

3. TEBLİGATA İLİŞKİN HUSUSLAR

İşbu Sözleşme (Bundan sonra "Sözleşme" olarak anılacaktır.) kapsamında yapılacak her türlü bildirim, yazılı olarak tarafların 2.1. ve 2.2. maddelerinde belirtilen adreslerine ya da daha sonra yazılı olarak bildirecekleri diğer adreslere yapılacaktır. Taraflar, Sözleşmede yer alan hususların yerine getirilmesi ve gerekli tebligatların yapılabilmesi için yukarıda yazılan adreslerin yasal ikametleri olduğunu kabul ederler. Bu adreslere yapılacak olan her türlü yazılı bildirim, ilgili tarafın eline geçmemiş olsa dahi, ilgili tarafça tebellüğ edilmiş kabul edilecektir.

Taraflar, bu adresler dışında diğer bir yeri yasal ikametgâh olarak belirleyecek olurlarsa, yeni adreslerini bu değişikliği izleyen 10 (on) gün içinde diğer tarafa yazılı olarak bildirmeyi, aksi takdirde yukarıdaki adreslere yapılacak her türlü takibat icrasının ve tebligatın geçerli ve yasal olduğunu kabul ve taahhüt eder. Taraflar, alındığı yazılı olarak teyit edilmek kaydıyla, kurye, faks veya elektronik posta gibi diğer yollarla da bildirim yapabilirler.

Bu Sözleşme kapsamında ŞİRKET tarafından diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbar ve ihtarların dışında yapılacak diğer ihbar ve ihtarların Türk Ticaret Kanunu'nun 18. maddesinin 3. fıkrasına uygun olarak yapılmadığı gerekçesiyle geçersiz olduğu, YÜKLENİCİ tarafından ileri sürülemeyecektir.

4. SÖZLEŞMENİN KONUSU/KAPSAMI/TÜRÜ VE MİKTARI

İşbu Sözleşme, Şirket tarafından Yüklenici'den ayrıntılı olarak EK-4 OPERATÖRLÜ VİNÇ KİRALAMA VE KAPALI KASA DEDİKE KAMYON kiralama Şartnamesinde tanımlandığı şekilde Vinç (Operatörlü) ve kapalı kasa dedike kamyon kiralama işini kapsar.

5. SÖZLEŞMENİN SORUMLUSU

ŞİRKET'in Sözleşme Sorumlusu'dır. YÜKLENİCİ, bütün işleri Sözleşme Sorumlusunun Sözleşme ve eklerindeki hükümlere aykırı olmamak şartı ile vereceği talimata göre yapmak zorundadır. Sözleşme Sorumlusunun değişikliği durumu YÜKLENİCİ 'ye bildirilen Sözleşme Sorumlusunun bağlı olduğu Bölüm Müdürlüğü tarafından bildirilir. YÜKLENİCİ sözleşme sorumlusu dir. Sözleşme sorumlusu ŞİRKET'in taleplerine yanıt verebilecek nitelikte ulaşılabilir olmalı ve ŞİRKET ile ilgili

tüm telefon ve yazışmalarda muhatap olmalıdır. YÜKLENİCİ bu kişinin yokluğunda diğer bir kişiye bu görevin verilmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu kişiye ulaşılamaması YÜKLENİCİ'yi sorumluluktan kurtarmaz. YÜKLENİCİ 'nin sözleşme sorumlusunun değişikliği durumu YÜKLENİCİ tarafından değişiklik öncesi ŞİRKET 'e yazılı olarak bildirilecektir.

6. SÖZLEŞME'NİN SÜRESİ

İşin süresi, ../.../. ve ../.../... arasında geçerli olmak üzere 24 (yirmidört) aydır. İşin süresi Ek-3 Birim fiyat teklif cetvelinde belirtilen araç teslim tarihinde araçların her bir araç için aracın teslim edildiği tarih itibari ile başlar.

Taraflar karşılıklı imzalayacakları ek protokoller ile işbu sözleşmede değişiklik yapabilirler ve bu protokollerin iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu beyan, kabul ve taahhüt ederler.

Şirket'in takdirinde olmak üzere, Sözleşme süresi en fazla 1 (bir) yıl süre ile uzatılabilir.

7. SÖZLEŞME BEDELİ, SÖZLEŞME BEDELİNE DAHİL OLAN/OLMAYAN GİDERLER, FATURALANDIRMA, ÖDEME, TESLİMAT VE AMBALAJ

7.1. Sözleşme Bedeli

Sözleşme bedeli, işbu sözleşme eki olan **EK-3 Birim Fiyat Cetveli** belirtilen fiyatlar ile (rakam ile) TL' (yazı ile ... Türk Lirası) dır.

ŞİRKET, sözleşme konusu işlerin dilediği kısımlarını, sözleşme bedelinin %25'inden eksik ve %25'inden fazla olmamak şartıyla aynı koşul ve birim fiyatlarla istediği oranda arttırmaya ve azaltmaya yetkilidir.

7.2. Sözleşme Bedeline Dahil Olan / Olmayan Giderler

İlgili mevzuat uyarınca hesaplanacak katma değer vergisi, sözleşme bedeline dahil olmayıp ŞİRKET tarafından YÜKLENİCİ 'ye ödenir.

Alınan hizmet operatörlü vinç ve kamyon kiralaması olduğundan, KDV Genel Tebliğine göre işgücü temin hizmet alımı kapsamında olup faturalarda KDV Tevkifatı uygulanacaktır.

Taahhüdün yerine getirilmesine ilişkin tüm giderler, sözleşme bedeline dahildir ve YÜKLENİCİ tarafından ayrıca talep ve tahsil edilemez.

Araçların (kira bedeli, muayene bedeli, ruhsata işletilmesi gereken hususlara dair her türlü masraf, kış lastiği, zincir, yasal mevzuatlarda geçen ilk yardım seti ve yangın söndürücüleri, araçların periyodik bakımı, onarımı, trafik sigortası, kasko ve yasal mevzuat gereği zorunlu olan tüm belgeleri vb.), sözleşmenin düzenlenmesine ilişkin her türlü vergi, resim ve harçlar ile diğer tüm giderler sözleşme bedeline dâhildir. Zincir, ilk yardım seti ve aracın yangın söndürücüleri en az yılda bir kez olacak şekilde yenilecektir. İhtiyaç halinde talep edilen zincir, ilk yardım seti ve yangın söndürücüleri en geç 24 (yirmi dört) saat içinde Yüklenici tarafından temin edilerek Şirket 'in filo ekibine teslim edilmelidir.

İş Kanunu'nun 41. Maddesinde belirtilen şartların tahakkuku halinde, İşverenin yetkili kıldığı birim amirlerince yazılı onay veya emir çıkarılması kaydıyla işçilere fazla çalışma yaptırılabilir. Çalışanların Fazla Mesai yapması durumunda 4857 İş Kanunu hükümlerince Fazla Mesai ücreti ödemesi yapılır.

Operatörlerin fazla mesai yapması durumunda fazla mesai ücreti madde 7.4 e-bendinde belirtilen hükümler çerçevesinde ayrıca ödenecektir. Fazla mesai ücreti sözleşme bedeline dahil değildir.

Sözleşmeden doğan damga vergisini ödeme yükümlülüğü ŞİRKET 'e aittir.

7.3. Faturalandırma

Faturalar yapılacak hakedişlere istinaden aylık periyotta Türk Lirası olarak düzenlenerek ŞİRKET 'in aşağıdaki fatura adresine düzenlenecektir.

Genel

E-Fatura Kayıtlı Kullanıcısı olmayan YÜKLENİCİ, e-arşiv faturasını öncelikle PDF ve UBL olmak üzere her iki formatta e-posta yoluyla earsiv.fatura@sedas.com adresimize göndermelidir. Aksi taktirde ŞİRKET'in aşağıda belirtilen fatura adresine hitaben düzenlenmiş basılı kağıt ya da basılı e-arşiv faturasını kaşe ve ıslak imza ekleyerek, ŞİRKET'in Evrak Kayıt Birimi'ne teslim edecektir.

SEDAŞ, Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.

Maltepe Mah. Orhangazi Cad. No:258 Trafo Tesisleri 54100 Sakarya
Gümrükönü V.D. 7400043797

Şirketin Muhasebe departmanı ile iletişime geçilerek (cari.mutabakat@sedas.com) geçici vergi öncesi 3 (üç) ayda bir yazılı mutabakat yapılır.

7.4. Ödeme

ŞİRKET, Sözleşme Bedeli'ni işbu Sözleşme'nin hatalı, kusurlu ve eksik işlere ilişkin hükümleri ve YÜKLENİCİ'nin Sözleşme'de yer alan yükümlülüklerini Sözleşme'de belirtilen koşullarda yerine getirmediği durumlar saklı kalmak kaydıyla Sözleşme'de öngörülen plan ve şartlar çerçevesinde ŞİRKET'in ödeme planına göre fatura karşılığında aylık ödemeler halinde öder. Aylık hizmet bedeli içeriği her ayın ilk günü başlama vardiyası ile son günü bitimi vardiyasını içerecek şekilde olacaktır.

Sözleşme bedeli, ŞİRKET tarafından bu sözleşmenin 8. maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla aşağıda öngörülen plan ve şartlar çerçevesinde, hakediş raporu ve faturanın ŞİRKET'çe onaylanmasını takiben faturanın tebliğ tarihinden **15 (onbeş)** gün sonraki ilk Perşembe günü ödenir. Resmi tatile denk gelen ödeme günleri bir sonraki iş gününe kaydırılır.

Yapılacak ödemelerde YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in ödeme planına uymayı önceden kabul eder. ŞİRKET tarafından yapılacak ödemelerde bir gecikme olursa; bu gecikme nedeniyle YÜKLENİCİ, faiz, gecikme cezası vb. talebinde bulunamaz.

YÜKLENİCİ tarafından hazırlanan hakedişlerdeki bir kalem veya kısım üzerinde ihtilaf olduğu veya ŞİRKET tarafından anlaşılmayan bir husus bulunduğu takdirde hakedişin ihtilaflı veya anlaşılmayan kısmı dışında kalan kalemler ödenir. Hakedişin tutulan kısmı, ihtilafın ortadan kalkmasını takiben ödenir. YÜKLENİCİ, tutulan kısım için hiçbir faiz, zarar ve ziyan talebinde bulunamaz.

Hakediş raporları ile yapılan bütün ödemeler geçici nitelikte olup, hakediş raporu ile fazla ödeme yapıldığının anlaşılması hallerinde, YÜKLENİCİ, fazla ödemeyi ayrıca uyarı ve hüküm almaya gerek kalmadan, bildirim tarihinden itibaren 15 (on beş) takvim günü içinde ŞİRKET'e iade etmek zorundadır. Aksi halde bu sürenin sona erdiği tarihten itibaren T.C. Merkez Bankası'na belirlenen avans faizi uygulanmak suretiyle ŞİRKET'in her türlü alacağı hesap edilerek YÜKLENİCİ'nin ŞİRKET nezdinde bulunan her türlü hak, alacak ve teminatlarından tahsil edilir.

YÜKLENİCİ yapılan işe ilişkin hakediş ve alacaklarını başkalarına devir veya temlik edemez.

Her bir ödeme raporunda;

a) YÜKLENİCİ, ŞİRKET tarafından talep edilmesi halinde, bu işle ilgili çalıştırdığı personellerin bir önceki ödeme dönemine ait, alacaklarının ödendiğini gösterir belgeleri (banka tarafından onaylanan personel isim ve ödemeye esas kesintisiz net ücretlerinin ve diğer alacaklarının yer aldığı liste veya banka ekstresi ve banka dekontları ile brüt ücret, yol ve yemek ücretlerini ödemeye esas evraklarla belgelendirmesi) hakedişle birlikte ibraz etmek zorundadır. Bu sözleşmeden doğan ilk ödeme raporunun hazırlanması sırasında yukarıda bahsi geçen işçi ücret ödeme belgeleri aranmaz. YÜKLENİCİ'nin, bu işle ilgili çalıştırdığı personellerin, bir önceki ödeme dönemine ait alacaklarını ödemediğinin veya eksik ödediğinin tespiti halinde, bir defaya mahsus olmak üzere, bu borç tutarı istihkaktan ve/veya kesin teminattan kesilerek YÜKLENİCİ adına ilgili işçilere ŞİRKET tarafından ödenir.

Genel

Aynı anda, YÜKLENİCİ'ye, bir sonraki istihkak döneminde bu durumun tekrerrüü halinde ŞİRKET, diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanacağı hususunu ihtar eder. YÜKLENİCİ, bir sonraki istihkak döneminde de, çalıştırdığı herhangi bir personelin alacaklarını ödemez veya eksik öder ise, ayrıca protesto çekmeye veya hüküm almaya gerek kalmaksızın, ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

b) ŞİRKET 'in talep etmesi halinde YÜKLENİCİ ödeme raporunda SGK ve Vergi Dairesinden alınan YÜKLENİCİ'nin borç bilgilerini içeren orijinal yazıyı sunacaktır. YÜKLENİCİ'nin SGK borcu olması durumunda, bir defaya mahsus olmak üzere, bu borç tutarı istihkaktan ve/veya kesin teminattan kesilerek YÜKLENİCİ adına ilgili kuruma yatırılır. İstihkakın ve/veya kesin teminatın ilgili borcu kapatmaya yetmemesi halinde, ŞİRKET, YÜKLENİCİ'den kalan borcunu, 10(on) gün içerisinde kapatması hususunda yazılı ihtar da bulunur. YÜKLENİCİ ilgili borcunu, ihtarın tebliğinden itibaren 10(on) gün içerisinde kapatmaz veya kapatsa bile bir sonraki istihkak döneminde aynı durumun tekrerrüü veya SGK prim borcunun YÜKLENİCİ tarafından taksitlendirilmesi halinde, ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

c) YÜKLENİCİ'nin icra dairesine borcunun bulunması durumunda; ŞİRKET kendisine tebliğ edilen birinci haciz ihbarnamesi nedeniyle, YÜKLENİCİ'nin istihkakı var ise, borca yeter kısmı ilgili icra dosyasına gönderilir. ŞİRKET, YÜKLENİCİ'ye icra takibine ilişkin haczin kaldırılmasını ihtar eder. YÜKLENİCİ ihtarnamenin kendisine tebliğinden itibaren 15 (onbeş) gün içerisinde haczi kaldırmaz ve haciz fekkine ilişkin icra dairesi yazısını ŞİRKET'e ulaştırmaz ise veya aynı durumun tekrerrüü halinde, ŞİRKET sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

d) YÜKLENİCİ, hakediş faturalarını Ek-3 Birim Fiyat Teklif Cetveli'nde belirtilen birim bedeller üzerinden düzenleyecektir.

e) Sözleşmenin 1. yılı tamamlanma tarihinden itibaren sözleşme süresi içinde veya uzatma dahil sözleşme süresinin bitiminden sonra YÜKLENİCİ, sözleşme kapsamında çalışmakta iken kıdem tazminatına hak kazanarak işten ayrılan herhangi bir çalışanına kıdem tazminatı ödemesi ve ödeme belgesi (çalışanın banka hesabına yatırıldığını gösteren banka dekontu) ile ödeme sebebinin işbu madde hükmüne uygun olduğunu kanıtlar yazılı belgelerle birlikte talep etmesi halinde ŞİRKET, ilgili kıdem tazminatı tutarını YÜKLENİCİ'ye 15 gün içinde öder. Kıdem tazminatlarının, işten ayrılma tarihini izleyen 15 gün içinde YÜKLENİCİ tarafından çalışanın banka hesabına yatırılması esastır. Süresinde yatırılmayan ve belgesi eksik talepler ŞİRKET tarafından kabul edilmez. YÜKLENİCİ çalışanın, özellikle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/II. maddesinde belirtilen sebeplerle veya YÜKLENİCİ'nin kusuru sebebi ile iş sözleşmesini feshetmesi nedeniyle YÜKLENİCİ tarafından ödenen kıdem tazminatlarının YÜKLENİCİ'ye ödenmesi konusunda ŞİRKET, kendi seçiminde olmak üzere, onay vermektan kaçınabilir. ŞİRKET tarafından karşılanacak kıdem tazminatı miktarı, YÜKLENİCİ çalışanın en az bir yıl işbu sözleşme kapsamındaki işlerde çalıştırılmış olması koşuluna bağlı olarak, sözleşme kapsamında çalıştığı süreye denk gelen kıdem tazminatı miktarını geçemez. YÜKLENİCİ, burada belirtilen şartlar sağlanmadan, ŞİRKET'ten herhangi bir kıdem tazminatı maliyeti talebinde bulunamaz.

Çalışanın kıdem tazminatı hakkı oluşturan işten ayrılma sebepleri ile iş akdinin sona ermesi durumunda her tam hizmet yılı için çalışanın görev yaptığı son ay geçerli olan kıdem tazminatı tavanı tutarı kadar ödeme yapılır.

7.5. Teslimat ve Ambalaj

Sözleşmeye bağlı EK-4 Operatörlü Vinç ve Kapalı Kasa Dedike Kamyon Teknik Şartnamesi belirtilen teslimat kriterleri geçerlidir.

8. GARANTİ

YÜKLENİCİ, verdiği hizmetin Sözleşme ve eklerine uygun olarak gereği gibi olacağını garanti eder.

Sözleşme konusu hizmetlerinin Sözleşme ve eklerinde belirtilen şartlara göre verilmemiş olması durumunda, Sözleşme'ye aykırılığın neticelerine katlanmayı, Sözleşme'ye aykırılığın giderilmesi sorumluluğunu üstleneceğini beyan, kabul ve taahhüt eder.

Yüklenici araçların üzerinde bulunan ekipman ve yedek parçaların, parçaya göre üretici ya da kendi garantisinde olduğunu, garanti kapsamında yapılacak olan bakım, onarım ya da değişimleri garanti koşulları çerçevesinde ilgili tedarikçisinden sağlayacağını ve ŞİRKET 'e herhangi bir bedel yansıtmayacağını taahhüt eder.

9. YÜKLENİCİNİN SORUMLULUKLARI

- 9.1. Yüklenici, bütün işleri sözleşme ve eklerindeki hükümlere uygun şekilde yerine getireceğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Yüklenici, bütün işleri Şirket Sözleşme Sorumlusunun sözleşme ve eklerine aykırı olmamak şartı ile vereceği talimata göre yapacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.
- 9.2. Yüklenici, kendisinin taksirinden, ihmalinden veya kusurlu herhangi bir hareketinden kaynaklanan, ŞİRKET ve/veya 3. şahıslar ve kuruluşlar üzerinde, idari para cezası ve kar kaybı da dahil olmak üzere doğrudan ya da dolaylı zarar ya da zarar tehlikesi ortaya çıkmasına neden olan her türlü olaydan bizzat sorumlu olup bu durumda ŞİRKET'in zararı, YÜKLENİCİ alacaklarından mahsup etmek, teminatlarını irat kaydetmek yoluyla tahsil etmesi mümkündür. YÜKLENİCİ, ortaya çıkan zarardan ŞİRKET ve ŞİRKET çalışanlarını sorumlu tutamaz.
- 9.3. YÜKLENİCİ, Sözleşme kapsamında kiralınması gerçekleşecek araçları 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu, 18.07.1997 tarihli 23053 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Karayolları Trafik Yönetmeliği, 08.11.2012 tarihli 28461 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Araçların Yüklenmesine İlişkin Ölçü ve Usuller ile Tartı ve Boyut Ölçüm Toleransları Hakkında Yönetmelik ve ilgili sair mevzuat ile Sözleşme devam ederken ilgili mevzuatta gerçekleşebilecek değişiklikler sonucu, yürürlükteki mevzuata uygun nitelikte sağlamakla, kullandırmakla, kiralamakla yükümlüdür. Sözleşme süresi içerisinde meydana gelebilecek bir mevzuat değişikliği neticesinde araçlarla ilgili yeni veya farklı bir yükümlülüğün ortaya çıkması halinde YÜKLENİCİ, derhal araçları yürürlükteki mevzuata uygun hale getirmekle yükümlüdür. YÜKLENİCİ'nin, Sözleşme kapsamında ŞİRKET'e kiraladığı aracın/araçların güncel mevzuata uygunluğunu sağlamaması, denetlememesi ya da mevzuata uygun kullandırtmaması, gerekli iş ve işlemlerin takibini yapmamasından kaynaklı olarak, ŞİRKET ve/veya 3. şahıslar üzerinde, idari para cezası ve kar kaybı da dahil olmak üzere doğrudan ya da dolaylı zarar ya da zarar tehlikesi ortaya çıkmasına neden olan her türlü olaydan bizzat YÜKLENİCİ sorumlu olup bu durumda ŞİRKET'in, zarar bedelini, kendi seçiminde olmak üzere YÜKLENİCİ'den talep etmek, YÜKLENİCİ alacaklarından mahsup etmek, teminatlarını irat kaydetmek yoluyla tahsil etmesi mümkündür. YÜKLENİCİ, Sözleşme süresince mevzuat değişikliği neticesinde temin edilen araçlar ile ilgili ilave bir yükümlülüğün doğması halinde Şirket'ten haricen herhangi bir ödeme talep edemez. Yüklenici, iş bu yükümlülüklerin de sözleşme bedeline dâhil olduğunu kabul eder.
- 9.4. Araçlarla ilgili yürürlükte bulunan mevzuata ilişkin yükümlülüklerin veya sözleşme süresi içerisinde herhangi bir mevzuat değişikliği ile araçlara ilişkin yeni yükümlülükler doğmuş olmasına rağmen bunların yerine getirilmemesi sözleşmeye aykırılık teşkil edecek olup ŞİRKET sözleşmeye aykırılık nedeniyle sahip olduğu tüm haklarını kendi takdirine göre kullanabilecektir. Bu sebeplerle sözleşmenin feshi halinde Şirkete mali, cezai, hukuki hiçbir sorumluluk yüklenemeyeceği gibi, Yüklenici Şirketin doğrudan ve dolaylı her türlü zararını ve kar kaybını karşılamakla mükelleftir. Bu durumda ŞİRKET'in, zararını, kendi seçiminde olmak üzere YÜKLENİCİ'den talep etmek, YÜKLENİCİ alacaklarından mahsup etmek, teminatlarını irat kaydetmek yoluyla tahsil etmesi mümkündür.
- 9.5. Yüklenici, işyeri çalışma talimatlarını ve ŞİRKET 'in bu talimatlara ekleyebileceği veya değiştirebileceği prosedür, talimat ve yönetmelikleri peşinen kabul eder.

- 9.6. YÜKLENİCİ çalıştırdığı elemanların 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanuna ve ilgili mevzuata uygun olarak çalışmasını, gerekli eğitimleri almalarını ve gereken her türlü İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetini sağlamak, gerektiğinde belgelendirmek, gerekli her türlü emniyet tedbiri, yasak ve mükellefiyetlere uymalarını sağlamakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ tarafından taahhüt edilen işin yapılması esnasında vuku bulacak her türlü iş kazası, ramak kala ve olay sebebiyle, doğacak mali, cezai ve hukuki sorumluluk tamamen YÜKLENİCİ'ye ait olup, bundan kaynaklanacak maddi ve manevi tazminatların, idari para cezalarının tamamı Yüklenici tarafından ödenir. Şirket bu zararlardan sorumlu tutulamaz. YÜKLENİCİ, işyeri çalışma talimatlarına ve Şirket'in bu talimatlara ekleyebileceği veya değiştirebileceği prosedür, talimat ve yönetmelikleri peşinen kabul eder.
- 9.7 Personel bildirim listesi işe başlama tarihinden en geç 15 gün önce ŞİRKET'e verilecektir. YÜKLENİCİ her ay düzenli olarak personel listesini, resmi evraklarını, yıllık izin, raporlu olan personel bilgisi vb. belgeleri güncel tutmak ve talep edilmesi durumunda kişisel verilerin korunması mevzuatına uygun şekilde, gerekli önlemleri alarak ŞİRKET'e ibraz etmekle sorumludur. YÜKLENİCİ, görevlendireceği personelin yıllık izin hakları da dahil İş Kanunu'ndan kaynaklı diğer haklarının yasal mevzuata uygun şekilde kullandırmaktan sorumludur. Şirketin, yıllık izinlerin yasaya göre kullandırılıp kullandırılmadığını kontrol yükümlülüğü doğrultusunda YÜKLENİCİ, istenilen izin kayıt belgelerinin bir örneğini Şirket'e verir.
- 9.8 Çalışanların; İş Kanunu, ilgili yönetmelikler ve Sosyal Sigortalar mevzuatının doğan her türlü hakkı YÜKLENİCİ sorumluluğundadır. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'i işbu sözleşmenin ifasından, işçi-işveren ilişkisinden kaynaklı ve bunlarla ilişkili tüm davalardan beri kılacak olup, ŞİRKET'in bu gerekçelerle bir ödeme yapmak durumunda kalması halinde bu bedelleri kendi seçiminde olmak üzere YÜKLENİCİ'den talep edebilecek ya da YÜKLENİCİ'nin alacaklarından mahsup edebilecektir.
- 9.9 YÜKLENİCİ 'nin çalıştırdığı personelin Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen belge zorunluluğu kapsamında olması ya da daha sonra bu mesleğin belge zorunluluğu kapsamına alınması durumunda personelin ilgili belgeleri alması için gerekli işlemler YÜKLENİCİ tarafından yapılır. Bu belgelerin temini için gerekli eğitimlere, belgelerin teminine ve yenilenmesine dair her türlü masraf YÜKLENİCİ tarafından karşılanacaktır.
- 9.10 Sözleşme konusu hizmetlerin, Sözleşme ve eklerinde belirtilen şartlara göre verilmemiş olması durumunda, ŞİRKET'in yazılı talebi üzerine; Sözleşme 'ye aykırılığın mali, hukuki ve cezai sorumlulukları dahil neticelerine katlanmayı, Sözleşme'ye aykırılığı gidereceğini - beyan, kabul ve taahhüt eder.
- 9.11. YÜKLENİCİ, işbu Sözleşme ve eklerinde belirtilen işleri yerine getirmek için gerekli bilgi ve deneyime sahip olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.
- 9.12. YÜKLENİCİ sözleşme süresince, vereceği hizmet ve görevlendireceği personel bakımından ŞİRKET mülkiyetinin mevcut halinin devamını sağlamakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ' nin vermiş olduğu hizmetlerden veya görevlendirdiği personelinden dolayı ŞİRKET mülkiyetine, ŞİRKET veya çalışanlarına veya herhangi bir 3. Kişi nezdinde herhangi bir zarar gelmesi durumunda YÜKLENİCİ bu zararı karşılamakla yükümlüdür.
- 9.13 YÜKLENİCİ personeli, yaptıkları iş ve çalışma koşulları ile ilgili tüm konularda (şikâyet, talep, vb.) öncelikle bağlı bulundukları yüklenici yetkilileri ile iletişime geçecektir. YÜKLENİCİ , her türlü bildirim, sonucunu ve alınan/alınması gereken tedbirleri ŞİRKET İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne ve ilgili birim yönetimine iletmekle yükümlüdür. Bu durumda İnsan Kaynakları Müdürlüğü, personelin başvurusu sonucunda YÜKLENİCİ tarafından tedbir, önlem veya aksiyon alınıp alınmadığını ve YÜKLENİCİ tarafından atılan her türlü adımı, mevzuattan ve hizmet alım sözleşmesine ilişkin denetim hakkı çerçevesinde inceleme ve gerekli olduğu takdirde YÜKLENİCİ'den malumat alma hakkına sahiptir. Konunun işbu Sözleşme'ye hizmet alım sözleşmesine ve Kanun'a aykırılık teşkil ettiğinin tespit edilmesi halinde, ŞİRKET, YÜKLENİCİ'den aykırılığın derhal giderilmesini talep edebilecektir.

Genel

9.14. YÜKLENİCİ görevlendirdiği personelin; Müşterilere ve ŞİRKET personeline karşı saygısız ve laubali davranmamalarını, ŞİRKET aleyhine olumsuz konuşma ve propaganda yapmamaları ve yapılmasına neden olmamalarını, Genel ahlaka aykırı tutum ve davranışta bulunmamalarını sağlayacaktır.

9.15. YÜKLENİCİ, personelinin meslekte tecrübesizliği, ihmali, dikkatsizliği, kayıtsızlığı, talimatlara uyulmaması ve benzeri sebeplerle Şirket, şirket çalışanları veya üçüncü kişilere ve kuruluşlara verilen zararların tamamından sorumlu olacaktır.

9.16. YÜKLENİCİ işe gelmeyen, geç gelen veya viziteye çıkan personelin yerine yedek personel istihdam ederek işin aksamasına meydan vermemekle yükümlüdür. ŞİRKET tarafından iş ve işlemlerin aksamasına neden olmamak için mümkün olduğu sürece personel değişikliği yapılmayacaktır.

9.17. İşin başından sonuna kadar ŞİRKET tesisleri içinde ve araçlarında Şirket tarafından istenilen hizmetin yerine getirilmesi sırasında ihmal, tedbirsizlik veya ehliyetsiz işçiler kullanmaktan, meslek hastalıklarından, her ne sebeple olursa olsun YÜKLENİCİ ve YÜKLENİCİ' nin çalıştırdığı personelin fiil ve işlemlerinden meydana gelebilecek ölüm, yaralanma, kaza, hasar, kaybolma ve üçüncü şahıslara ve kuruluşlara karşı doğabilecek zararların mali, hukuki ve cezai sorumluluk ve sonuçları tamamen YÜKLENİCİ' ye ait olacaktır.

9.18. YÜKLENİCİ hiçbir ihtar ve ikaza gerek kalmaksızın hizmetin gerektirdiği bütün emniyet tedbirlerini zamanında almak ve kazalardan korunma usul ve çarelerini personeline öğretmekle yükümlü olup, bu konudaki her türlü sorumluluk YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır.

9.19. ŞİRKET, YÜKLENİCİ' nin fiil veya işlemlerinden dolayı her hangi bir taleple karşı karşıya kalır karşısında kalır ve tazminat ödemeye mahkum olursa göreceği her türlü zarar ve ziyanı YÜKLENİCİ'ye rücu edecektir.

9.20. YÜKLENİCİ hiçbir şekilde ŞİRKET işletmeciliği ile ilgili hiçbir konuda basına açıklamada bulunmayacak ve bilgi vermeyecektir.

9.21. YÜKLENİCİ, görevden ayrılan personel yerine şartnamede belirtilen şartlara uygun olarak (ikame eleman haricinde) daimi yeni eleman temin edecek ve yeni işe alınacak elemanın başlangıçta işe uygunluk sağlık muayenesini yaptırmayı işe başlamadan önce alması gereken eğitimleri devamında da eğitim planı doğrultusunda planlanan eğitimleri almasını sağlayacaktır. Yeni eleman alımına kadar geçici personel hizmeti verecek olup ikame personeline işe uygunluk sağlık muayenesini yaptırmayı ve temel eğitimlerini aldırması esastır.

9.22. Hizmetlerin yapılmasında riayet edilecek esasların tamamını, personele bildirmek ve gerekli açıklamaları yapmak YÜKLENİCİ' nin sorumluluğundadır.

9.23. YÜKLENİCİ, personele vereceği eğitimleri, konusunda uzman ve tecrübeli, eğitim verme yetkisine sahip eğitimcilerle sağlamakla yükümlüdür.

9.24. YÜKLENİCİ, asli faaliyet konularının bir bölümünü veya tamamını hiçbir suretle alt yüklenicilere devredemez.

9.25. YÜKLENİCİ, çalışanlarının; yapılacak olan sözleşme ve ŞİRKET' in çalışma adap ve davranışlarını düzenleyen genel hükümlere ve prosedürlere uymasından sorumludur. Yüklenici Sözleşme Sorumlusu hariç tüm YÜKLENİCİ çalışanları ŞİRKET' in onay verdiği iş kıyafetlerini giymek zorundadır. ŞİRKET bu durumu istediği her zaman denetleyebilir.

Genel

9.26. YÜKLENİCİ çalışanları ŞİRKET veya YÜKLENİCİ' ye ait hiçbir malzeme ve demirbaşı her ne maksatla olursa olsun idarenin bilgisi dışında ŞİRKET' ten çıkarmayacaktır.

9.27. YÜKLENİCİ, iş bu sözleşme kapsamında görevlendireceği personele, ŞİRKET'in uygun göreceği limitlerde FERDİ KAZA sigortası yaptıracaktır.

9.28. Operatörlerin evinden işyerine veya işyerinden evine ulaşımı YÜKLENİCİ'nin sorumluluğundadır.

9.29. YÜKLENİCİ'nin, Operatörlerin mesai düzeni yasal koşulları sağlamak kaydıyla, ŞİRKET'in iş düzenine uygun olarak YÜKLENİCİ tarafından planlanacaktır.

Yasal Yükümlülükler

9.1.1 YÜKLENİCİ çalıştırdığı işçilerine karşı asıl işveren durumundadır. 4857 sayılı iş kanunu ikinci maddesinde adı geçen esas işveren tabiri YÜKLENİCİ firmayı kapsar.

9.1.2 İş, sosyal güvenlik ve diğer ilgili mevzuat uyarınca YÜKLENİCİ, işbu Sözleşme kapsamındaki hizmetlerin yerine getirilmesi için görevlendirilen personelinin işvereni olarak kabul edilecek ve mevzuattan doğan bütün borç ve yükümlülükler ile istihdam edilen tüm personelin özlük, yıllık ücretli izin ve kıdeme ilişkin hakları ile 4857, 5510, 6331,193 ve 6098 sayılı kanun ve bunlara ilişkin yönetmelik ve tebliğlerle belirlenmiş tüm yükümlülükler YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilecektir.

9.1.3 YÜKLENİCİ personelinin ücretleri, yemek, ödül, ceza, maaş artışı, ihbar ve kıdem tazminatları, çalışma süreleri, yıllık ücretli izinleri ve buna benzer tüm sosyal hakları ile iş hukuku kanunlarında, yönetmelik ve ilgili mevzuatlarda belirtilen her türlü sorumluluk, vergi, harcama ve ödeme YÜKLENİCİ tarafından yapılacak, düzenlenecek, takip ve kontrol edilecektir.

9.1.4. YÜKLENİCİ tarafından hiçbir surette sigortasız işçi çalıştırılmayacaktır.

9.1.5 YÜKLENİCİ tarafından, çalıştırdığı personellere, asgari ücretin altında bir maaş verilemez.

9.1.6 YÜKLENİCİ iş konusunu ve işyerini yasal süresi içerisinde bağlı olduğu Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne ve SGK'na bildirecektir.

9.1.7 YÜKLENİCİ tarafından işbu sözleşme kapsamında taahhüt edilen hizmetleri ifa etmek üzere istihdam ve tahsis edilecek ehil personelinin her türlü kanuni alacak ve haklarının eksiksiz yerine getirilmesine ilişkin işlemler ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Bölge Çalışma Müdürlükleri nezdinde tüm mükellefiyet ve yükümlülük YÜKLENİCİ'ye ait olacaktır. YÜKLENİCİ istihdam ve tahsis edeceği personelinin kanuni bildirimlerine ilişkin olarak dokümanların birer kopyasını ŞİRKET talep ettiği takdirde derhal ibraz edecektir.

YÜKLENİCİ, Sosyal Güvenlik Kurumu, Vergi Dairesi ve ilgili diğer makamlara yapılması gereken beyan ve müracaatlarla ilgili olarak, her türlü kusurlu, hatalı ve eksik işlem nedeniyle ortaya çıkabilecek bütün hasar, zarar ve cezaların tahakkuk ettirilecek ilgili vergi resim ve harçların bütün sorumluluğunu ve ödemesini üstlenecek ve ŞİRKET'in bunlardan zarar görmesini önleyecektir. YÜKLENİCİ, söz konusu işte çalıştıracağı personeli için sözleşmedeki asgari yeterlilikleri sağlayacaktır. ŞİRKET, söz konusu kriterleri doğrulamak için personelin ilgili sertifika ya da belgelerini isteme hakkına sahiptir. YÜKLENİCİ işlerin aksamaması için yapacağı personel değişiklikleri hakkında ŞİRKET'e bilgi verecektir.

9.1.8 YÜKLENİCİ tüm personelinin S.G.K.'na kayıtlarını yaptırmakla yükümlüdür. S.G.K. işe giriş bildirimleri ile aylık bildirimlerini, prim ödemelerine, ücret ödemelerine ait makbuzlarını, ait olduğu ay içinde ŞİRKET'e verecektir.

9.1.9 YÜKLENİCİ, personelinin işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- d) Personeline görev verirken, personelinin sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- e) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki personelinin hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

10. ŞİRKET'İN SORUMLULUKLARI

ŞİRKET, YÜKLENİCİ'nin Sözleşme gereği taahhüt ettiği hizmeti Sözleşme ve eklerine uygun, gereği gibi ifa etmesi sonrası, YÜKLENİCİ'nin düzenlemiş olduğu fatura/faturalara ilişkin ödeme/ödemeleri, ödeme maddesinde belirtilen vadeye uygun olarak YÜKLENİCİ'ye ödemekle yükümlüdür.

11. ŞİRKETİN SEÇİMLİK HAKLARI ve CEZÂİ ŞARTLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

- 11.1. Yüklenici, sözleşmeye konu araçlarla- ilgili trafik cezaları da dahil olmak üzere her türlü adli/idari para cezasının tamamını yasal süreleri içinde ödemekle ve ŞİRKET'i sorumluluk altına sokabilecek bir durum var ise (cezaya itirazı gerektirir vs.) gerekli hukuki süreçlerin yürütülmesi için durumu derhal ŞİRKET'e yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür. YÜKLENİCİ bu kapsamda yapacağı iş ve işlemler için ŞİRKET'ten ayrıca bir bedel talep edemeyecektir. Yüklenicinin yasal süre içerisinde cezayı ödememesi ya da geç ödemesi halinde, oluşacak temerrüt faizi ve gecikmeden kaynaklı diğer fer' ilerden Şirket sorumlu tutulamayacağı gibi ŞİRKET'in bu nedenle bir hak kaybına ya da zarara uğraması halinde sorumluluk YÜKLENİCİ'ye ait olup, ŞİRKET bu bedelleri kendi seçiminde olmak üzere YÜKLENİCİ'den talep edebilecek ya da YÜKLENİCİ'nin alacaklarından mahsup edebilecektir.
- 11.2. Yüklenicinin Şirket 'ten izinsiz olarak aracını ve/veya operatörü göndermemesi veya yerine uygun olmayan bir başka aracı ve/veya operatörü göndermesi halinde; Şirket, mahalli piyasadan sözleşmeli aracın benzeri bir aracı ve/veya operatörü ücreti mukabilinde kiralara, piyasadan kiralanana bu aracın ve/veya operatörün ücreti, ŞİRKET'in, kendi takdirinde olmak üzere; YÜKLENİCİ'den talep etmek, YÜKLENİCİ alacaklarından mahsup etmek, teminatlarını irat kaydetmek yoluyla tahsil etmesi ve/veya YÜKLENİCİ'ye fatura etmesi mümkündür. Yüklenici ödenen ve kendisine rücu edilen ücrete hiçbir koşulda itiraz edemez. Yüklenici bu duruma ilişkin hiçbir hak ve talepte de bulunamaz. Ayrıca bu şekilde oluşan her bir durum için YÜKLENİCİ'den sözleşme bedelinin binde biri kadar (%0,1) ceza kesilir ve ceza gelir olarak kaydedilir.
- 11.3. Bu sözleşme kapsamında yapılan iş yürütülürken, YÜKLENİCİ ve/veya çalışanları tarafından, üçüncü şahıs veya abonelerden herhangi bir menfaat sağlandığı ya da buna teşebbüs edildiği veya Sözleşme kapsamındaki iş dışında özel iş yapıldığının tespit edilmesi halinde sözleşme bedelinin binde ikisi (%0,2'si) oranında da ceza kesilir ve ceza gelir olarak kaydedilir. Bahsi geçen işin ŞİRKET'in işlerinin yürütülmesine engel teşkil edecek ya da geciktirecek nitelikte olması veya sağlanan menfaatin hukuka aykırı olması halinde ŞİRKET sözleşmeyi haklı nedenle derhal feshedebilir.
- 11.4. İSG mevzuatı ve EK-2 Hizmet Tedarikçileri Yönetimi Prosedürü ' ne aykırı uygulamaların tespiti halinde, ihlalin türüne göre 6331 sayılı İSG kanununa göre uygulanacak idari para cezaları YÜKLENİCİ' nin tespiti konu aydaki hakedişinden kesilir.
- 11.5. Hizmette bulunan araçların teknik şartnamede istenilen şartları yerine getirmediği tespiti halinde ŞİRKET 'in talebine göre Yüklenici verilen süre içerisinde uygunsuzluğu gidermek ve aracı şartnameye uygun hale getirmek zorundadır. Verilen sürede uygunsuzluğun giderilememesi durumunda aracını değiştirmek zorundadır. Aksi takdirde, Şirket gecikilen her gün için araç başı bir yevmiye =(araç başı aylık sözleşme bedeli/30)tutarında ceza kesmekte veya sözleşmeyi ikinci bir ihtarla gerek duymadan fesih etmekte serbesttir.

- 11.6. YÜKLENİCİ taşıma esnasında malzeme güvenliğini ve iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak önlemleri almakla yükümlüdür. Önlem alınmadığının tespiti durumunda, her bir ihlal başına ŞİRKET YÜKLENİCİ 'ye 10.000 TL cez uygulama hakkına sahiptir.
- 11.7. Sözleşme kapsamında belirtilen tüm cezalar ve ŞİRKET alacakları, ŞİRKET takdirinde olmak üzere, ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın, ilgili bedellere KDV, faiz ve diğer ferileri de dahil edilip, Yüklenicinin Şirket' teki tüm hak, istihkak ve alacakları ile teminatlarından tahsil edilebilir.
- 11.8. Kesilen cezaların toplamı sözleşme bedelinin üçte birini geçmeyecektir. Geçmesi halinde Şirket sözleşmeyi feshedebilecektir.
- 11.9. Cezaların uygulanması, sözleşmenin feshi ve zararların tazminini talep haklarından müstakildir ve bu haklara halel getirmez.
- 11.10. İşin YÜKLENİCİ tarafından iş bu sözleşmede belirtilen koşullarda veya sürede yerine getirilmemesi durumunda ŞİRKET' in sözleşmeyi feshedip zararını isteme, sözleşme konusu işin tamamlanmasını isteme ve geç tamamlanmasından dolayı oluşan zararlarını talep etme seçimlik hakkı bulunduğunu taraflar beyan, kabul ve taahhüt ederler.
- 11.11. Sözleşme ve teknik şartnamede karşılığında sözleşme cezası belirlenmemiş olup sözleşme, şartname ve eklerine aykırılık teşkil eden durumların tespiti halinde, ŞİRKET takdirinde olmak üzere sözleşme bedelinin %5'ine (yüzde beşi) kadar ceza uygulanabilir.

YÜKLENİCİ tarafından sözleşmede belirtilen iş ve işlemlerin yapılmaması, süresi içinde yapılmaması, eksik/hatalı yapılması ve/veya işlemler yapılırken ŞİRKET çalışanları, YÜKLENİCİ 'leri ya da 3.kişilere ve kuruluşlara bir zarar verilmesi nedeniyle hukuksal bir yaptırımla karşı karşıya kalırsa (idari para cezaları dahil), her türlü beyan, şikayet, talep, dava ve diğer hakları saklı kalmak kaydıyla zarar miktarını, YÜKLENİCİ, alacaklarından mahsup etmek, teminatlarını irat kaydetmek yoluyla tahsil eder/YÜKLENİCİ ye rücu eder.

12. GİZLİLİK VE GÜVENLİK POLİTİKASI

12.1 YÜKLENİCİ tarafından bu sözleşme kapsamında üretilen her türlü bilgi, belge, rapor ve veri tabanı ŞİRKET' e aittir. ŞİRKET' e ait her türlü bilgi, veri, belge, rapor, veri tabanı gibi bilgi ve belgeler üçüncü şahıslara ve kuruluşlara devredilemez veya üçüncü şahıslarla ve kuruluşlarla paylaşılamaz. İşbu Sözleşme bakımından tarafların ifa yardımcıları üçüncü şahıs sayılmaz ve fakat YÜKLENİCİ, ifa yardımcılarının her türlü eyleminden sorumlu olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.2 YÜKLENİCİ, yapılan işle ilgili olarak elde edilmiş her türlü bilgi ve belgenin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda YÜKLENİCİ, her türlü bilgi ve belgenin üçüncü şahıslara ve kuruluşlara açıklanmaması ve ancak ŞİRKET'in önceden yazılı rızası alınarak kullanılmasının söz konusu olabileceğini kabul, beyan ve taahhüt ederler.

12.3 YÜKLENİCİ, kendisine herhangi bir şekilde verilecek veya gönderilecek hiçbir belgenin, raporun, faturanın, herhangi bir yazılı, görsel, işitsel bilginin veya bilgisayar programının kopyasını almayacağını ve aslını ya da kopyalarını 3. Şahıslara ve kuruluşlara vermeyeceğini, her türlü bilgi, belge ve sair dokümanın gizliliğinin esas olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.4 Taraflardan her biri, diğer tarafın kendisine teslim ettiği veya başka şekilde eline geçen tüm bilgi, belge, veri veya Know- How' ı gizli tutacağını, çalışanlarının, görevlilerinin ve yöneticilerinin gizli tutmalarını temin edeceğini, tarafların yazılı mutabakatını almadan veya ancak yasal (adli makamların talebi halinde ve taleple sınırlı kalmak kaydıyla) gereklilik olmadıkça üçüncü şahısların ve kuruluşların kullanımı için açıklamayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

Genel

12.5 Bilgi ve belgelerin üçüncü şahıs veya kuruluşlar ile paylaşıldığının tespit edilmesi halinde, ŞİRKET'in uğrayacağı doğrudan ve dolaylı zarar ile kar kaybı YÜKLENİCİ tarafından karşılanır ve ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra Sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

12.6 YÜKLENİCİ, ŞİRKET' in tabi olduğu ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standart maddelerine ve bu kapsamda ŞİRKET' te belirlenmiş olan kurallara uymayı kabul ve taahhüt eder.

12.7 YÜKLENİCİ, söz konusu uygulamalarda bulunan/bulunması muhtemel Kişisel Bilgileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ŞİRKET Bilgi Güvenliği Yönetmeliği'ne uygun olarak işlemek, muhafaza etmek, gizliliğini korumak ve saklamak ve süresi sonunda imha etmekle yükümlüdür.

12.8 YÜKLENİCİ, ŞİRKET' in tabi olduğu ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standart maddelerine ve bu kapsamda ŞİRKET' te belirlenmiş olan kurallara uymayı kabul eder.

12.9 YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in Bilgi Güvenliği Yönetmeliklerine uymakla yükümlüdür. Bu bağlam ile ŞİRKET, YÜKLENİCİ denetimini, ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardına uygun olarak, uygun gördüğü herhangi bir zamanda, istediği yöntem ve kaynak ile gerçekleştirebilir. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in bu doğrultuda talep edeceği bilgileri ivedilikle sağlamak, yerinde denetim gerektiğinde de ŞİRKET'e eşlik edecek bir sorumlu görevlendirmekle yükümlüdür. Denetimler sonrasında ŞİRKET tarafından tespit edilecek herhangi bir eksiklik olması halinde söz konusu eksikliği düzeltmek, tamamlamak ve ŞİRKET'e raporlamak YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

12.10 YÜKLENİCİ'nin, ŞİRKET bilişim sistemlerine bağlantıları ŞİRKET tarafından belirlenmiş güvenlik önlemleri kapsamında (tek kullanımlık şifre, VPN vb.) olacaktır. Yapılan tüm erişimler ŞİRKET tarafından kayıt altına (erişim ve ekran kaydı dahil) alınacaktır.

12.11 ŞİRKET tarafından herhangi bir güvenlik açığı (sızma testleri, aktif/pasif taramalar, yama eksikleri vb.) tespit edilmesi halinde söz konusu açıklığı gidermek, düzeltmek, tamamlamak ve ŞİRKET'e raporlamak YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

13. ALT YÜKLENİCİ ÇALIŞTIRILMASI:

YÜKLENİCİ, Sözleşme konusu hizmetin tamamı veya bir kısmını, hiçbir şekilde alt yüklenicilere yaptıramaz.

14. SÖZLEŞMENİN DEVRİ ve ALACAĞIN TEMLİKİ

YÜKLENİCİ bu sözleşmeyi, sözleşmeden doğan hak ve alacaklarını hiçbir koşulda temlik edemez.

15. FİYAT FARKI

Bu sözleşme kapsamında fiyat farkı uygulaması yapılacaktır. Fiyat farkı aşağıda belirlenen çerçevede uygulanacaktır.

Birim fiyat teklif cetvelinde belirtilen;

1. Sözleşme başlangıç tarihi itibari ile Operatörsüz araç aylık kira bedelleri 3 er aylık dönemlerde aşağıdaki fiyat farkı formülüne göre güncellenecektir.

Sözleşme başlangıç tarihindeki TCMB'de yayınlı EUR döviz alış kuru ile hakediş ayının son iş gününde yayınlanan EUR döviz alış kuru arasındaki artış oranı belirlenecek, belirlenen artış oranının tamamı Operatörsüz araç aylık kira bedellerine yansıtılacaktır. Sözleşme imzası itibari ile fiyat artışına konu üçer aylık dönemler haricinde ara dönemde döviz kurundaki artışın oranının %20 sinden fazla olması durumunda, ara dönemde de fiyat artışı yapılabilir.

Genel

Sözleşme imza tarihindeki EUR döviz alış kuru'dır. (dövizdeki artış https://www.tcmb.gov.tr/kurlar/kurlar_tr.html linkinden takip edilecektir)

2. Birim Fiyat Teklif Cetvelindeki **Aylık Operatör Bedeli 2025** yılı ücretleri olarak belirlenmelidir. (2025 Ocak ayı asgari ücret artışı birim bedellere uygulanmayacaktır). 2025 yılı sonrası, sözleşme süresince Asgari ücrette yapılacak her artış, Birim fiyat teklif cetvelinde belirtilen **Aylık Operatör Bedeline** yansıtılacaktır. Sözleşme imzasını takip eden Yıl içerisinde birden fazla artış olması durumunda **Aylık Operatör Bedeline** asgari ücret artış oranında güncellenecektir.
3. Sözleşme imza tarihi/...../ 2025 Akaryakıt bedeliTL'dir. Akaryakıt bedelleri 3 ayda bir eskale edilecektir. Sözleşme imza tarihindeki pompa bedeli ile artış yapılacak dönemdeki pompa bedeli arasındaki artış oranı kadar birim fiyat teklif cetvelinde tanımlı km kullanım bedeline yansıtılacaktır.

<https://bildirim.epdk.gov.tr/bildirimportal/faces/pages/tarife/petrol/yonetim/bultenSorgula.xhtml> linkinden Motorin (TL/Lt) takip edilecektir.

Sözleşme süresinin uzatılması durumunda yukarıda belirtilen fiyat farkı hükümleri aynen geçerlidir.

Yukarıda maddeler dışında YÜKLENİCİ sözleşmenin geçerlilik süresi boyunca piyasada ve iş yerinde her türlü şartları, işçilik ve malzeme fiyatları ile imkânlarını etüt ettiğini ve bunları kabul ettiğini, işbu Sözleşme' deki bedelin ve sürenin belirlenmesinde bütün bu hususları dikkate aldığını beyan eder ve Sözleşme tamamen ifasına kadar; resim, harç vb. mali yükümlülüklerde artışa gidilmesi veya mali yükümlülüklerin ihdası, ülke içindeki veya uluslararası ekonomik koşullardaki ya da döviz kurlarındaki değişimler/artışlar gibi nedenler veya ekonomik kriz başta olmak üzere ifa güçlüğü, sosyal felaket, sosyal varoluşu sarsan değişiklikler gibi muhtelif sebepler le işbu Sözleşme' de belirtilen birim fiyatların ya da Sözleşme bedelinin herhangi bir şekilde revize edilmesini, ayarlanmasını veya Sözleşme'nin güncel duruma uyarlanmasını talep edemez. Bu Sözleşme kapsamında YÜKLENİCİ' ye işe başlamadan önce veya işin herhangi bir aşamasında avans ödemesi yapılmayacaktır.

16. SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILABİLME ŞARTARI

ŞİRKET' in EPDK kararları, Elektrik Piyasası mevzuatın ve ilgili diğer mevzuattaki değişiklikler sebebiyle Sözleşme' de tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkı saklıdır. YÜKLENİCİ 'nin Sözleşme ve eklerinde, tek taraflı bir değişiklik yapabilmesi mümkün olmayıp YÜKLENİCİ 'nin ilgili değişiklik isteğinin kabulü ŞİRKET 'in yazılı onayına ve karşılıklı mutabakata bağlıdır. Yapılacak bu değişiklikler YÜKLENİCİ'ye sözleşmeyi feshetme ya da birim fiyatlarda artış talep etme hakkı vermeyecektir.

17. ŞİRKETİN MUAYENE VE İŞİ DURDURMA VE ASKIYA ALMA HAKKI

Şirket istediği zaman işi askıya alma, durdurma ve YÜKLENİCİ 'yi denetleme hakkına sahiptir. ŞİRKET'in işi askıya alması YÜKLENİCİ'ye mahrum kalınan kar ya da doğrudan ya da dolaylı zarar gibi herhangi bir talepte bulunma hakkı vermez.

18. TEMİNATA İLİŞKİN HÜKÜMLER

YÜKLENİCİ 'nin teslim etmesi gereken teminat tutarı, (Sözleşme Bedelinin % 1 i (altı)TL (yazı ile TürkLirası) 'dır.

Teminat, ŞİRKET' in kasasına makbuz karşılığı emanet edilmiş Türk Lirası veya metni ve bankası ŞİRKET tarafından kabul edilmiş (sözleşme süresi+1 yıl) süreli banka teminat mektubu olabilir.

Kesin teminat mektubunun bir kısmının veya tamamının, YÜKLENİCİ 'nin işbu Sözleşme 'de yer alan sorumluluklarını yerine getirmemesi nedeniyle ŞİRKET tarafından paraya çevrilerek borçlarına karşılık

mahsup edilmesi halinde, YÜKLENİCİ kesin teminat mektubunu aynı şartlar ile yenilemek ve 10 (on) işgünü içinde ŞİRKET'e teslim etmek zorundadır. Aksi takdirde, ŞİRKET, Sözleşmeden doğan haklı fesih hakkını kullanabilir.

Kıdem Tazminatı Teminatı:

YÜKLENİCİ'nin çalıştırdığı personele ödeyeceğini beyan ettiği ücret üzerinden, İş Kanunu'nda belirtilen hükümlere göre kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğünden hareketle, çalıştıracağı azami personel sayısı ve ödenmesi muhtemel kıdem tazminatı miktarları taraflarca hesap edilerek, YÜKLENİCİ'den kıdem tazminatları için hesaplanan miktar kadar ayrıca **(sözleşme süresi + 5 yıl)** süreli Kıdem Tazminatı Teminat Mektubu alınır. ŞİRKET'in onay vermesi halinde teminat süreleri daha kısa tutulabilir. Ancak riskler devam ettiği müddetçe şirket mektubu uhdesinde tutulabilir. Mektubun süresi bitiminde şirketin sözleşmesel risklerinin devam ettiği halde ŞİRKET talep ederse teminat süresi uzatılabilir ve uzatılmadığı hallerde nakde çevrilip nakit teminat olarak tutulabilir. Anılan teminat mektubunu YÜKLENİCİ, sözleşme imzalanmadan önce, ŞİRKET'e teslim eder.

Sözleşmenin herhangi bir nedenle sona ermesi durumunda;

ŞİRKET'in ilgili birimleri (Hukuk Müşavirliği, Muhasebe Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve talep sahibi Müdürlük ve uygun görülen diğer birimler) ile YÜKLENİCİ'den oluşacak bir komisyon tarafından çalışanların hak ettiği kıdem tazminatı miktarı tespit edilir.

Komisyonca tespit edilen kıdem tazminatlarının, çalışanların banka hesaplarına, dekontlarında açıkça kıdem tazminatı ödemesine ait olduğuna ilişkin açıklama yazılmak suretiyle ödenmesi ve yapılan bu ödeme neticesi bankaca verilen ödeme bilgileri ŞİRKET'e ibraz edilmesini ve YÜKLENİCİ'nin işbu sözleşmenin ifası ile ilişkili ŞİRKET'in doğrudan ya da dolaylı hukuki, mali ya da cezai sorumluluğunun doğması ile sonuçlanabilecek bir dava, takip gibi bir süreci olmadığının tespitini müteakip teminat mektubu YÜKLENİCİ'ye iade edilir.

YÜKLENİCİ, bu işlemi gerçekleştirmediği takdirde ŞİRKET, YÜKLENİCİ'nin ŞİRKET nezdindeki teminatı, hak edişleri ve alacaklarını kullanarak gerekli ödeme ve işlemleri resen gerçekleştirir.

Sözleşmenin devamı sırasında, YÜKLENİCİ'nin, çalıştırdığı işçinin kıdem tazminatını hak ederek işten ayrılması durumunda, YÜKLENİCİ, işten ayrılan işçinin kıdem tazminatı alacağını ödeyerek ŞİRKET'e yazılı olarak bildirir. YÜKLENİCİ bu sorumluluğunu yerine getirmez ise ŞİRKET, YÜKLENİCİ'nin ŞİRKET nezdindeki hak edişleri, alacakları ve teminatını kullanarak gerekli ödeme ve işlemleri re'sen gerçekleştirir.

YÜKLENİCİ'nin personelin kıdem tazminatını, iş akdinin işverence haklı nedenle feshedildiği gerekçesi ile ödemediği hallerde, YÜKLENİCİ'nin söz konusu fesih gerekçelerini ve kıdem tazminatı ödenmemesi talebini ŞİRKET'e yazılı olarak bildirmesi halinde, ŞİRKET de kıdem tazminatını ödemeyecektir. İşverence haklı nedenle iş akdi feshedilen personel tarafından açılan "Kıdem tazminatı" istemli davalarda ödeme için davanın karara bağlanması YÜKLENİCİ tarafca beklenecek olup, ŞİRKET de bu sürece uygun davranacaktır.

Bu durumda YÜKLENİCİ'nin kıdem tazminatı teminatı dava sonuçlanıncaya kadar iade edilmez. Davanın teminat mektubu süresinden daha uzun sürede sonuçlanacağının anlaşılması halinde YÜKLENİCİ, dava sonucunda ödenmesi tahmin edilen tutar kadar teminat mektubunu ŞİRKET'e teslim eder. Aksi halde, ŞİRKET'in bu sözleşme kapsamında ibraz edilen kıdem tazminatı teminatının süresi sona ermeden nakde çevirme hakkı saklıdır.

Ek Kesin Teminat: İlave iş verilmesi halinde ek kesin teminat alınıp alınmayacağına ŞİRKET karar verir. Ek kesin teminat alınmasına karar verilmesi halinde YÜKLENİCİ'den, ek iş tutarının başlangıçtaki kesin teminat oranı ile çarpılmasıyla bulunan miktar kadar, teminat olarak kabul edilen değerler üzerinden ek kesin teminat alınır. Ancak, YÜKLENİCİ'ye o ana kadar hak ediş olarak ödenen miktarın kesin teminat oranına tekabül eden kadarki kısmı, alınması gerekli ek kesin teminat miktarından fazla ise, ek kesin teminat alınmaz.

Genel

Ek kesin teminatın, teminat mektubu olarak alınması halinde, ek kesin teminat mektubunun süresi, kesin teminat mektubunun süresi kadar olacaktır. YÜKLENİCİ tarafından verilen kesin ve ek kesin teminat, teminat olarak kabul edilen değerlerle değiştirilebilir. Her ne suretle olursa olsun, ŞİRKET tarafından alınan teminatlar haczedilemez ve üzerine ihtiyati tedbir konulamaz.

ŞİRKET tarafından ek teminat talep edilmesi ve YÜKLENİCİ tarafından bunun 10 (on) iş günü içerisinde yerine getirilmemesi halinde ŞİRKET, Sözleşmeyi tek taraflı olarak, derhal feshedebilecektir.

Kesin ve Ek Kesin Teminatların Geri Verilmesi: Taahhüdün, Sözleşme ve ihale dokümanı hükümlerine uygun olarak yerine getirildiği, YÜKLENİCİ 'nin bu işten ve ŞİRKET nezdinde gerçekleştirdiği veya gerçekleştirmekte olduğu tüm işlerden dolayı ŞİRKET 'e herhangi bir borcunun olmadığı tespit edildikten ve YÜKLENİCİ'nin işbu sözleşmenin ifası ile ilişkili ŞİRKET'in doğrudan ya da dolaylı hukuki, mali ya da cezai sorumluluğunun doğması ile sonuçlanabilecek bir dava, takip gibi bir süreci olmadığını tespitinden sonra; alınmış olan kesin teminat ve varsa ek kesin teminatların tamamı, teminat mektubunun süresinin bitiminde YÜKLENİCİ 'ye iade edilecektir. Süresiz teminat mektuplarının iadesi için ise minimum 10 yıl elde tutma süresi sonrası iade süreci işletilecektir.

İşbu Sözleşme dolayısı ile verilen esas veya ek kesin teminatlar, sözleşme cezaları ve sözleşmede açıkça belirtilmeyen haller de dahil olmak üzere, sözleşmeden kaynaklanan her türlü borcun teminatını oluşturur. Bu kapsamda ek iş için verilen ek teminatın, esas işten kaynaklanan borçların teminatı olmadığı ileri sürülemeyeceği gibi esas teminatın da ek işlerin teminatı olamayacağı ileri sürülemeyecektir. ŞİRKET , sözleşmeye aykırılık halinde dilerse esas teminata dilerse ek teminata dilerse her ikisine de başvurabilir. YÜKLENİCİ, Sözleşmeye aykırılık halinde, ŞİRKET'in yüklenici alacakları üzerinde teminatlardan bağımsız ve önce gelmek üzere hapis hakkı olduğunu kabul eder.

YÜKLENİCİ, teminatın geç iade edildiği veya varsa nakit dışı teminatların haksız olarak nakde çevrildiğinden bahisle, ŞİRKET'ten herhangi bir talepte bulunamaz.

19. FİKRİ VE SINAI MÜLKİYETE KONU OLAN HUSUSLAR

19.1 YÜKLENİCİ 'nin, Sözleşmeye göre üstlendiği yükümlülüklerini yerine getirmesi sırasında veya getirmesi nedeniyle, ilgili mevzuat hükümleri gereğince koruma altına alınmış fikri ve/veya sınai mülkiyet konusu olan bir hak ve/veya menfaatin ihlal edilmesi halinde, bundan kaynaklanan her türlü idari, hukuki, cezai ve mali sorumluluk kendisine aittir.

19.2 YÜKLENİCİ bu konuda ŞİRKET'ten herhangi bir istemde bulunamaz. Buna rağmen ŞİRKET, hukuksal bir yaptırımla karşı karşıya kalırsa, diğer hakları saklı kalmak kaydıyla YÜKLENİCİ 'ye rücu eder.

19.3 ŞİRKET 'in talebi üzerine YÜKLENİCİ, sözleşme imzalanmadan önce, üstleneceği hizmetin fikri ve sınai mülkiyet konusu olup olmadığını, eğer bu kapsamda ise, konuya ilişkin kendisine ve üçüncü kişilere ve kuruluşlara ait hak ve yükümlülükleri, ŞİRKET 'e tam olarak bildirmek ve belgelendirmek zorundadır. Bu ödevin hiç veya gereği gibi yerine getirilmemesi nedeniyle ŞİRKET herhangi bir zarar tehlikesiyle karşı karşıya kalır, zarara, zarar tehlikesine veya hak kaybına uğrarsa, bu nedenle uğradığı her türlü zararı diğer hakları saklı kalmak üzere (yoksun kalınan kar ve kaçırılan fırsatlar dahil) YÜKLENİCİ 'den tahsil ve tazmin eder.

20. MÜCBİR SEBEPLER

20.1 Mücbir sebepler:

a) Etkilenen tarafın makul ve basiretli bir tacir gibi davranmasına rağmen kontrol altına alamadığı doğal afetler, infilak, yangın, nükleer radyasyon veya kirlenme, fırtına heyelan, yıldırım, su baskını, deprem, mutatsal olmayan, hayatın olağan akışını durduran hava koşulları, sosyal felaket, sosyal varoluşu sarsan değişiklikler, salgın hastalıklar ve diğer benzeri olaylar; savaş, kısmi ve genel seferberlik ilanı, sıkıyönetim halleri, terör olayları, ihtilal, isyan, sabotaj, grev, lokavt, olağanüstü hal ilan edilmesi vb.

olaylar; YÜKLENİCİ veya ŞİRKET binası içerisinde veya etrafında, zararlı atıkların, toksik kimyasalların veya benzeri zararlı maddelerin varlığı “mücbir sebep” olarak kabul edilecektir.

Yukarıda sayılan türden bir olayın mücbir sebep sayılabilmesi için bu halin varlığı tek başına yeterli sayılmayacak; aynı zamanda bu olayın, Sözleşme’nin ifasını engellemesi veya Sözleşme’den beklenen faydayı ortadan kaldırması gerekir. Bu cümleden olmak üzere, ŞİRKET ’in Sözleşme ile almayı öngördüğü mal veya hizmetlerin alım ihtiyacının geçici veya kesin olarak ortadan kalkması da, mücbir sebep kapsamında değerlendirilecektir. Bu durumda, ŞİRKET tarafından alımın kısmen veya tamamen durdurulması halinde, Sözleşme’ye aykırılıktan dolayı herhangi bir talep ileri sürülemeyecektir.

b) YÜKLENİCİ ’nin, makul ve basiretli bir tacir gibi davranmasına rağmen, kontrol altına alınamayan mücbir sebep olayının meydana gelmesinden sonra 3 (üç) işgünü içerisinde YÜKLENİCİ tarafından, Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirme amacıyla ek süre talep olunduğu takdirde, ŞİRKET ’in takdirinde olmak üzere YÜKLENİCİ ’ye, Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirmesi şartı ve amacıyla ek süre verilebilir veya Sözleşme ŞİRKET tarafından feshedilebilir.

c) Bu madde bağlamında olmak üzere, ülke içerisinde yaşanan veya uluslararası ekonomik dalgalanmalar ve döviz kurlarındaki değişim, mücbir sebep olarak kabul edilemeyecektir.

YÜKLENİCİ tarafından zamanında (Mücbir sebep prosedüründe belirlenen sürede) yapılmayan başvurular dikkate alınmaz ve YÜKLENİCİ başvuru süresini geçirdikten sonra, Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirmesi amacıyla ek süre isteminde bulunamaz.

20.2 Yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilmesi ve/veya YÜKLENİCİ ’ye, Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirmesi için ek süre verilebilmesi için, mücbir sebep olarak kabul edilecek durumun;

- a) YÜKLENİCİ ’nin kusurundan ya da ihmalinden kaynaklanmamış olması,
 - b) Taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması,
 - c) YÜKLENİCİ ’nin bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemesi,
 - d) Yetkili merciler tarafından belgelendirilmesi,
- zorunludur.

20.3 Mücbir Sebep İhbarı Prosedürü:

a) Mücbir sebep olayının başlamasından sonra mümkün olan en kısa zamanda, taraflardan biri bu mücbir sebep olayını, bu Sözleşme’den doğan herhangi bir yükümlülüğün ifasında bir gecikme sebebi olarak gördüğü takdirde, mücbir sebep olayının tarihini, niteliğini ve tahmini süresini diğer tarafa derhal yazılı olarak bildirecektir. Mücbir sebep olayının sona ermesinden sonra, makul bir süre içerisinde, mücbir sebep olayını bir gecikme sebebi olarak gösteren taraf, gecikmenin niteliğini, ifa süresi üzerindeki etkilerini tevsik eden, makul her türlü delili diğer tarafa ibraz edecektir. Daha sonra Taraflar bu gecikmenin etkileri konusunda müzakere edecekler ve mücbir sebep olayının neden olduğu gecikme süresinin önlemek veya en aza indirmek amacıyla, olayın etkilerini ve YÜKLENİCİ ’nin etkinliklerini yeniden programlama kabiliyetini göz önüne alarak, gerekli düzenlemeleri yapacaklardır.

Taraflar:

- (i) Kabul edilebilir alternatif hizmet, ekipman, teknik teçhizat, personel eksikliklerini giderecek faaliyetler de dahil olmak üzere, mücbir sebep olayının neden olduğu gecikmenin etkilerini önlemek, asgariye indirmek ve hafifletmek amacıyla gereken her türlü çabayı gösterecekler ve
- (ii) Herhangi bir mücbir sebep olayının meydana gelmesinden sonra, bu Sözleşme’nin uygulanmasını tekrar normal sürecine döndürebilmek için ellerinden geleni yapacaklar ve yükümlülüklerini, Taraflar arasında kararlaştırıldığı gibi azami ölçüde yerine getireceklerdir.
- (iii) YÜKLENİCİ’nin mevzuattan kaynaklanan sorumluluklarının süresinde yerine getirme sorumluluğu kapsamında, ŞİRKET’in, gerekli gördüğü takdirde söz konusu mutabakatı yapmaksızın Sözleşme’yi tazminatsız ve cezasız olarak feshetme hakkı saklıdır.

(iv)

20.4. Mücbir Sebep İhtilafı:

Taraflar'dan herhangi biri diğer tarafın bildirdiği bir olayın mücbir sebep olayı olmadığı itirazında bulunursa, itirazda bulunan taraf, maddede bahsi geçen yazılı ihbarı aldıktan sonra 5 (beş) iş günü içerisinde bu itirazını diğer tarafa yazılı olarak bildirecektir. İtirazda bulunan taraf diğer tarafa yukarıda belirtilen usulde ihbarda bulunursa, taraflar birlikte derhal toplanarak ihtilafı mümkün olan en kısa sürede iyi niyetle çözümlmeye çalışacaklardır. Mücbir sebep iddiasında bulunan taraf iddiasını, madde 20.2.'de belirlenen şekilde ispat edemezse, diğer tarafın uğramış olduğu zararı karşılamakla yükümlüdür. Aksi halde, haklı feshe ilişkin hükümler uygulanır.

21. SÖZLEŞMENİN FESHİ

21.1. Tarafların karşılıklı anlaşması halinde Sözleşme, anlaşma koşullarına uygun olarak sona erdirilebilir.

21.2. Sözleşme yapıldıktan sonra mücbir sebep halleri dışında Yüklenicinin taahhüdünü yerine getiremeyeceğini yazılı olarak bildirmesi halinde ya da işin icabından YÜKLENİCİ'nin taahhüdünü hiç veya zamanında yerine getiremeyeceğinin açıkça anlaşılması halinde; Sözleşme'de belirlenen oranda gecikme cezası da uygulanarak, ŞİRKET'in ihtarına rağmen aynı halin devam etmesi durumunda, ayrıca mahkemelerden veya icra dairelerinden karar almaya ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.

21.3. YÜKLENİCİ'nin Şirket, Kanun, mevzuat, sözleşme ve eklerinden doğan gerekli tedbirleri almaması veya taahhüdünü ihale dokümanı veya sözleşme ve eklerindeki hükümlere göre yerine getirmemesi üzerine, Şirket YÜKLENİCİ 'ye, 10(on) iş günü süreli ve nedenleri açıkça belirtilen yazılı bir ihtar gönderir. İhtarda belirtilen sürenin sona ermesine rağmen aynı durumun devam etmesi durumunda ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve Sözleşme feshedilerek hesabı tasfiye edilir. Bu durumdan kaynaklı ortaya çıkabilecek zarar bedeli YÜKLENİCİ 'nin Şirket nezdinde bulunan hak, hakkediş ve alacaklarında tahsil edilebilir. Eğer söz konusu zarar halen karşılanamamış ise Şirket'in genel hükümlere göre işlem yapma hakkı saklıdır. Herhangi bir fesih hali sonrası ŞİRKET 'in , YÜKLENİCİ 'nin kesin teminat ve varsa ek teminatlarını gelir olarak kaydetmesi, ŞİRKET 'in zararlarının karşılandığı şeklinde yorumlanamayacak olup ŞİRKET 'in feshe neden olan olay nedeniyle sahip olduğu her türlü hakkı saklıdır.

21.5. ŞİRKET, işbu sözleşmeyi, herhangi bir sebep göstermeksizin, 1 (bir) ay önceden yazılı olarak bildirimde bulunmak suretiyle herhangi bir ad altında tazminat ödemeksizin feshedebilecektir.

21.6. YÜKLENİCİ tarafından sözleşmenin süresinden önce feshi yada YÜKLENİCİ'nin sözleşme gereği verdiği taahhüdünü süresinde veya gereği gibi yerine getiremeyeceğini yazılı olarak bildirmesi halinde sözleşme bedelinin yüzde 10 'u (yüzdeonu) oranında sözleşme cezası uygulanarak kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.

Bu durumdan kaynaklı ortaya çıkabilecek zarar bedeli YÜKLENİCİ 'nin Şirket nezdinde bulunan hak, hakkediş ve alacaklarında tahsil edilebilir. Eğer söz konusu zarar halen karşılanamamış ise Şirket'in genel hükümlere göre işlem yapma hakkı saklıdır. Herhangi bir fesih hali sonrası ŞİRKET 'in , YÜKLENİCİ 'nin kesin teminat ve varsa ek teminatlarını gelir olarak kaydetmesi, ŞİRKET 'in zararlarının karşılandığı şeklinde yorumlanamayacak olup ŞİRKET 'in feshe neden olan olay nedeniyle sahip olduğu her türlü hakkı saklıdır.

21.7. Sözleşme kapsamında kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar alındığı tarihten gelir kaydedileceği hallerde, sözleşme imzasından bu tarihe kadar Devlet İstatistik Enstitüsünce yayımlanan

aylık Yi-ÜFE fiyat endeksine göre güncellenir. Güncellenen tutar ile kesin teminat ve varsa ek kesin teminatların tutarı arasındaki fark YÜKLENİCİ ' den tahsil edilir.

21.8. Hak edişlerden kesinti yapılmak suretiyle teminat alınan hallerde, alıkonulan tutar gelir kaydedileceği gibi, sözleşmenin feshedildiği tarihten sonra yapılmayan iş miktarına isabet eden teminat tutarı da **(21.7)** hükmüne göre güncellenerek YÜKLENİCİ ' den tahsil edilir.

21.9. Sözleşmenin YÜKLENİCİ tarafından feshedilmesi halinde sözleşmenin feshi nedeniyle Şirketin uğradığı kar kaybı da dahil olmak üzere menfi ve müspet zarar ve ziyan Yükleniciye tazmin ettirilir.

21.10. Sözleşmenin feshinden sonra, teminatlara haciz ve tedbir konulamaz. Ancak bunun hilafına olarak Yüklenici, sözleşmenin feshinden sonra haksız olarak ihtiyati tedbir kararı alarak kesin teminatın ve diğer teminat mektuplarının paraya çevrilmesini veya gelir kaydedilmesini geciktirir ise bu takdirde işlem anındaki T.C. Merkez Bankası'nca kısa vadeli kredilere uygulanan değerlerdeki avans faizi oranı üzerinden hesaplanacak faiz ve diğer fer' ilerini bir ihtar ve hükme gerek kalmaksızın borcunun aslı ile birlikte Şirkete ödemek zorundadır. Bu gibi hallerde mahkeme masrafları, vekâlet ücretleri ve faiz giderleri Yükleniciye ait olacaktır.

21.11. Mücbir Sebepler Dolayısı İle Sözleşmenin Feshi

20. maddede sözü edilen mücbir sebeplerden dolayı ŞİRKET veya YÜKLENİCİ Sözleşme' yi tek taraflı olarak feshedebilir. YÜKLENİCİ ' nin Sözleşme' yi tek taraflı olarak feshedebilmesi için ilgili maddedeki şartların yerine getirilmiş olması gerekir. Ancak YÜKLENİCİ ' nin mücbir sebebe dayalı bir süre uzatımı talebi varsa ve ŞİRKET 'in kendi seçiminde olmak üzere bu süre uzatımını kabul etmiş olması halinde, ŞİRKET' in sözleşmeyi feshedebilmesi için uzatılan sürenin sonunda işin Sözleşme ve eklerine uygun şekilde tamamlanmamış olması gerekir. Sözleşme' nin feshedilmesi halinde, hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilerek YÜKLENİCİ' nin işbu sözleşmenin ifası ile ilişkili ŞİRKET' in doğrudan ya da dolaylı hukuki, mali ya da cezai sorumluluğunun doğması ile sonuçlanabilecek bir dava, takip gibi bir süreci olmadığı tespit edildikten sonra kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar iade edilir. Ancak bu durumda dahi ŞİRKET' in 20.3 no' lu maddenin (iii) no' lu bendindeki hakkı saklıdır.

21.12. Sözleşmeden Önceki veya Sözleşmenin Uygulanması Sürecinde Yasak Fiil veya Davranışlar Nedeniyle Fesih

Sözleşmenin uygulanması sırasında aşağıda belirtilen fiil veya davranışlarda bulunmak yasaktır:

- Hile, vaat, tehdit nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikap, rüşvet suretiyle veya başka yollarla sözleşmeye ilişkin işlemlere fesat karıştırmak veya buna teşebbüs etmek.
- Sahte belge düzenlemek, kullanmak veya bunlara teşebbüs etmek.
- Sözleşme konusu işin yapılması veya teslimi sırasında hileli malzeme, araç veya usuller kullanmak, fen ve sanat kurallarına aykırı, eksik hatalı veya kusurlu imalat yapmak.
- Taahhüdünü yerine getirirken Şirkete zarar vermek.
- Bilgi ve deneyimini Şirketin zararına kullanmak.
- Mücbir sebepler dışında, sözleşme hükümlerine uygun olarak taahhüdünü yerine getirmemek.
- Sözleşme hükmüne aykırı olarak sözleşmenin devredilmesi veya devir alınması.
- Sözleşme hükümlerine her türlü aykırılık halleri.
- Şirket bilgilerini ifşa etmek.

Bu fiil veya davranışlar halinde ŞİRKET sözleşmeyi haklı nedenle derhal feshedebilecektir.

21.13. Yüklenicinin icra dairesine borcunun bulunması durumunda

Şirket kendisine tebliğ edilen birinci haciz ihbarnamesi nedeniyle, Yüklenicinin istihkakı var ise, borca yeter kısmını ilgili icra dosyasına gönderir. Şirket, Yükleniciye icra takibine ilişkin haczin kaldırılmasını ihtar eder. Yüklenici ihtarnamenin kendisine tebliğinden itibaren 15 (on beş) gün içerisinde haczi kaldırmaz veya aynı durumun tekrarı halinde, Şirket sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

YÜKLENİCİ' nin icra dairesine borcunun bulunması durumunda: ŞİRKET kendisine tebliğ edilen birinci haciz ihbarnamesi nedeniyle, yüklenicinin istihkakı var ise, borca yeter kısmı ilgili icra dosyasına gönderilir. ŞİRKET, yükleniciye icra takibine ilişkin haczin kaldırılmasını ihtar eder. YÜKLENİCİ ihtarnamenin kendisine tebliğinden itibaren 15 (on beş) gün içerisinde haczi kaldırmaz

ve haciz fekkine ilişkin icra dairesi yazısını ŞİRKET'e ulaştırmaz ise veya aynı durumun tekrerrüü halinde, ŞİRKET sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

22. SÖZLEŞMENİN HUKUKİ NİTELİĞİ

Taraflar bu Sözleşmenin imzalanmasının, teati edilmesinin ve bu Sözleşmenin ifa edilmesinin ŞİRKET'in tabi olduğu EPDK mevzuatındaki ilgili hükümler saklı kalmak kaydıyla özel hukuka tabi ticari fiilleri olduğunu kabul ve idrak ederler. Ancak YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in işletmekte olduğu dağıtım tesisleri ile bunların işletilmesinde kullanılan tüm makine, araç-gereç, tesisat, yedek parça ve tüketim mallarının kamu malı niteliğinde olduğunu ve haczedilmeyeceğini kabul ve idrak eder.

23. FERAGAT

ŞİRKET'in bu sözleşmeden doğan herhangi bir hakkı kullanmamış olması, o haktan feragat ettiği anlamına gelmez. ŞİRKET'in, Sözleşmede yer alan herhangi bir kayıttan ve şarttan herhangi birinin yerine getirilmesinde müsamaha göstermesi veya hoşgörülü davranması söz konusu kayıttan, şarttan, haktan veya imtiyazdan feragat veya ibra olarak düşünülmeyecek ve ŞİRKET'in tamamen geçerliliğini koruyacak olan haklarını ve hal çarelerini etkilemeyecek veya bunlara hanel getirmeyecek ve YÜKLENİCİ'nin herhangi bir ihlaline karşı yaptırım uygulanmaması ya da bahsi geçen ihlal özelinde yaptırım uygulamaktan feragat edilmesi daha sonra veya devamlı olarak YÜKLENİCİ'nin ihlallerine karşı yaptırım uygulama hakkından feragat edildiği/edileceği anlamına gelmeyecektir.

24. YÜKLENİCİNİN ÖLÜMÜ, İFLASI, AĞIR HASTALIĞI, TUTUKLULUĞU VEYA MAHKÛMİYETİ

YÜKLENİCİ'nin ölümü, iflası, ağır hastalığı, tutukluluğu özgürlüğü kısıtlayıcı bir cezaya mahkumiyeti hallerinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

YÜKLENİCİ'nin iflas etmesi halinde, Sözleşme feshedilerek, haklı fesih hükümlerine göre hesabı tasfiye edilir.

Ağır hastalık, tutukluluk veya özgürlüğü kısıtlayıcı bir cezaya mahkumiyeti nedeni ile YÜKLENİCİ'nin taahhüdünü yerine getirememesi halinde, bu durumun ortaya çıkmasını izleyen 30 (otuz gün) içinde YÜKLENİCİ'nin teklif edeceği ve ilgili ŞİRKET'in kabul edeceği birinin vekil tayin edilmesi koşuluyla taahhüde devam edilebilir. Ancak, YÜKLENİCİ'nin kendi serbest iradesi ile vekil tayin edecek durumda olmaması halinde, yerine ilgililerce aynı süre içinde genel hükümlere göre bir yasal temsilci tayin edilmesi istenebilir. Bu hükümlerin uygulanmaması halinde, Sözleşme feshedilerek hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

25. KAMU DÜZENİNE VE MALLARINA ZARAR VERMEME, ÇEVRE MEVZUATINA UYGUN DAVRANMA

YÜKLENİCİ, işlerin yürütülmesi, tamamlanması ve işlerde olabilecek aksaklıkların giderilmesi için gereken bütün işlemlerde, sözleşme koşullarına uygun davranma yükümlülüğü içerisinde;

Kamu düzenine ve kamusal yaşamın gereklerine uygun davranacak, kamunun mülkiyeti veya hüküm ve tasarrufu altındaki taşınır ve taşınmaz mallar ile özel kişilerin mülkiyetindeki taşınır veya taşınmaz mallara, kamusal kullanıma tahsis edilmiş veya bırakılmış yol, meydan, park gibi orta mallarına ve kamu hizmetinde kullanılan mallara zarar vermeyecek, bunların kullanımına ve bunlara ulaşılmasına engel olmayacaktır.

YÜKLENİCİ, sözleşme konusu taahhüdünü yerine getirirken, Çevre Mevzuatına, bu mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerine uygun davranmak ve gerekli tedbirleri almak zorundadır.

Tüm çevre kazası, iş kazası vb olaylara ilişkin kayıtlar tutulacak ve kaza veya olayın meydana gelmesinden itibaren en geç 24 (yirmi dört) saat içerisinde yazılı olarak ŞİRKET'e bildirecektir.

Belirtilen hükümlerin ihlal edilmesi halinde Sözleşmenin feshine ve Banka Kesin Teminat Mektubunun yürürlüğe koyulmasına neden olacaktır. Ayrıca, ŞİRKET'in maruz kalabileceği tüm zarar, ceza, tazminat ve benzeri sorumluluklar ile bunların mali sonuçlarından doğacak giderler yüklenici tarafından karşılanacaktır.

26. DEVAM EDEN MADDELER

Sözleşme'nin 12. ve 20. maddesi, Sözleşme süresinin bitmesi veya taraflarca feshedilmesi durumunda dahi geçerliliğini sürdürür.

27. ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu Sözleşme ve eklerinin uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde SAKARYA mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

28. BÖLÜNEBİLİRLİK

Bu Sözleşmenin herhangi bir hükmünün Kanun, Yönetmelik ve sair mevzuata aykırı veya uyumsuz olması halinde veya bu sözleşmenin maddelerinden herhangi biri, taraflardan biri için, bir mahkeme veya hakem tarafından geçersiz sayılırsa, bu durumdan Sözleşmenin diğer maddeleri etkilenmez. Söz konusu hüküm Sözleşmeden ayrı mütalaa edilir ve Sözleşmenin diğer bütün hükümleri yürürlükte ve geçerli kalır. Taraflar iyi niyetli olarak bu Sözleşmede, geçersiz olan maddelerin yerine geçecek maddeyi ve koşulları müzakere edebilirler.

29. SÖZLEŞMENİN EKLERİ

"Sözleşmenin ekleri sözleşmenin ayrılmaz bir parçasıdır ve sözleşme ile birlikte hüküm ifade ederler. Sözleşme ile sözleşmeye ekli şartnamelerdeki hükümler arasında çelişki veya farklılık olması halinde, Şartname' de yer alan hükümler esas alınır.

EK-1 Sözleşme konusu işe ilişkin elektronik posta ve yazışmalar

EK-2 Hizmet Tedarikçileri Yönetimi Prosedürü ve Ekleri (Hizmet Tedarikçisi Gereklilikleri Tablosu)

EK-3 Birim Fiyat Teklif Cetveli

EK-4 Operatörlü Vinç ve Kapalı Kasa Dedike Kamyon Kiralama Teknik Şartnamesi

EK-5 Karşılıklı Kişisel Veri Aktarım Sözleşmesi_VS_VS

EK-6 Yüklenici Çalışanı Aydınlatma ve Açık Rıza Metni

EK-7 Tedarikçi- İş Ortağı Aydınlatma ve Açık Rıza Metni

EK-8 YÜKLENİCİ imza sirküleri

EK-9 Takip Tablosu

30. YÜRÜRLÜK

Bu Sözleşme; taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. Bu Sözleşme 30 maddeden ibaret olup, ŞİRKET ve YÜKLENİCİ tarafından tam olarak okunup anlaşıldıktan sonra tarihinde 1 (bir) nüsha olarak imza altına alınmıştır. Sözleşmenin aslı ŞİRKET tarafından muhafaza edilecek olup YÜKLENİCİ ' ye bir adet suret verilmiştir.

ŞİRKET

YÜKLENİCİ