

Geleceğin CEO'ları, CEO'muz Dr. Necmi Odyakmaz ile buluştu

SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, SEDAŞlı çocuklarla bir araya geldi. Teknik Eğitim Merkezinde düzenlenen etkinlikte, çocuklar hem Odyakmaz'a merak ettiklerini sordular hem de eğlenceli sunumlarla bilgilendirildiler.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri kapsamında yaşları 4 ila 13 arasında değişen SEDAŞlı 45 çocuk, şirketimizin üst düzey yöneticilerinin konuğu oldular. Çocuklar, SEDAŞ CEO'su Dr. Necmi Odyakmaz ile buluşup sorularını yönelttiler. Ayrıca eğitici etkinliklerle elektrik üretiminden, iletiminden ve dağıtımından enerji tasarrufuna kadar pek çok konuda bilgi alma şansı yakaladılar.

SEDAŞ çalışanlarının çocuklarının sorduğu sorulara yanıt veren Odyakmaz, "Çocuklarımızın merak duyguları çok yüksek, öğrenmeye karşı bir hayli ilgililer. Biz de bilmek istedikleri tüm konuları içtenlikle anlattık. Elektrikğin nasıl üretilip evlere kadar nasıl ulaştırıldığı, arızaların nasıl giderildiği, iş ve eğitim hayatında başarılı olmak için düşüncelerimi ve başarı hikayelerimi öğrenmek istediler. Çocuklarımıza enerji sektörünü tanıtırken gelecekle ilgili tavsiyelerde bulunduk. Böylesi güzel bir buluşmada bizimle olan enerji dolu çocuklarımıza ve sevgili ailelerine teşekkür ederim." dedi.

Minikler, eğitici ve eğlenceli sunumlarla da elektrik dağıtım sektörüne ilişkin yeni bilgiler öğrendiler. Teknik Akademi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Kurumsal İletişim departmanları tarafından yapılan "Elektrikğin Zaman Yolculuğu", "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Aklımıza Gelenler" ve "Enerji Tasarrufu Nasıl Yapılır?" başlıklı sunumlarla katılımcı çocuklara bilinçlendirici konular anlatıldı. Günün anısına katılımcı çocuklarla hatıra fotoğrafı çektiren Odyakmaz, etkinlik sonunda miniklere çeşitli hediyeler verdi.



MİSYON

HAYATA DEĞER KATAN ENERJİYİ İNSANA VE ÇEVREYE DUYARLI BİR ŞEKİLDE ULAŞTIRIYORUZ.



VİZYON

YAŞAMI ODAĞINA ALARAK PAYDAŞ BEKLENTİLERİNİ AŞAN, YENİLİKÇİ VE ÖNCÜ BİR ENERJİ ŞİRKETİ OLMAK



DR. NECMİ ODYAKMAZ YÖNETİM KURULU VE İCRA BAŞKANI

“ Özverili çalışmalarımız sayesinde dönem içinde yeni başarılarla imza attık. Türkiye’nin en büyük şirketlerini belirleyen “Capital 500” ve “Fortune 500” araştırmalarında bu yıl da yerimizi aldık. ”

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız

Dünya genelinde ekonomik açıdan zorlu bir dönemden geçiyoruz. Yılın ilk yarısı itibarıyla küresel enflasyonist baskı ortamı koşulları güçleştirirken, ülkemizde yaşanan döviz kuru dalgalanmaları sektörümüzde de yatırım planlarında aksamlara neden oluyor. Özellikle enerji fiyatlarındaki artışlar hem elektrik dağıtım şirketlerini hem de enerji tüketicilerini doğrudan etkiliyor. SEDAŞ olarak böylesi bir süreçte, sahada gece gündüz devam eden başarılı çalışmalarımızla müşteri memnuniyetini her zaman olduğu gibi en üst düzeyde tutmaya gayret ediyor, bu sayede sözünü ettiğimiz durumun olumsuz etkilerini minimuma indirmeyi hedefliyoruz.

Geride kalan kış aylarında 20 bin kilometrekarelik faaliyet bölgemizde yoğunlaşan zorlu hava şartlarına karşı hep birlikte özverili bir mücadele örneği gösterdik. Bölgemizin her noktasında 7/24 görevde olan ekiplerimiz sayesinde enerji sürekliliğini sağladık. Yaz aylarında Düzce ve Bolu illerinde meydana gelen sel felaketlerinde bir an olsun sahadan ayrılmadan var gücümüzle yaşamsal ihtiyaç olan elektrik dağıtım hizmetimizi sürdürdük. Tüm bunların yanı sıra kendi faaliyet alanımızın dışında Isparta’da meydana gelen kar felaketinde de bölgeye yardımcı olmak amacıyla ekiplerimiz kentteki saha operasyonlarında iki defa görev aldı.

Özverili çalışmalarımız sayesinde dönem içinde yeni başarılarla imza attık. Türkiye’nin en büyük şirketlerini belirleyen “Capital 500” ve “Fortune 500” araştırmalarında bu yıl da yerimizi aldık. Ayrıca Inbusiness dergisinin “Büyükten Öte Sürdürülebilir 350” listesine de katılarak Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen 17 Küresel Amaç doğrultusunda taahhüt veren en iyi şirketlerden olduk. Dünyanın bu alandaki en büyük inisiyatifi Global Compact üyesi olarak sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Akkök Holding’in enerji grup şirketleri

ile birlikte yürüttüğümüz Kadın Enerjisi Next projesinde lise ve üniversiteye hazırlanan kız çocuklarımız için düzenlediğimiz atölye çalışması, enerji dağıtım ve üretim saha gezilerini gerçekleştirdik. Bu çalışmaların kız çocuklarımıza rehber olmasını arzuluyor, gelecekte de enerji sektöründe kadın istihdamına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği her zaman en büyük önceliğimiz olmayı sürdürüyor. Bu yılda İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasında geleneksel “Mutlu Yarınlar” etkinliğini gerçekleştirdik, bu konuda farkındalığı günden güne artırmak en büyük hedefimiz. İSG konusunda dikkat ve duyarlılığı en iyi olan arkadaşlarımızı bu yılda Altın Baret ile ödüllendirdik.

Sizlerin de bildiği üzere SEDAŞ’ın hisselerinin tamamına sahip olan AKCEZ, %50 AKKÖK Holding ve %50 CEZ Group ortaklığına sahip. Yabancı ortağımız CEZ Group, yurt dışında da ilan ettiği stratejisiyle uyumlu olarak, AKCEZ hisseleri için ACE projesi adıyla piyasa değerlendirmesi gerçekleştirdi. SEDAŞ’ın ana hissedarlarından CEZ Group, global stratejisi doğrultusunda hisselerinin tamamını satma kararı aldı. Yapılan görüşmeler sonucunda Torunlar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile anlaşmaya varılmış ve hisse satış sözleşmesi 29.07.2022 tarihinde imzalanmıştır. Akkök Holding ile Torunlar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ortaklık anlaşmasının sonuçlandırılması, Rekabet Kurumu ve T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun resmi onaylarına bağlı olarak bu yıl içinde tamamlanması öngörülmektedir. Hisse devri sürecinin şirketimize hayırlı olmasını dilerim.

2022’nin ikinci yarısında hem faaliyet bölgemize hem de kurumumuza artı değer sağlayan yatırımlarımıza ivme kazandırmayı amaçlıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımızın yeni hedeflerimize doğru sağlam adımlarla ilerleyeceğine inanıyor, bu inanç doğrultusunda verdiğiniz emekler için teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,



inbusiness

Global Compact üyesi SEDAŞ, sürdürülebilirlikte en iyiler arasında

Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanındaki başarılarına bir yenisini daha ekledi. Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayarak dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi Global Compact’e üye olan SEDAŞ, daha iyi bir gelecek için yürüttüğü çalışmalarla aylık iş ve ekonomi dergisi Inbusiness tarafından hazırlanan “Büyükten Öte Sürdürülebilir 350” listesine girdi.

SEDAŞ böylelikle sürdürülebilir kalkınma için BM tarafından kabul edilen 17 Küresel Amaç doğrultusunda taahhüt veren en iyi şirketler arasına katıldı. Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, sürdürülebilir kalkınma anlayışı doğrultusunda toplumsal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye öncelik verdiklerini ifade etti. SEDAŞ’ın bu alandaki performansını sürekli güçlendirdiğini belirten Odyakmaz, “BM Global Compact üyesi olarak faaliyet bölgemiz Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce başta olmak üzere hem ülkemiz hem de dünyamız için sürdürülebilir büyümenin değerine inanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre, insan hakları, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele gibi acil konulardaki çalışmaları yürütüyor, elde ettiğimiz sonuçları raporlayarak paydaşlarımıza sunuyoruz. Sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla şirketimizde ve faaliyet bölgemizde hayata geçirdiğimiz uygulamaların başarıya ulaşmasından mutluluk duyuyoruz” dedi.

SEDAŞlı çocuklar 23 Nisan mutluluğunu trafoya yansıttı

SEDAŞ ailesi olarak 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı renkli bir etkinliklerle kutladık. Serdivan bölgesinde bir araya gelen SEDAŞlı 36 çocuk, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz, yöneticiler ve aileleriyle birlikte elektrik trafosuna 23 Nisan resmi çizdiler. Trafoya hep birlikte "23 Nisan kutlu olsun" mesajı yazan çocuklarımız, dünya çocuklarına armağan edilen bayramı kutlamanın mutluluğunu yaşadılar.



Çocuklarla birlikte trafoyu renklendiren İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz; "Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin kuruluş gününde, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından bütün çocuklara hediye edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çocuklarımızla beraber coşkuyla kutlamaktan çok mutluyuz. Hep beraber 23 Nisan coşkusu-nu paylaşmayı hayal ettik ve güzel resimler ortaya çıktı. "Tuvalimiz Trafolar" projesi ile bundan sonra bu bölgeden geçen bütün çocuklarımız trafomuzu hiç unutmayacaklar ve hatırlayacaklar diye düşünüyoruz. Bize eşlik eden çalışma arkadaşlarımızın değerli çocuklarına ve kıymetli ailelerine teşekkür ediyor, herkesin Çocuk Bayramı'nı en içten dileklerimizle kutluyorum," dedi.

Şenlik kapsamında organize edilen trafo boyama etkinliğinin ardından SEDAŞ Teknik Eğitim Merkezinde misafir edilen çocuklara "Elektriğin Zaman Yolculuğu, İş Sağlığı ve Güvenliğinde Aklımıza Gelenler" ve "Enerji Tasarrufu Nasıl Yapılır?" başlıklarında eğitici sunumlar yapıldı. Çocukların gün boyu süren keyifli anları Cafe de Şarj alanında verilen tatlı bir mola ile devam etti.



Bayram mutluluğunu birlikte yaşadık



Sakarya



Düzce

SEDAŞ yöneticileri ve çalışanlar, geleneksel Ramazan ve Kurban Bayramı buluşmalarında bir araya geldi. Genel müdürlük ve Bölge müdürlüklerinde eş zamanlı düzenlenen etkinlik ile SEDAŞ ailesi bayramlaştı. Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'deki SEDAŞ Bölge Müdürlüklerinde düzenlenen geleneksel buluşmalarda Üst Yönetim Ekibimiz, yöneticiler ve çalışanlar bayramlaştılar. Kurban Bayramı öncesi "Tatlı ve Mutlu Saatler" etkinliğinde sıcak günlere çeşitli ikramlıklarla tatlı bir mola verildi. Bayram buluşmalarının geleneksel hale getirildiğini belirten Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, tüm SEDAŞ ailesine sağlıklı, mutlu nice bayramlar diledi.



Bolu



Gebze



Gebze



Bolu



Düzce



Kocaeli



Kocaeli



Sakarya

AR-GE Eğitim ve Yaygınlaştırma Çalıştayına Katıldık

(EPDK) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Enerji Uzmanları Derneği ve ELDER iş birliği ile geçtiğimiz ay düzenlenen Ar-Ge Eğitim ve Yaygınlaştırma Çalıştay'ına dört pilot projemiz ile katılım sağladık. Türkiye geneli elektrik dağıtım hizmeti veren 21 EDAŞ temsilcisinin yer aldığı organizasyon, proje sunumları ve pilot uygulamaların sergilenmesiyle üç gün boyunca devam etti.

67 projenin tanıtıldığı çalıştayın açılış konuşmasını yapan EPDK AR-GE Komisyonu Başkanı Serkan Doğan, "EPDK Başkanımız Mustafa Bey'in hep vurguladığı gibi AR-GE'ye yatırım Türkiye'nin geleceğine yatırımdır. Biz de çalışmalarımızı hep bu doğrultuda yürütüyoruz. Bu verimli çalıştay kapsamında bir mühendis için en büyük haz olan üretim aşamasında kendisinin de yer aldığı bir ürünün sahada kullanılırken görülmesi heyecanını yaşadık. Son derece enerjik geçen çalıştayımıza



katılan herkese teşekkür ederiz" dedi.

Tamamlanan 4 pilot projemiz; "Metin Temelli Akıllı Yanıtlama (SORb) Projesi", "Dağıtım Şirketleri Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz-2", "Uzaktan Multicopter Aracılığıyla Enerji Nakil Hatlarındaki Arıza ve Planlı Bakım/Onarım İşlerinin Tespit edilmesi ve Hatlarda Oluşan Buz Yükünün Temizlenmesi" ve "Elektrik Dağıtım Şebekesi için Planlı ve Kestirimci Bakım Sistemlerinin Geliştirilmesi" uygulamaları ile çalıştayda yer aldık.



SEDAŞ ile TES-İŞ Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı

Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze bölgelerimizde toplam 1.300 çalışma arkadaşımızı kapsayan 7.Dönem (İTİS) işletme toplu iş sözleşmesi şirketimiz ile TES-İŞ Sendikası arasında imzalandı.

İmza törenine, Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, Yönetim Kurulu ve İcra Başkan Yardımcımız Jiri Holub, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz, Regülasyon ve Uyum Direktörümüz Mustafa Yılmaz, Dağıtım Operasyonları Direktörümüz Burhan Ak, Enerji Şebeke Yönetimi Direktörümüz Erol Sancak, İnsan Kaynakları Müdürümüz Emine Çetinkaya ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü ekibimiz ile TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcısı Sedat Çokol, Adapazarı Şube Başkanı İrfan Kabaoglu ve TES-İŞ Adapazarı Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Baş temsilcileri katıldı. 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayan yeni dönem Toplu İş Sözleşmesinin imza töreninde konuşan Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, toplu sözleşme görüşmeleri-



nin anlaşmayla sonuçlanmasından mutluluk duyduklarını belirtti. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz ise "Koşullar nasıl olursa olsun, bizim en değerli varlığımız olan SEDAŞlılara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi sürdüreceğiz. Hizmet sürdürülebilirliğimizi korumak için görüşmeleri karşılıklı saygı ve anlayışıyla en güzel şekilde sonuçlandırdık. Emegi geçen başta ekibime ve herkese teşekkür ediyorum." dedi.



Dr. Necmi Odyakmaz



Ersin Akma

Üst Yönetim Ekibimiz SEDAŞ'lı Kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü Kutladı

Dünya Kadınlar Günü özelinde hazırlanan video ile Üst Yönetim Ekibimiz iş hayatında kadınların, karar mekanizmalarına katılımda eşit olma, eşit işe eşit ücret, eşit hak ve fırsatlardan yararlanma konularında mesajlarını paylaştı.

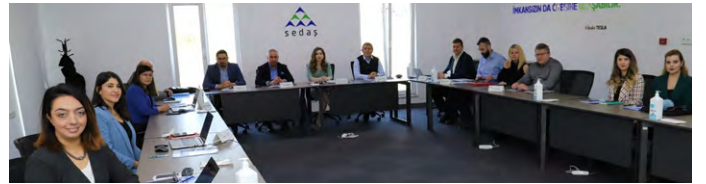
Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, dünyanın en büyük sürdürülebilirlik inisiyatifi Birleşmiş Milletler Global Compact'in imzacısı bir şirket CEO'su olarak değindiği konuşmasında; "Sürdürülebilir bir geleceği bugünden teminat altına almak için herkese sorumluluk düşüyor. Bu alandaki taahhütlerimizi aksiyona çevirmek, SEDAŞ'ın önceliklerinden biri. SEDAŞ çalışanlarının da destekleri ve çabalarıyla sektörümüz başta olmak üzere hem iş dünyasında hem de toplumsal hayatın tamamında kadınların daha etkili konumlarda olabilmeleri için elimizden gelenin fazlasını yapmayı sürdüreceğiz. Dünya Kadınlar Günü'nü en içten duyularıyla kutluyorum" dedi.



450 Çocuğa Verimli Enerji Kullanımını Anlattık

İklim değişikliği ve küresel ısınmayla mücadelede enerjiyi verimli kullanmanın önemi her geçen gün artıyor. Sorumlu tüketim, iklim eylemi, erişilebilir ve temiz enerji gibi sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda özellikle enerji şirketlerine büyük görev düşüyor. Bu yaklaşımla "Enerji Verimliliği Haftası" kapsamında, Kocaeli ve Sakarya'da anaokulu öğrencileriyle buluştuk. 450 öğrencinin katıldığı etkinliklerde miniklere enerji kullanımında verimliliğin önemini anlattık.

Kurumsal İletişim ve Müşteri İlişkileri Müdürlüğümüz tarafından yapılan sunumların ardından çocukların sorularını yanıtladılar görüşleri dinledik. Etkinlik sonunda katılımcı öğrencilere Kurumsal İletişim ve Müşteri İlişkileri Müdürümüz Efsun Ergin ve beraberindeki yöneticilerimiz tarafından enerji verimliliği ile ilgili bilgilendirici broşür ve eğitici materyaller hediye edildi.



Stargate Yetenek Programı 3. Yılında da Devam Ediyor

Yeni mühendis adaylarına iş deneyimi ve istihdam fırsatı sunan Stargate projesinde yeni dönem başladı. Enerjisi yüksek, dinamik ve yaratıcı bakış açısına sahip üniversite son sınıf veya yüksek lisans öğrencileri, SEDAŞ'ın "Stargate" programıyla iş deneyimi ediniyor. Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'den toplam 10 genç mühendis, yaklaşık 5 ay boyunca şirket bünyesinde mentorluk, kişisel gelişim eğitimleri ve part-time çalışma gibi imkânlardan yararlanacak. 2020'de başlayan Stargate programı kapsamında bölgemiz üniversitelerinden toplamda 1.806 başvuru yapıldı. Zihinsel beceri testleri ve SEDAŞ üst düzey yöneticilerinin katıldığı mülakatların ardından başarılı bulunan 10 genç programa katılma hakkı kazandı.



"PowerNet" Projesi Hayata Geçti

Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'yi içine alan 20 bin kilometrekarelik faaliyet bölgesinde daha hızlı ve verimli hizmet sunacak PowerNet projesi ile yeni nesil Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) kuruldu. Bu kapsamda diğer bilgi yönetim sistemleri ile tam entegrasyon sağlanarak elektrik dağıtım hizmetinde yeni kazanımlar ve iyileştirmeler hedeflendi.

PowerNet projesi sayesinde elektrik trafosundan binalara dek tüm şebekelerin gerçek zamanlı yönetilmesini sağlayacak CBS sistemi kullanıma alındı. Şebeke Yönetim Müdürlüğümüz tarafından yürütülen PowerNet projesi; planlama, analiz, entegrasyonların geliştirilmesi ve fonksiyonların aktarılması, veri tabanı migrasyonu, raporlama ve mobil saha uygulaması geliştirilmesi gibi süreçleri kapsıyor.

PowerNet'in mevcut iş süreçlerinin iyileştirilmesine katkı sağlayacağını belirten Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz; "Faaliyet bölgemizde sunduğumuz hizmetin kalitesini sürekli yükseltme hedefimizde teknolojik dönüşümün rolü çok



değerli. Bu nedenle PowerNet projesini bu yaklaşımımız doğrultusunda geliştirdik. Proje kapsamında mevcut bilişim sistemlerimizle birleşen yeni nesil Coğrafi Bilgi Sistemi ile müşterilerimizin elektriki bilgilerini dijitalleştirerek otomatik biçimde anlık ve periyodik şekilde CBS'ye aktaracağız. Aynı zamanda elektrik şebekesinin uzaktan izlenebilmesi ve şebekenin yönetilmesi amacıyla gerçekleştirdiğimiz SCADA sisteminin dış aktarım süreçlerinin geliştirilmesini, sistemsel kontrollerini artırarak periyodik denetleme ile hataların en aza indirilmesini PowerNet projemiz ile sağlayacağız. Teknolojik dönüşümün diğer bir adımı devreye aldığımız, tüm saha faaliyetlerini tek bir sistem altında birleştirerek iş gücü yönetiminde etkinliği ve performansı artırdığımız Sentinel sistemi ile de kurduğumuz bu yapıyı geliştirerek sahadan veri girişlerinin CBS'ye işlenmesini sağlayacağız" dedi.



Görüntülü teyit teknolojisiyle iş güvenliğini artırıyoruz

Sahadaki çalışmalarımızda iş güvenliğini artırmayı hedefleyen yeni bir uygulamayı devreye aldık. Görüntülü teyit teknolojisi uygulaması, Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz'ın katıldığı canlı testin ardından kullanıma başlandı.

Arıza, bakım ve onarım çalışmalarının yanı sıra enerji kesme verme, aydınlatma, topraklama, manevra ve YG-AG tesisatta dokunmadan önce kontrol gibi iş türlerinde görüntülü teyit önemi başladı. Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'nin tamamında devrede olacak uygulama ile sahadaki çalışmaların daha emniyetli gerçekleştirilmesi sağlanacak.

Görüntülü teyit teknolojisi kapsamında, sahada görev alan çalışma arkadaşlarımız yapılan işleri gerçek zamanlı olarak aktarabiliyorlar. Video kayıt, fotoğraf, mesajlaşma ve bas konuş uygulamaları sayesinde tüm faaliyetler sistem üzerinden veri merkezine aktarılması sağlanıyor. Böylelikle sahadaki çalışmalar esnasında anlık olarak denetleme ve raporlama yapılarak iş güvenliğinde olumsuz durumların önüne geçilecek. Yüksek gerilim ve Alçak gerilim arızalarında iş gücü planlama biriminin yanı sıra 5 ayrı bölge müdürlüğü tarafından günde bir kez; 21 operasyon yöneticisi, 23 operasyon uzmanı ve 7 bakım ve kontrol yöneticisi tarafından günde ikiyeşer defa olmak üzere her hafta görüntüler kontrol edilecek. İlk olarak Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz'ın katılımıyla test edilen uygulamanın kullanıma başlandı.



İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak için yeni bir teknolojiyi devreye aldıklarını belirten Odyakmaz; "Çalışanlarımızı iş kazası ve meslek hastalıklarından koruyabilmek adına çok sayıda aksiyon planı geliştirdik. Her kademedeki tüm SEDAŞlılar olarak bir yıl içinde 16 bin 624 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldık. Hayata geçirdiğimiz uygulamalar ve üst düzey tedbirlerimiz sayesinde üzücü durumların önüne geçtiğimiz için mutluyuz." dedi.



İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı "Mutlu Yarınlar" Etkinliği ile Kutladık

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında geleneksel "Mutlu Yarınlar" etkinliğinde bir araya geldik. Üst Yönetim Ekibimiz ve çalışma arkadaşlarımızın buluştuğu online organizasyonda iş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) önemi bir kez daha vurgulandı.

Programın açılış konuşmasını yapan Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, iş sağlığı ve güvenliğinin en öncelikli gündem maddesi olduğunun altını çizdi. 7/24 enerji hizmeti sunarken çalışanların ve müşterilerin güvenliğini sağlamayı birinci planda tuttuklarını belirten Odyakmaz, şunları dile getirdi; "Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'yi içine alan 20 bin kilometrekarelik geniş bir alanda ve zor bir coğrafyada görev yapıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, bugün artık her sektör için oldukça kritik ancak özellikle bizim gibi bazı risklerin her an söz konusu olduğu enerji sektöründe çalışanlar için en öncelikli gündemlerden bir tanesi. Bu alanda başvurduğumuz üst düzey önlemlere en küçük bir ihmâl olmadan uyum göstermek çok önemli".

Yönetim Kurulu ve İcra Başkan Yardımcımız Jiri Holub ise iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı alınan tedbirlere değinerek, "Her kademeden SEDAS'lılar olarak 1 yıl içinde toplamda 16 bin 624 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldık. Tüm çalışanlarımız için de çok sayıda aksiyon planı geliştirip hayata geçirdik" dedi. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz da Mutlu Yarınlar'ın iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasına katkıda bulunacağını söyleyerek tüm önlemlere uyum sağlamanın gerekliliğini ifade etti.

Program kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki başarılı çalışanlar ödüllendirildi. "Bölgenin İSG Enerjisini Göster" online bilgi yarışmasında birinciliği elde eden Kocaeli Bölge Müdürlüğümüz çalışanlarından Mehmet Özen, Kerem Açıl ve Tunahan Bıçakçı'ya ödülleri

CFO Vekili ve Hazine Müdürlüğümüz Özcan Yüksel verdi. "Güvenli Çalışmayı Bir de Sen Anlat" video yarışmasında dereceye giren Umut Karakaş, ödülünü İSG Müdürümüz Arzu Karaduman'ın elinden aldı. "Altın Baret" kategorisinde Sakarya Bölge Müdürlüğünden Fehmi Sever'e ödülünü Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, Düzce Bölge Müdürlüğünden Ahmet Gücükuralı'ya ödülünü Yönetim Kurulu ve İcra Başkan Yardımcımız Jiri Holub, Gebze Bölge Müdürlüğünden Recep Koç'a ödülünü İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz, Kocaeli Bölge Müdürlüğünden Şahin Özerkan'a ödülünü Regülasyon ve Uyum Direktörümüz Mustafa Yılmaz ve Bolu Bölge Müdürlüğünden Hasan Yıldırım'a ödülünü Dağıtım Operasyonları Direktörümüz Burhan Ak verdi.



İş hayatındaki "cinsiyetleri unutalım" mottosuyla yola çıktığımız, ödüllü projemiz Forget the Gender için dergimizde bir köşe oluşturduk. Her sayıda farklı başarı hikayelerine yer vermek, kitap ve film önerilerinde bulunmayı planlıyoruz. Keyifli okumalar dileriz.



İçimizden Biri

Röportaj: Saliha Öden

Ev hanımı bir annenin ve elektrik teknisyeni bir babanın kızı, elektroniğe meraklı iki abinin kız kardeşiyim. Sigortaya tel sarmak, lehim yapmak, bozuk radyo tamir etmek evimizin vazgeçilmez sahneleriydi. Öyle ki hazır oyuncaklar yerine kendi kumandalı oyuncak arabasını yapabilen kardeşlerdik biz. Babamın atölyesine gittiğimiz, cihazlarını hayranlıkla izlediğimiz günler dün gibi...Kurulan hayaller, planlanan bir gelecek varken, maalessif hayat planladığımız şekilde akmayabiliyor. 1999 depremi, o anı yaşayan herkesten birçok şey götürmüştür eminim...Ben de en yakın arkadaşımı, bununla birlikte geleceğe dair cesaretimi, hayallerimi kaybettim ve maalesef toparlanmam biraz zaman aldı. Bu süreçte evlendim ve anne oldum. Eşimin ve ailemin desteği ile yarım kalan hayallerimi tamamlamak için kolları sıvamaya karar verdim. Üniversite sınavına girdiğimde kızım 3 yaşındaydı ve o gün sınavdan çıkacak evlatlarını bekleyen anne babaların arasından sıyrılarak, yüksek sesle ve heyecanla "anne sınavın nasıl geçti" demesi boynuma atlaması o zaman herkeste bir tebessüm oluşturmıştı. O gün hiç tanımadığım kişilerden aldığım alkış, topladığım takdir beni daha da cesaretlendirdi. Sınav sonucunda beklediğim üzerinde bir puan alma rağmen o zamanki şartlar nedeniyle örgün öğrenim yerine açıköğretim fakültesini tercih ederek işletme bölümünü bitirdim. Aynı zamanda kendimi geliştirecek kurslara ve programlara katıldım, sonrasında ilk iş tecrübemi edindim. Yıllar önce babam ve abilerimin radyo tamiri yaparken hayranlıkla izlediğim çay ve su servisi yaparak verdiğim desteği, yıllar sonra SEDAS'ta satınalma biriminde bu alanda emek veren mühendis ve teknisyen çalışma arkadaşlarıma satınalma konusunda destek vererek sağlıyorum. SEDAS'a başvurduğumda elimde sadece 6 aylık bir iş tecrübesi ve inanılmaz bir heves vardı. Benim için bir dönüm noktası olan işe alım sürecimde, bu hevesimin tercih nedeni olduğunu çok sonra öğrendim. SEDAS'a başladıktan sonra hayatımda yeni bir sayfa açıldı, deneyimlerinden faydalandığım yöneticilerim, paylaşımcı iş arkadaşlarım, şirketimizin eğitim yaklaşımı sayesinde eksik yanlarımı keşfedip geliştirmeye devam ettim. Benim için imkânsız gibi olan araç kullanma becerisini bile bana duyulan güven sayesinde kazanabildim. Kazandığım mesleki ve teknik konuların yanında, kurum kültürü, zaman yönetimi, stres yönetimi ve problem çözme gibi



başka bir yerde kolay kolay edinemeyeceğim birçok deneyimi burada edindim. Bu anlamda kendimi her zaman çok şanslı hissediyorum.

Erken yaşta anne olduğum için kızımın beraber büyüdüm. Aslında yarım kalan hayallerimin peşinden koşmamın sebebi kızıma iyi örnek olma ve daha güzel bir gelecek hazırlama çabasından kaynaklanıyordu. Uzun bir aradan sonra ikinciye anne olduğumda ise neden ikinci üniversite olmasın ki dedim. Çünkü tıpkı annelik gibi, yeni bir bölüm yeni bir heyecandı ve bana katabileceği değerler olablir diye düşündüm. İnsan kaynakları yönetimi programını bitirdikten sonra mezun olduğum üniversitenin düzenlediği törene katıldım. En mutlu olduğum günlerden biriydi. Attığım kep gibi bende havalara uçtum mutluluktan. En güzel hislerden biri de yıllar önce sınav çıkışında kucığıma atlayan küçük kızımın artık büyüüp genç kız olması aynı çocuğu coşkuyla tribünlerden beni izleyip desteklemesi ve benimle gurur duyduğunu söylemesiydi. Bu benim için her şeye değerdi. Hayallerimize, hedeflerimize ulaşmak bazen zor hatta imkânsız gibi gelebilir. Bence önemli olan ilk adımı atacak cesareti göstermek, tabiri caizse kabuğu kırmaktır. Ben hayalleri içinde uhde kalmış biri olmak yerine sonucu ne olursa olsun hayallerimin peşinden koşan biri olmayı seçtim. Bu yolculukta anladım ki eğitim ömür boyu sürmesi gereken, birçok kapıyı açan, insanın ufkunu genişleten bir kavram. Buna emek, azim ve heves de eklenince en zorlar bile kolay gelebiliyor.



Kitap Önerisi

Meğer Ben Feministmişim Elif Doğan



2022 yılı Mayıs ayında çıkan kitap, yazarın kendi feminist aydınlanma yolculuğunu konu ediyor. Başlıyor en başından, evliliğini, çocuğu olunca işinden ayrılması gerektiğini anlatmaya ve hayatının bazı köşelerinde, bazı cümlelerde bir yanlışlık seziyor. Sezdigi bazı kelimeler kitap boyunca parantez içinde yazılmış. Bu şekilde nelerin doğru, nelerin yanlış, nelerin olması gerektiği gibi olduğunu fark ederek kendi yolculuğunu bizimle paylaşmış.

Kitabın ilk konu başlığında bir alıntı nefis. "İnsanların 'feminist' kelimesini desteklememelerinin iki sebebi var: Birincisi, ne anlama geldiğini bilmiyorlar. İkincisi, ne anlama geldiğini çok iyi biliyorlar." - Gloria Steinem

Yazarın ütöpik hiçbir şeyden bahsetmiyor, hayatın içinden en gerçek tarafıyla derdini anlatarak okuyucunun da fark etmesini sağlıyor. Evde çamaşır makinesini çalıştırmayı bilen sadece kadın olması gerektiğini, ev işlerinde lütfedip "yardımcı" olmak yerine işlerin ortak olmasını istemek çok değil, bunu iyi biliyor.

Yazarın kitabını tanıtımı;

"Kendimi ilk ne zaman 'feminist' olarak adlandırdığımı hatırlamıyorum. Bunun zaman aldığını biliyorum sadece... Zaman içinde, o güne kadar 'varsayılan doğru' olarak kabul ettiğim her şeye farklı bakmaya, 'aslında böyle olmayabilir' demeye başladığımı fark ettim. Zihnimde yıllardır yakılmayı bekleyen bir ışık yanmış ve geçmişte karanlıkta olduğunun farkında bile olmadığım birçok şey aydınlanmaya başlamıştı. Cin şişeden çıkmıştı."

Sema Çetinkaya

Tahakkuk İşlemleri Görevlisi

Film Önerisi

Dangal

(Türkçe: Güreş yarışması),
2016 Hindistan yapımı
biyografik spor-dram filmidir.

Dangal filmi, güreş sporuna gönül veren kız kardeşlerin başarıya giden yolda çektikleri sıkıntıları gözler önüne seriyor. Dünyaca ünlü oyuncu Aamir Khan'ın başrolde oynadığı filmin hikayesi Hindistan'da geçiyor.

Güreş hayranı Hintli Mahavir Singh Phogat, iki kızını güreşçi olarak yetiştirmek istemektedir fakat içinde bulunduğu toplumda kız çocuklarının güreşçi olamayacağı düşüncesinin hakim olması genç babanın bu isteğini gerçekleştirmeindeki en büyük zorluktur. Bu arzusunu gerçekleştirme yolculuğunda baskılarla karşılaşan Singh Phogat, yılmaz ve tüm engellere rağmen, kızlarını iyi birer güreşçi olarak yetiştirir.

Serpil Kadioğlu

Arşiv-Belge ve Hizmet Yönetimi Yöneticisi



Kadın Enerjisi "Next" Projesinde Öğrenci Buluşması Gerçekleştirildi

Akkök Holding enerji grup şirketleri tarafından yürütülen Kadın Enerjisi projesinin "Next" programı kapsamındaki atölye çalışmasında, üst düzey yöneticiler ve 42 kız öğrenci SEDAŞ Teknik Eğitim Merkezinde bir araya geldi. İstanbul, Ankara, Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce illerinin yanı sıra Hatay ve Balıkesir'den de başvuruları kabul edilerek programa katılan öğrenciler, atölye çalışmaları ve ilham verici konuşmalarla enerji sektörünü yakından tanıma şansına sahip oldular.

Etkinliğe Akkök Holding Hukuk Direktörü Çağla Zıngıl, Akkök Holding ve Akenerji İnsan Kaynakları Direktörü Duygu Erzurumlu, SEDAŞ İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz, Sepaş Enerji Kurumsal Gelişim ve Satınalma Müdürü Selmin Bağrıaçık, Sepaş Enerji Pazarlama & Kurumsal İletişim ve Müşteri Yönetimi Müdürü Gizem Sezer Altınok, SEDAŞ İnsan Kaynakları Müdürü Emine Oğcu Çetinkaya ve holding enerji grup şirketlerinden yöneticiler katıldı.

Açılış konuşmasını yapan İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz, kadınların iş hayatında daha fazla etkinleşmesinin ve güçlenmesinin gelecek nesiller açısından büyük önem taşıdığını belirterek, "Kadın Enerjisi Next etabında, kız öğrencilerinin lise ve üniversite eğitimlerinde elektrik bölümlerine yönlendireceğiz. Holding enerji grubu çalışanlarının, 7. ve 8. sınıfla 11. ve 12. sınıfta okuyan kız çocuklarını lise ve üniversite tercihlerinde elektrik bölümlerinde eğitim almaları için teşvik ediyoruz. Next projesi, enerji sektöründeki kadın görünürlüğü ve etkinliğini artırma hedefimiz doğrultusunda küçük yaşlardan itibaren dönüşüm başlatma amacıyla önem taşıyor. Tohumları şimdiden ekip, gelecekte karşılığını almayı hedefliyoruz" dedi.

Öğrenciler, eğlenceli çalışmalarla elektrikte üretim, iletim ve dağıtım süreçleri, yeni teknolojiler ve güvenli kullanım için dikkatli olunması gerekenler hakkında bilgilendirildiler.



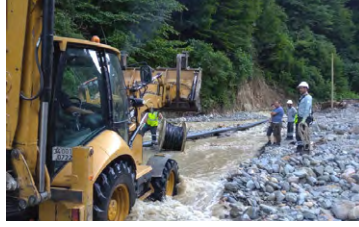
Next projesinde öğrenciler enerji santralini ziyaret etti

Kadın Enerjisi "Next" projesi kapsamında dağıtım süreçlerini yerinde inceleyen kız öğrenciler, ikinci saha ziyaretini Akenerji'nin Bursa'daki Uluabat Hidroelektrik Santraline gerçekleştirerek üretim sektörünü yakından tanıma fırsatı yakaladılar. İnsan kaynakları ve teknik alanlardaki eğitici ve eğlenceli sunumlarla başlayan gezide 35 kız öğrenci, sektör ile ilgili farklı konularda bilgilendirildiler.

Programda konuşan İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz, "Akenerji'nin santralini ziyaret ederek evlerimize gelen elektriğin başlangıcını öğrencilerimize yerinde anlattık. Ayrıca kadın yöneticilerimiz ve

kadın çalışanlarımızın ilham verici konuşmalarıyla enerjinin sunduğu kariyer fırsatlarını tanıtırak öğrencilerimizi bu yönde eğitmeye teşvik ettik. Böylesi güzel ve anlamlı bir etkinlikte ektiğimiz tohumlar sayesinde enerji sektöründe bilinen ezberlerin dışında yepyeni bir gelecek inşa edeceğiz. Bir sonraki ziyaret planımızı Sepaş Enerji'ye gerçekleştirerek perakende satış tarafını ele alıp gözlemleyeceğiz." dedi.

Enerjinin yolculuğundan söz eden Akkök Holding ve Akenerji İnsan Kaynakları Direktörü Duygu Erzurumlu ise projeye destek veren öğrencilere kariyer hayatlarında başarılar diledi.



Sel Felaketinde Kesintisiz Enerji İçin Mücadele Verdik

Düzce ve Bolu bölgelerimizde meydana gelen yoğun yağış nedeni ile oluşan arızalara karşı seferber olduk. Sel felaketinde zarar gören elektrik dağıtım şebekesinin onarım ve yenileme çalışmaları için tüm birimlerin koordinasyon içinde olduğunu belirten Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, Enerji Şebeke Yönetimi Direktörümüz Erol Sancak ve Düzce-Bolu Bölge Müdürümüz Serkan Yiğit ile

çalışmalara eşlik etti. Kesintisiz enerji için gece gündüz demeden hizmet veren çalışma arkadaşlarımız, Düzce Metekköy TOKİ evlerinin alt katlarını su basması sonucunda güvenlik nedeni ile elektrik verilemeyen bölge vatandaşlarımız için SEDAŞ şarj noktasını süratle hizmete aldı. Saha çalışmalarının ardından gerekli güvenlik tedbirleri alınarak kontrollü şekilde sel baskını yaşanan bölgelere enerji verilmeye başlandı.

Direktörümüz Mustafa Yılmaz "International SAP Conference for Utilities" etkinliğinde SAP'nin davetlisi olarak yer aldı



Regülasyon ve Uyum Direktörümüz Mustafa Yılmaz, enerji sektöründe inovatif çalışmaların gündeme alındığı "International SAP Conference for Utilities" etkinliğinde SAP'nin davetlisi olarak yer aldı.

5-7 Temmuz tarihlerinde Münih'te gerçekleşen konferansta Direktörümüz, "İş Gücü Yönetimi İnovasyonu" ve "Tam Entegre IS-U & EAM Süreçleri" konularındaki başarılı iş modellerimizden bahsetti.



Cihaza Bağlı Hastalara Yaşamsal Öncelik

SEDAŞ, cihaza bağlı hastaların elektrik kesintilerinden etkilenmemeleri için düzenlemeler gerçekleştiriyor. Elektrik dağıtım faaliyet bölgesinde bulunan Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce Valilikleri İl Sağlık Müdürlüklerinden edinilecek cihaza bağlı hastaların bilgiler ile gerekli ikamet adresleri tespit edilecek, ayrıca hastalar da SEDAŞ'a başvuru yaparak sisteme kayıt yaptırabilecekler. Tespit edilen hastalara fatura borcundan dolayı elektrik kesintisi yapılmayacak. Ayrıca yatırım, bakım veya onarım kaynaklı zorunlu planlı kesintiler veya teknik arıza kaynaklı kesintilerde öncelikle hastaların yaşadığı bölgelere enerji verilmesi için gerekli çalışmalar yapılacak. Cihaza bağlı hastalar, doktor raporu ve kimlik bilgileri ile SEDAŞ'a başvurarak kesintilerle ilgili öncelikli duruma geçebilecekler. Hasta listelerinin hazırlanması ve başvuru süreçleriyle ilgili 2 bin 200 muhtarlığa posterler dağıtılırken SEDAŞ'ın sosyal medya hesaplarından da bilgilendirici paylaşımlar yapılıyor.



“Önce Avrupa Şampiyonu Sonra Dünya Şampiyonu Olup Ülkemi En İyi Şekilde Temsil Etmek İstiyorum”

Başarıya giden yolda hayallerini gerçekleştirmek için yeteneklerini ortaya koyan çalışma arkadaşımız Aydın Doğan ile keyifli bir söyleşi yaptık.



Bize kendinizden bahseder misiniz?

1980 yılında Samsun'da dünyaya geldim. Evliyim ve 1 çocuk babasıyım. Yaklaşık 24 yıldır en büyük hayalim olan vücut geliştirme sporunu yapıyorum.

SEDAŞ'ta hangi bölümde çalışıyorsunuz? Ne kadar zamandır görev yapıyorsunuz?

2013 yılından buyana SEDAŞ Gebze Bölge Müdürlüğü'ne bağlı Veri Yönetimi Sayaç Okuma biriminde çalışıyorum.

Bu hobi yapmaya ne zaman başladınız? Tercih etmenizin nedeni nedir?

8 yaşındayken izlediğim filmlerin etkisinde kalarak hobi amaçlı başladığım vücut geliştirme sporuna merak sardım. O dönemlerde popüler olan Rambo, Rocky gibi filmlerde idolüm Sylvester Stallone'nin kaslı ve güçlü vücut yapısı daha çok heveslenmeme ve erken yaşlarda başlamama neden olmuştur. Çocukluk hayalim olan vücut geliştirmenin gün geçtikçe kendini göstermesi, etraftan da büyük ilgi görmesi beni daha çok mutlu etmeye başladı. Efsane Stallone sayesinde kendimi ikinci evim olan spor salonlarında buldum.

Hobinize nasıl ve ne kadar zaman ayırıyorsunuz?

Gün içinde yoğun çalışma temposuna



sahibim. Saha çalışanı olduğum için günün birçoğunu yürüyerek geçiriyorum. Mesaim bittikten sonra yaklaşık iki saat süren kimi zaman ağır kimi zaman hafif idmanlarla hobime zaman ayırıyorum.

Hobinizle ilgili hedefleriniz var mı? Bu hobinizi daha çok geliştirmeyi düşünüyor musunuz?

Öncelikle kişisel düşünerek başladığım ancak sonraları spora dönüşmesiyle çeşitli platformlarda müsabakalarının olduğu vücut geliştirme alanında elde etmek istediğim hedeflerim var. Bu sporun milli ölçekte temsili ile önce Avrupa Şampiyonu sonrasında Dünya Şampiyonu olmak istiyorum. Bunun için var gücümle çalışmalarımı sürdürüyorum. Şampiyonalarda bayrağımızın göndere çekilmesi ve istiklal marşımızın okunması en büyük idealim. Ülkemizi en iyi şekilde temsil etmek istiyorum.

Sizin gibi farklı hobileri olanlara verebileceğiniz tavsiyeler var mı?

Hobi olarak başladığınız konu ne olursa olsun kendi başarınızın farkına varıp o alanda ilerleme gösterin. Bu ister sportif faaliyet olur isterse farklı branşlar her noktada bireysel farkındalığınızı keşfedip bunun örnek olması için çaba gösterin. Başarının anahtarı önce inanmak sonra zaman ayırıp başarı merdivenlerini çıkmak. Bunu sakın unutmayın.



Gebze'nin saklı cenneti Ballıkayalar Vadisi

Tabiatı koruma alanı olan Ballıkayalar Vadisi, Gebze ilçesi sınırları içindeki Tavşanlı Köyü yakınlarında bulunmaktadır. Adını bölgedeki büyük bir mağarayı kovan olarak kullanan arıların, buralarda peteklerini ve ballarını yapmaları sonucu aldığı söylenmektedir. Kara kovan balı olarak bilinen bu balıdan dolayı zamanla bölge bal mağaraları, ballı mağaralar, bal kayaları ve ballı kayalar olarak farklı şekilde anılmaya başlanmıştır.

Kent yaşamının stresinden ve karmaşasından kaçmak isteyenler için Ballıkayalar Vadisi ideal bir dinlenme yeri. Gebze'nin saklı cenneti olan Ballıkayalar'da kireçtaşı kaplı olan etrafı ve kayalarla çevrili kanyonun ortasından geçen Ballıkaya Deresi

yer yer gürül gürül akarken bazı yerlerde göletler halinde görülebiliyor. Bazı bölgelerde oluşan göllerin kenarına konulan masalarda piknik yaparak dinlenebilir, yürüyüş parkurları ve kaya tırmanış noktalarında doğa sporları yapabilirsiniz.

Burası aynı zamanda Türkiye'de kaya tırmanışının başladığı yer olarak kabul ediliyor. İlk kez 1970'li yıllarda kullanılmaya başlanan tırmanış rotaları, bugün de pek çok üniversite ve dağcılık kulüplerinin hatta arama kurtarma ekiplerinin antrenman yaptığı yerlerden.

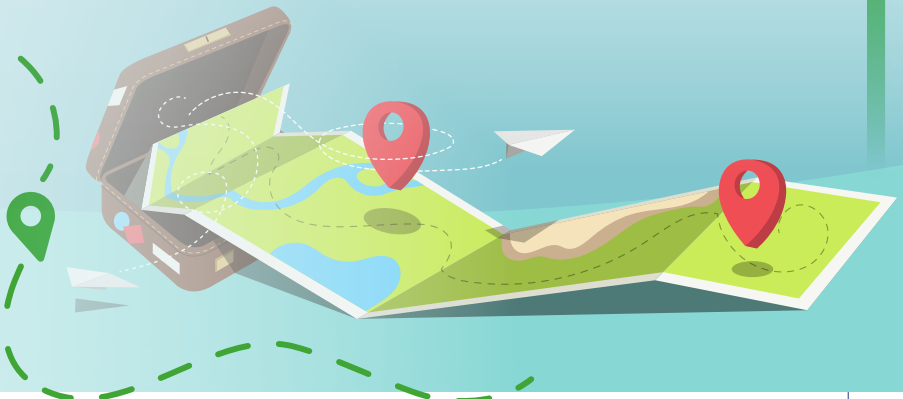
Bölgede çeşitli yürüyüş parkurları ve tırmanış noktaları bulunmaktadır. Ayrıca tırmanış için müsait kayalık bölgeleri dağcılar için harika bir nokta oluşturuyor.

Ballıkayalar Doğa Yürüyüş Parkuru

Bu parkurun en ideal başlangıç yeri eski İstanbul karayolu üzerinde bulunan Denizli Köyü'dür. Parkurun 2 km'lik bölümü kanyon içerisinden geçiyor. Diğer kısımlar patika niteliğindedir. Dört mevsim yürünebilse de Nisan ayı en uygun zamandır.

Nasıl Gidilir?

Özel araçla gelecek olanların İstanbul - İzmit istikametinde D-100 kara yolundan ilerleyip Gebze'yi geçtikten hemen sonra Tavşanlı Köyü tabelasını takip etmeleri gereklidir. Ballıkayalar Tabiat Parkı, Tavşanlı Köyü'nü 1 km geçtikten sonra solda kalıyor. Otobüsle ulaşımında ise Gebze otogarda inip, Demirciler Köyü ve Tavşanlı Köyü'nden geçen minibüslere binebilir veya Tavşanlı Köyü'nün içinden geçen 399 numaralı Tepecik - Gebze otobüsüne binebilirsiniz.





Araç Filomuzu Güçlendirdik

Sahada ve arıza bakım onarım hizmetlerinde mobil ekiplerimizin kullanacağı araçların anahtarları, İdari İşler Müdürlüğü ve Bölge Müdürlüklerine bağlı yöneticilerimiz tarafından teslim alındı. Son model yenilenen özellikleriyle 84 adet hidrolik platformlu sepetli aracın, 35 adet 4x4 arazi pikabın ve 12 adet özel donanımlı panelvan aracın hizmete alınması ile birlikte araç filomuzu daha da güçlendirdik.



FORTUNE
500
2022

Dünyanın en popüler iş dünyası dergilerinden Fortune'un Türkiye ayağı, her yıl gerçekleştirdiği Fortune 500 Türkiye araştırmasının sonuçlarını açıkladı. Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği araştırma listesinde, enerji sektöründe aynı sıramızı korurken genel sıralamada 291. sırada yerimizi aldık.

Gifty Meet Projesi Atölye Çalışması ile Devam Etti

Çalışan bağlılığı ve motivasyonu artırmayı hedefleyen Gifty Meet projemiz kapsamındaki ilk atölye çalışmasını gerçekleştirdik. Performans Geliştirme danışmanı Cenk Sağdam tarafından "İleri/Geri Bildirimde İletişim Yönetimi" başlığında yapılan atölye çalışmasına 75 yönetici katılım sağladı. Değişim ve stres altında nasıl etkin oluruz üzerine kurulu olan program akışında, dört adımda değişim yönetimi prensibi, stresin pozitif kullanımı, fırsat odaklılık ve ilham verme, bireysel farkındalık ve güç veren alışkanlıklar geliştirme, değer odaklı geri bildirim ile performansa odaklanma, değer odaklı ileri bildirimle potansiyele odaklanma ve bilinçli iletişim ve farklı profillerle hızlı uyum sağlama konularında sunumlar verildi. Deneyim paylaşımı ve interaktif çalışmanın yüksek olduğu atölye çalışmasında katılımcılar birbirinden farklı oyunlarla keyifli vakit geçirdiler.



Destek Ekiplerimiz Ödüllendirildi

Geçtiğimiz aylarda Akdeniz bölgesinin kuzeyinde yaşanan elektrik kesintilerine müdahale için destek amacıyla bölgeye giden çalışma arkadaşlarımız, Üst Yönetim Ekibimiz tarafından ödüllendirildi. Zorlu hava şartlarına rağmen kesintisiz enerjinin verilmesinde yoğun gayret gösteren ekiplerimize özverili çalışmaları için SEDAŞ Ailesi olarak minnettarız.



Yeni İşe Başlayanlar

Çalışanın / Başvuranın Adı	Pozisyonu	Departmanı
Ahmetcan Ceylan	Dağıtım Mühendisi -Stargate	Sakarya
Ali Yılmaz	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Sakarya
Beytullah Öztürk	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Bolu
Burak Büyü	Kullanıcı Desteği Görevlisi	Sakarya
Buse Nur Karaman	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Sakarya
Emre Göçmen	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli
Göktaş Çankaya	Şebeke Sevk ve Kontrol Görevlisi	Gebze
Hilal Kılınc	Sap Raporlama ve Geliştirme Uzman Yard.	Sakarya
Lütfi Can Hancı	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Gebze
Mehmet Işık	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Düzce
Metin Yıldırğan	Operasyon Uzmanı	Kocaeli
M. Enes Güler	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Düzce
Muhammet Akbaba	Kablo Test Görevlisi	Kocaeli
Musa Değirmencioglu	Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Plan. Gör.	Bolu
Özge Elmas	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli
Şaban Şemsi Alkan	Enerji Müsaadeleri Uzmanı	Sakarya
Volkan Ulutaş	Enerji Müsaadeleri ve CBS Uzmanı	Sakarya
Zeynep Yaman	Dağıtım Mühendisi- Stargate	Gebze



s e d a ş İÇ BÜLTENİ

Sahibi:

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. adına
Efsun Ergin

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Burçin Başçı

Yayın Kurulu
Pınar Başol - Faruk Bezci

Yazışma Adresi
Orhangazi Cad. Trafo Tesisleri
54100 SAKARYA

Tel : 0264 295 85 00
Faks : 0264 275 10 48

kurumsal.iletisim@sedas.com

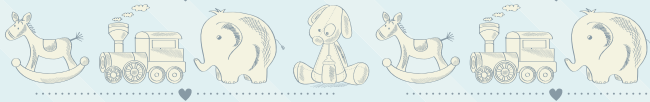


@sakaryaelektrik

Tasarım ve Baskı

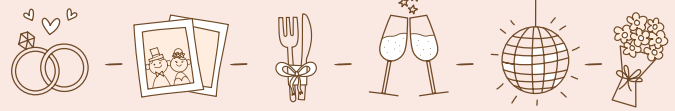


Yılko Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.
Tel : 0264 229 40 54
www.yilkografik.com.tr
Sürekli Kurum İçi Yayın



HOŞGELDİN BEBEK

BEBEK ADI	DOĞUM TARİHİ	ÇALIŞANIN ADI	GÖREVİ	ŞEHİR
Ahsen Mihra	25.01.22	E. Sultan Aksoy	Şebeke Operasyon Görevlisi	Gebze
Asaf Buğra	1.02.22	Z. Abidin Şener	Operasyon Uzmanı	Sakarya
Deniz	23.04.22	Erdinç Yılmaz	Kamulaştırma Görevlisi	Sakarya
Deren	18.12.21	Yahya Öner	Teknik Akademi Uzmanı	Sakarya
Duru	22.01.22	Özgür Sarıkaya	Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Planlama Görevlisi	Kocaeli
Güneş	14.01.22	Tolga Özgür	Geliştirme ve Bakım Uzmanı	Gebze
Kerem	20.03.22	Ferdi Evcı	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Gebze
Melisa	22.03.22	Enis Çil	Müşteri İlişkiler Saha Görevlisi	Sakarya
Meva	31.05.22	Onur Çukur	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Düzce
Özden Asya	7.01.22	İsmail Kurt	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Bolu
Özüm Derya	7.01.22	İsmail Kurt	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Bolu
Zeynep	13.01.22	Sezgin Albas	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Sakarya



Evlenenler

ÇALIŞANIN ADI	GÖREVİ	DEPARTMANI
Abdullah Çoban	Şebeke Operasyon Görevlisi	Gebze Bölge Müdürlüğü
Berat Sözer	Sayaç Okuma Görevlisi	Sakarya Bölge Müdürlüğü
Fuat Alemdar	Sayaç Okuma Görevlisi	Sakarya Bölge Müdürlüğü
Hakan Cantimar	Sayaç Okuma Görevlisi	Kocaeli Bölge Müdürlüğü
H. Halide Ergin	Müşteri İlişkileri ve İş Gücü Plan. Gör.	Sakarya Bölge Müdürlüğü
Mehmet Bilen	Şebeke Operasyon Görevlisi	Bolu Bölge Müdürlüğü
Mehmet Eren	Şebeke Operasyon Görevlisi	Sakarya Bölge Müdürlüğü
Oğuzhan İşeri	Sayaç Okuma Görevlisi	Kocaeli Bölge Müdürlüğü
Resul Toplu	Sayaç Okuma Görevlisi	Kocaeli Bölge Müdürlüğü
Tuncay Kılıç	Şebeke Operasyon Görevlisi	Sakarya Bölge Müdürlüğü
Ufuk Zengin	Sayaç Okuma Görevlisi	Kocaeli Bölge Müdürlüğü



İş Kazası Riski Var İse Hiçbir Şey Acil Değildir



DEĞİŞEN YÜKÜMLÜLÜKLERİMİZİ BİLİYOR MUYUZ?

“

Ülkemizde elektrik piyasası, çağın ihtiyaçlarına cevap vermeye çalışan, sürekli değişen ve gelişen, dinamik bir piyasadır. Bu değişim, çağa uyum ve dinamizmi sağlamak için yapılan çalışmalar ise mevcut Elektrik Piyasası mevzuatında değişiklikler ve yeni mevzuat düzenlemeleri ile gerçekleştirilmektedir.

Enerji sektörünü ve elektrik piyasasını düzenleyen mevzuat hükümlerinin sıklıkla güncellenmesi sebebiyle elektrik piyasası mevzuatının düzenli bir şekilde takip edilmesi büyük önem arz etmektedir.

Şirketimizde elektrik piyasasının sıklıkla gerçek-

leşen mevzuat değişiklik ve yenilikleri, Regülasyon ve Uyum Direktörlüğü çatısı altında Gelir, Kontrol ve Tarife Müdürlüğüne bağlı Uyum ve Raporlama Birimince takip edilmekte olup; ilgili bölümlere gerekli duyuru, bilgilendirme ve mevzuat analizi yapılarak iletilmektedir.

Uyum ve Raporlama Birimi olarak değişen ve yenilenen düzenlemelerle ilgili farkındalık oluşturulması adına, Gazetebiz'in bu sayısından itibaren Şirketimiz'in faaliyet alanını ilgilendiren ve majör değişiklikler içeren mevzuat düzenlemelerini sizlerle paylaşıyor olacağız.

”



LİSANS YÖNETMELİĞİ

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 10.03.2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Değişiklikler Neler Getiriyor?

- Dağıtım ve görevli tedarik şirketlerinin yönetiminin ayrıştırılmasına ilişkin ek düzenlemeler yapıldı.
- Dağıtım şirketlerinin bildirim adreslerinin yalnızca kendi bölgelerinde içinde olması zorunluluğu getirildi.

TARİFE VE UYGULAMAYA İLİŞKİN İKİNCİL MEVZUAT

Mart ve Nisan 2022 tarihlerinde Dağıtım Lisans Sahibi Tüzel Kişiler ve Görevli Tedarik Şirketlerinin Tarife Uygulamalarına İlişkin Usul Esaslarda değişiklik yapılarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Değişiklikler Neler Getiriyor?

Kurul Kararlarında;

Mesken AG tek zamanlı abone grubu için 7 kWh/gün olan kademe miktarı 8 kWh/gün olarak güncellenmiştir.



Ticarethane AG tek zamanlı abone grubu için (222,7065 kr/kwh) nihai fiyatta %25 azalış yapılarak (167,4309 kr/kwh) düşük kademe tanımlaması yapılmıştır. Ticarethane AG tek zamanlı abone grubu için kademe miktarı 30 kwh/gün olarak belirlenmiştir. Mesken ve Tarımsal Sulama aboneleri için vergi oranı %18 den %8'e düşürülmüştür.

Tarife Uygulamaları Usul Esaslarda;

Tarife Usul Esaslardaki değişiklik ile AFAD barınma merkezine bağlı şubeler, cemevleri, köylerdeki içme suyu temini ve dağıtım amaçlı tesisler Mesken abone grubu kapsamına alınmıştır. Usul esasların bazı maddelerinde kavram, tanımlama ve süreler gibi bazı değişikliklere gidilmiş; reaktif enerji tarifesıyla ilgili değişiklikler yapılmış ve ilk kez olmak üzere Organize Sanayi Bölgesi Katılımcıları Hakkındaki Tarife Uygulamaları ile ilgili düzenlemeler öngörülmüştür.

BAĞLANTI VE SİSTEM KULLANIM YÖNETMELİĞİ

22.03.2022'de Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği'nde değişiklik yapılarak anlaşma gücüne ilişkin 7'nci ve 14'üncü maddelerinin birinci fıkralarına ek hükümler ilave edilmiştir.

Değişiklik Neler Getiriyor?

Arz güvenliği gerekçesiyle Bakanlık tarafından talep edilmesi durumunda, Kurul tarafından belirlenecek süre boyunca ve ilgili Kurul kararında belirtilen esaslar çerçevesinde, üretim tesisleri tarafından anlaşma gücünün üzerinde sisteme elektrik enerjisi verilebileceği; bu kapsamda anlaşma gücünün üzerinde sisteme verilen enerji güç aşımı olarak değerlendirilemeyeceği düzenlenmiştir.

Değişikliğin akabinde düzenlenen Kurul kararıyla;

- İlgili yönetmelik hükümlerindeki (BSKY) şartlar çerçevesinde üretim lisansı sahibinin sisteme anlaşma gücünün üstünde enerji vermesi için öncelikle TEİAŞ ve EDAŞ'a başvuruda bulunması gerektiği;
- Dağıtım sistemine bağlı üretim tesisleri için başvuru tarihinden itibaren 10 iş günü sonra geçerli olmak üzere sisteme verecekleri enerjinin güç aşımı olarak değerlendirilmemesi gerektiği;
- Bazı hallerde üretim lisansı sahibinin başvurusunda belirttiği güç artış miktarı veya süresinin TEİAŞ veya ilgili EDAŞ tarafından kısaltılabileceği, böyle bir durumda TEİAŞ veya EDAŞ tarafından üretim lisansı sahibine kısıtlama işleminden en az 1 iş günü öncesinde bilgi verilmesi, bu karara ilişkin gerekçelerin ise üretim lisansı sahibine bilgi verme tarihinden itibaren en geç 5 iş günü içinde yazılı olarak bildirilmesi gerektiği, üretim lisansı sahibinin bu karara karşı 30 gün içinde Kurum'a itirazda bulunabileceği,
- EDAŞ'ların tüm bu başvuruları başvuru tarihinden itibaren 5 iş günü içinde TEİAŞ'a bildirmesi gerektiği;
- Söz konusu üretim tesislerinin sabit dağıtım sistem kullanım bedellerinin anlaşma gücü değerleri üzerinden hesaplanması gerektiği;
- Veriş yönündeki anlaşma güçlerinin üzerinde sisteme elektrik enerjisi veren üretim tesislerinin bu Kurul kararı kapsamındaki güç artışlarının ilgili üretim tesislerinin emre amade kapasitesinde dikkate alınmaması gerektiği;
- Üretim tesislerinin, bu Kurul kararı kapsamında belirlenen güç değerini aşmaları durumunda, aşım miktarının güç aşımı olarak değerlendirilmesi gerektiği,
- Bu kararın lisanssız elektrik üretim tesislerini kapsamadığı düzenlenmiştir.



ELEKTRİK DAĞITIM SİSTEMİ YÖNETMELİĞİ

15.04.2022 tarihinde Elektrik Dağıtım Sistemi Yönetmeliği yürürlüğe girmiştir.

Yeni Yönetmelik Neler Getiriyor?

- Dağıtım lisansı sahibi tüzel kişiler için esas itibarıyla yıllık bakım ve acil durum yönetim planı hazırlama, dağıtım verilerini raporlama, acil müdahale ekibi kurma, mobil jeneratör bulundurma ve kullanıcı hizmetleri merkezleri kurma gibi yükümlülükler getirilmiştir.

- Planlama yükümlülüğü detaylandırılmış ve yıllık plan hazırlanacağı düzenlenmiştir.

- Dağıtım şebekesinin kısmen veya tamamen istem dışı enerjisiz kalması durumunda, sistemin kademeli olarak enerjilendirilmesine yönelik acil durum yönetim planları hazırlamak ve uygulamakla yükümlü tutulmuştur. Yirmi dört saat personel hazır bulundurma yükümlülüğü getirilmiş ve bu organizasyon yapısının oluşturulması için dağıtım şirketlerinin insansız hava aracı kullanma ve acil müdahale araçlarına trafikte geçiş üstünlüğü talebinde bulunma hakkı verilmiştir.

- Dağıtım şirketlerine acil durumlarda kullanılmak üzere mobil jeneratör bulundurma, dağıtım faaliyetleriyle ilgili olarak veri kaydetme ve raporlama, kişisel verilerin korunmasını sağlayacak önlemleri alma ve dağıtım tesisine ilişkin bilgileri içeren Coğrafi Bilgi Sistemi kurma yükümlülükleri getirilmiştir.

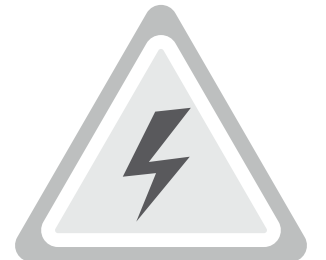


TÜKETİCİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ

08.04.2022 tarihinde Elektrik Piyasası Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nin 43'üncü maddenin dördüncü fıkrası değiştirilmiştir.

Değişiklik Neler Getiriyor?

Dağıtım şirketlerinin kaçak elektrik enerjisi tükettiği tespit edilen gerçek veya tüzel kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunma zorunluluğu kaldırılarak, inisiyatif hakkı tanınmıştır.



ŞARJ HİZMETLERİ İLE İLGİLİ İKİNCİL MEVZUAT

02.04.2022 tarihli Resmi Gazete’de; Şarj Hizmeti Yönetmeliği yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.



Yeni Düzenlemeler Neler Getiriyor?

- Buna göre, şarj ağına bağlı veya bağımsız olarak çalışan şarj istasyonlarının, elektrik iletim veya dağıtım şebekeleri ile bunları destekleyen yazılım sistemlerinin etkileşimli, uyumlu ve etkili bir şekilde birlikte çalışması gerektiği öngörülmüştür. Kurumun buna ilişkin esasları belirleyebileceği belirtilmiştir.
- Şarj istasyonunun dağıtım ve iletim sistemine bağlantılarının Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yapılacağı, şarj istasyonları taleplerinin tüketim tesisi kapsamında değerlendirilerek karşılanması gerektiği ve bağlantı talepleri hakkında Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliğinde sayılan durumlar hariç dağıtım şirketi tarafından olumsuz görüş verilemeyeceği öngörülmüştür.
- Dağıtım şirketlerinin, şarj ağı işletmecileri ile elektrikli araç üreticileri ve ithalatçılarından temin ettiği verilerden yararlanarak, her iki yılda bir, elektrikli araç kullanımının gelişimine ve şarj altyapısı ihtiyacına yönelik projeksiyonlar hazırlaması kuralı getirilmiştir.
- Şarj ağına bağlı olmadan şarj istasyonundan elektrikli araçlara ticari amaçlı olarak elektrik enerjisi temin edilmesinin, Tüketici Hizmetleri Yönetmeliğinin Usulsüz Elektrik Enerjisi Tüketimi başlıklı 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında değerlendirileceği ve ilgili şebeke işletmecisi tarafından yetkili idare ile vergi dairesi başkanlığına ihbarda bulunulacağı belirtilmiştir.



Bir sonraki sayıda görüşmek dileğimizle...

Uyum ve Raporlama Birimi