



**Başarımızın temeli,
sağlıklı ve güvenli
bir çalışma ortamına
dayanıyor**

2021 yılının ikinci çeyreklik döneminde hızla ilerlerken; yeni hedeflerimiz doğrultusunda önemli çalışmalar yapmaya devam ediyoruz. 2020 yılında gösterdiğimiz başarıyı sürdürülebilir kılmak ve katlayarak artırmak için sarf ettiğimiz çaba ile 2021 yılında daha da başarılı bir performansa imza atacağımıza yürekten inanıyorum. Hayatımızın her alanında devam eden belirsizlikler ve pandeminin beraberinde getirdiği kısıtlamalar nedeniyle karşılaştığımız ilk şok dalgasını çoktan geride bıraktık. Her zaman üzerinde durduğumuz esneklik kavramı; sadece iş yaşamında değil, toplumsal yaşamda da önemini bir kez daha gösterdi.

**YÖNETİM KURULU
VE İCRA BAŞKANI
DR. NECMİ ODYAKMAZ'IN
YAZISI SAYFA:2'DE**

ENERJİNİN GÜÇLÜ KADINLARI

Hayatın vazgeçilmezi olan enerjiye hayat veren kadınlar 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı.

Şirketimizin toplumsal cinsiyet eşitliği vurgusu 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde bir kez daha yinelendi. Sürpriz armağanlar ve ziyaretlerle kutlanan Dünya Kadınlar Günü'nde küresel çapta yaşanan eşitsizliklerin paylaşıldığı video çalışması ile farkındalık yaratıldı. Şirketimizdeki tek kadın operasyon yöneticisi olan Karasu Operasyon Yöneticimiz Sn. Yonca Yeğin'e yapılan üst yönetim ziyaretinde ise kadınların hayatın her noktasında eşit temsil hakkına sahip olduğunun ve sadece toplumsal tabularla sınırlandırılan meslek gruplarında değil hem sahada hem de ofiste görev yapabileceğinin altı çizildi.



İcra Başkanımız Dr.Necmi Odyakmaz ve üst yönetim ekibimizin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Karasu Operasyon Merkezi Yöneticimiz Yonca Yeğin'i ziyaretinden.

2020 En
Başarılı Müşteri
Temsilcileri
Ödüllendirildi.



Yıldız
Akköklüler'den
Ödülle
Döndük



Enerji Verimliliği
Webinarı



Webinar Serimiz devam ederken 11-17 Ocak Enerji Verimliliği haftasında düzenlediğimiz "Enerji Verimliliği" konulu webinar Dağıtım Operasyonları Direktörümüz Sn. Burhan Ak'ın moderasyonu ile gerçekleşti.

Yöneticilerimiz Çalışmaları Yerinde Takip Etti

Kocaeli ve Sakarya'da Şiddetli kar yağışı nedeniyle yüksek kesimlerinde meydana gelen arızalara ekiplerimiz hızlıca müdahale etti.





DR. NECMİ ODYAKMAZ
YÖNETİM KURULU VE
İCRA BAŞKANI

Başarımızın temeli, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına dayanıyor

Değerli Çalışma Arkadaşlarım;

2021 yılının ikinci çeyreklik döneminde hızla ilerlerken; yeni hedeflerimiz doğrultusunda önemli çalışmalar yapmaya devam ediyoruz. 2020 yılında gösterdiğimiz başarıyı sürdürülebilir kılmak ve katlayarak artırmak için sarf ettiğimiz çaba ile 2021 yılında daha da başarılı bir performansla imza atacağımıza yürekten inanıyorum. Hayatımızın her alanında devam eden belirsizlikler ve pandeminin beraberinde getirdiği kısıtlamalar nedeniyle karşılaştığımız ilk şok dalgasını çoktan geride bıraktık. Her zaman üzerinde durduğumuz esneklik kavramı; sadece iş yaşamında değil, toplumsal yaşamda da önemini bir kez daha gösterdi.

Yeni duruma hızlı adapte olabilme adına; süreçlerini yeni şartlara hızlı bir şekilde uyarlayan şirketlerin, başarı grafiklerinde negatif bir etki oluşmadan yollarına devam ettiği bir dönemdegiz.

Hiç şüphesiz ki; hayatımıza giren maske ve mesafe kavramları; günlük yaşamımızdaki en temel değişim noktası. Fakat kuralların çok net olarak belirlendiğini ve salgın kontrolü açısından bu kurallara uyulmasının çok önemli olduğunun bilincindeyiz. Salgın kontrol sürecinde; asıl iyileşmeyi, toplumsal koruma kurallarından ziyade; sizlerin öz kontrol bilinciyle uyguladığınız tedbirler sağlayacaktır. Kendinizi, sevdiklerinizi ve tüm yakın çevrenizi düşünerek atacağınız adımlar ile bu döneme ciddi bir katkıda bulunabilirsiniz.

2021 yılının ilk dönemine baktığımızda; özellikle Ocak ve Şubat aylarında olumsuz hava koşullarından kaynaklanan zorlu günler geçirdik. Bu noktada sahada planlama ve operasyonu yürüten tüm arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum. Özellikle, bizim Transformers projesinde altını çizdiğimiz planlama ve hızlı müdahale konularında giderek daha da iyi bir noktaya ulaştığımızı gözlemlemek mümkün. Yine bu dönemde; şirketimizin değer ve stratejilerine uygun olarak öne çıkan başlıkları; iş sağlığı ve güvenliği, kurum kültürümüzün gelişimi ve yenilikçi uygulamalar olarak sıralamak mümkün. Yenilikçi uygulamalar konusunda ise bu yılın ilk çıktısını; Yıldız Akköklüler yarışmasında finale kalan projelerimiz ve Girişimcilik ve İnovasyon kategorisinde ödül almaya hak kazanan "Malzeme Bakım ve Geri Dönüşüm Merkezinin Kurulum Projesi", ile elde ettik. Emeği geçen tüm arkadaşlarımı tebrik ediyor; başarılarımızın artarak devam etmesini diliyorum.

Hepimizi gururlandıran diğer bir ödül ise 4. Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nde "Forget the Gender" projesi ile aldık. Kadın oranının düşük olduğu bir iş alanında faaliyet gösterirken; 2019 yılından itibaren ivme kazandırdığımız toplumsal cinsiyet eşitliği projemizin böylesine önemli bir organizasyonda ödüllendirilmesi; bizleri bu yolda daha güçlü adımlar atmak için cesaretlendirdi. Emeği geçen tüm arkadaşlarıma ve projeyi sahiplenerek hayatına dahil eden tüm SEDAŞlılara teşekkür ediyorum. Son olarak; her zamanki gibi İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna ise ayrı bir parantez açmak isterim. Mayıs ayını şirket olarak İş Sağlığı ve Güvenliği ayı olarak kutladık. Salgın sürecinin kontrolü açısından dijital ortamda gerçekleştirdiğimiz eğlenceli ve akılda kalıcı bir organizasyonla çalışma hayatımızın en önemli konusu olduğuna inandığımız İş Sağlığı ve Güvenliği'nin altını tekrar çizdik. Bütün başarıların temelinde sizlerin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmanız yer alıyor. Çalışma ortamlarında İSG koşullarının eksiksiz sağlanması adına şirket olarak gereken tüm ekipmanları eksiksiz sağlama konusunda gösterilen hassasiyeti; bu tedbirlerin uygulanma noktasında sizlerden de bekliyorum. Bu bilinç ile hareket ederek başta kendiniz olmak üzere, tüm çalışma arkadaşlarınız için güvenli ortamlar yaratılmasına katkıda bulunacağınıza yürekten inanıyorum.

Yaşamın her anına enerjimizi katarken; tüm SEDAŞ ailesinin enerjisinin her geçen gün artmasını diliyorum. Sağlıklı ve mutlu günlerde buluşmak dileğiyle...

Sevgi ve Saygılarımla...



"Forget the Gender" Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nde Ödüle Layık Bulundu

Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde bu yıl dördüncüsü düzenlenen Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nde "Enerjimiz Geleceğimiz" ödülleri sahiplerini buldu. Sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası "Forget the Gender" ödüle layık bulundu.

Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde düzenlenen 4. Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi, 7 Haziran Pazartesi günü gerçekleşti. Bakan Fatih Dönmez'in de katılım gösterdiği zirve kapsamında, bu yıl ikinci kez verilen "Enerjimiz Geleceğimiz" ödüllerinin kazananları açıklandı. Sürdürülebilir enerji ana temasına sahip programda, 2019 yılından itibaren ivme kazandırdığımız "Forget the Gender" ödüllü projeler arasına adını yazdırdı. Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, ödülü Bakan Dönmez'in elinden aldı.

KADINLARIN İŞ GÜCÜNE KATILIMI-NI ARTIRMAYI HEDEFLİYORUZ

Ödüllü proje ile ilgili değerlendirmelerini aktaran Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, enerji sektöründe sürdürülebilirliğin önem kazandığını belirtti. Odyakmaz, şunları dile getirdi; "Sürdürülebilirlik ekseninde hayata geçirdiğimiz proje ve uygulamaların çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından da benimsenip içselleştirilmesi bizim için mutluluk verici. Kadınların iş gücüne katılımını desteklemek amacıyla yürüttüğümüz 'Forget the Gender' projemizin başarıya ulaşarak ödülle taçlandırılması, sektörümüz adına değerli bir adım. WEPs Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler Global Compact üyeliğimiz ile bu alandaki sürdürülebi-



lirlik taahhütlerimizi yerine getirmeye devam edeceğiz".

HERKES ADINA FIRSAT EŞİTLİĞİ İLKESİ

Kadın istihdamının artırılması, kariyer olanaklarının genişletilmesi ve herkes için fırsat eşitliğinin sağlanması amacını taşıyan proje ile 4 kadın ve 4 erkekten oluşan Fırsat Eşitliği Komitesi kurularak toplumsal düzeyde çalışmalara imza atıldı. Tüm SEDAŞ çalışanları tarafından benimsenen proje kapsamında çalışanlara şu ana dek toplam 877 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilirken iş ve akademi dünyasıyla da iş birliğine gidildi. Üst yönetim tarafından desteklenen projede yönetim seviyelerinde kadın sayısının artırılması, günlük dil kullanımlarında cinsiyetçi söylemlerden uzaklaştırılması gibi konulara büyük önem verilirken uluslararası katılımcıların da yer aldığı paneller ile atılan adımların sürekliliği sağlanıyor.

Önceliğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği

Hayatın her alanına enerji katarken iş sağlığı ve güvenliği için en üst düzeyde tedbir almaya öncelik veriyoruz. Bu alanda hayata geçirilen projeler ve yıl boyu süren eğitimler sayesinde sahada olumsuz durumların yaşanması engelleniyor.



Elektrik tüketilen her yerde gece gündüz görev başında olan 1.714 SEDAŞ'lı, titiz çalışmalar sonucu belirlenen İSG tedbirlerini uygulayarak sahada yaşanabilecek risk ve tehlikeleri en aza indiriyor.

ÇALIŞANLAR, VATANDAŞLAR VE BÜTÜN CANILAR İÇİN ÖNLEM ALINIYOR

Elektrik hizmetinin kesintiye uğramaması adına günün her saati nöbette olan ekiplerimizin iş kazası veya meslek hastalarından korunabilmeleri adına titizlikle belirlenmiş önlemler devreye alınıyor. Bu kapsamda hayata geçirilen projeler sayesinde tüm SEDAŞ ailesinin, vatandaşların ve hayvan dostlarımızın can güvenliğinin sağlanmasına öncelik veriliyor. Şirketimizde yıl boyunca verilen toplam 16.624 saat iş güvenliği eğitimi ile İSG kültürünü benimseyerek çalışmalarımıza yansıtıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI'NDA ONLINE ETKİNLİK

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında bu yıl ilk defa düzenlenen "Mutlu Yarınlar" isimli online etkinlikte ise tüm SEDAŞ ailesi bir aradaydı. Online gerçekleşen buluşmada, En İyi Öneri Ödülleri, Altın Baret Ödülleri ve Bilgi Yarışması ödülleri sahiplerini buldu. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğinin çocuklar tarafından anlatıldığı tasarım etkinliğinde üretilen materyaller de gösterime sunuldu.

"ENERJİ SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KRİTİK"

Konuyla ilgili görüşlerini paylaşan Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, enerji sektöründe iş güvenliği farkındalığının yaygınlaşmasının önemli olduğunu söyledi. Elektrik dağıtım faaliyetleri esnasında gerekli tedbirlerin eksiksiz uygulanması gerektiğini belirten Odyakmaz; "Enerji nakil hatları, trafo ve şebekeler nedeniyle ortaya çıkabilecek tehlike ve risklerin önceden saptanıp kontrol altında tutulması kritik önemde. Bizler, bu tür durumlara karşı periyodik olarak analiz süreçleri yürütüyor ve önleyici tedbirlerimizi hassasiyetle belirli-

yoruz. Sahadaki arkadaşlarımızdan yöneticilerimize dek tüm SEDAŞ'lılar iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri alarak İSG'yi kurum kültürümüzün ayrılmaz parçası olarak kabul ediyorlar. Özellikle pandemi süreci boyunca aldığımız tedbirler sayesinde olumsuz bir durumun yaşanmamış olması bizleri mutlu etti. 'Mutlu Yarınlar' etkinliğimizde ödül kazanan ve yarışmalara katılan tüm arkadaşlarımı kutluyorum" dedi.



Yüklenicilerimize İş Sağlığı ve Güvenliği Vurgusu

Her gün tekrar ettiğimiz ve her fırsatta altını çizdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yüklenicilerimizle yapılan toplantıda İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda alınan tedbirler ve gelişime açık alanlar masaya yatırıldı.



Çok tehlikeli bir alanda faaliyet gösteren Şirketimizde hiç şüphesiz ki öncelik her zaman için çalışanların Sağlık ve Güvenliği. Bu konuda gösterilen hassasiyet yüklenicilerimiz ile de sık sık paylaşılıyor. Karşılıklı fikir alışverişleri ile geliştirici ve önleyici tedbirler artırılıyor.

YÜKLENİCİ TOPLANTILARI

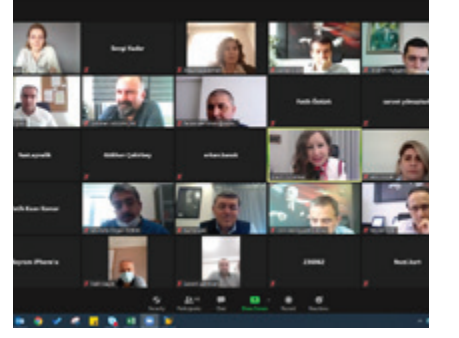
Bu yıl gerçekleştirilen toplantılarda öncelikli gündem maddesi olan İSG konusunda hiçbir noktada taviz verilmeyeceğine dair yönetim yaklaşımı yükleniciler ile tekrar paylaşıldı. Operasyonel süreçler içerisinde çalışmaya başlamadan önce, çalışma sırasında ve sonrasında alınması gereken önlemler tekrar edilirken; "10 Altın Kural" hatırlatılmasında bulunuldu. Şirketimizde her çalışanın bilmek ve uygulamakla yükümlü olduğu ve uygulama konusunda gerekli tüm



ekipmanların ve şartların eksiksiz olarak sağlandığı "10 Altın Kural" faaliyet alanımızda taviz verilmeyecek ve esnetilemeyecek kuralardan oluşuyor.

Toplantılarda değerlendirmelerde bulunan Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: "Çalışan kaynağımız şirketimizin en temel unsuru. Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvende olmadığı bir ortamda herhangi bir

operasyonunun gerçekleştirilmesi söz konusu dahi olamaz. Bizler; tüm üst yönetim ekibi olarak bu konuda asla taviz vermeyen bir yaklaşımı benimsedik. Bu yaklaşımın özünde ise çalışanlarımıza ve ailelerine verdiğimiz değer yatıyor. İş ortaklarımız olarak sizden de beklentimiz aynı yöndedir. Bu konuda hiçbir esneklik sağlanmayacağını ve herhangi bir tavize göz yumulmayacağını tekrar belirtmek isterim."



İSG'den Farkındalık Çalıştayı

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Haftası etkinlikleri kapsamında; İSG müdürlüğü tarafından, yöneticilerimizin ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla İSG farkındalık çalıştayı düzenlendi.

2021 Mayıs ayı şirketimizce İSG ayı olarak değerlendirilirken; pandemi koşulları nedeni ile dijital platformlarda çeşitli etkinlikler düzenlendi. Düzenlenen İSG farkındalığı konulu çalıştayda, sahada riskin en yüksek olduğu anlar olan yüksekte çalışma, gerilim kontrolü, topraklama, manevra, aydınlatma devresi konuları ele alınarak, katılımcılara geçmişte sektörde ve şirketimizde yaşanan iş kazaları, ramak kala olay örnekleri, kazaların neden ve sonuçları hatırlatıldı. Çalıştayı devamında, çalışanın sadece kendisinden değil beraber çalıştığı tüm arkadaşlarından sorumlu olduğu hatırlatılarak iş güvenliği önlemlerinin vazgeçilmezliği ve eksiksiz uygulanması gerektiği, İSG kültürüne sahip çıkılması ve İSG kültürüne uygun davranışlar sergilenmesinin beklendiği dile getirildi. Çalıştayda; görüş ve önerilerini dile getiren tüm katılımcılar iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin altını çizerken, bu önlemlerden taviz verilmemesi gerektiği vurgulandı.

İSG Kültürünün Yaygınlaştırılması ve İSG'de İletişimin Önemi Webinarını Yaptık

İSG Kültürünün Yaygınlaştırılması ve İSG'de İletişimin Önemi" konulu webinarımız İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörümüz Sinem Yorulmaz moderatörlüğünde gerçekleşti. İdeal İSG Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı ve Halk Sağlığı Uzman Hekimi Dr. Şenay Özdemir ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İş Sağlığı ve Güvenliği

Yüksek Lisans Öğretim Görevlisi ve İdeal İSG Kurucu Ortağı Koray Daver'in konuşmacı olarak katıldığı webinarında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusu işlendi. İSG olgusunun çalışanlarca benimsenmesi ve kurum kültürü halini almasının önemine değinildi. Konusunda uzman iki ismin değerli bilgi ve deneyimlerini paylaşmaları katılımcılarda farkındalık oluşturdu.



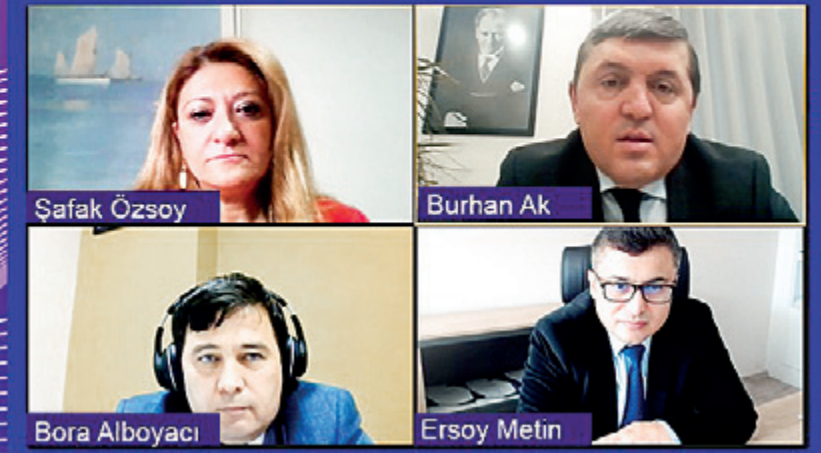
Enerji Verimliliği Webinarı



Webinar Serimiz devam ederken 11-17 Ocak Enerji Verimliliği haftasında düzenlediğimiz "Enerji Verimliliği" konulu webinar Dağıtım Operasyonları Direktörümüz Sn. Burhan Ak'ın moderasyonu ile gerçekleşti.

Farklı konularda alanında uzman kişileri konuk olarak davet ettiğimiz webinar serimizin "Enerji Verimliliği" başlıklı oturumuna Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı Projeler Destek Daire Başkanı Sn. Ersoy Metin, Tulip Eğitim ve Danışmanlık Genel Müdürü Sn. Şafak Özsoy ve Kocaeli

Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden Sn. Bora Alboyacı konuşmacı olarak katıldı. Enerji Verimliliğini; mevzuatsal düzenlemeler, projeler ve işbirlikleri, sürdürülebilirlik ve araştırma & geliştirme çalışmaları kapsamında ele alan oturumda dinleyiciler ile yönlendirici bilgiler paylaşıldı.



Tüketici Memnuniyeti Webinarı

Elektrik Tedariğinde Tüketici Memnuniyetinin Sağlanması konulu webinarımız Kocaeli Elektrik Mühendisleri Odası Şube Başkanı Sayın Ahmet Sözen ve Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Üyesi Sayın Adnan Borazancıoğlu'nun katılım ile gerçekleşti. Enerji Şebeke Yönetimi Direktörümüz Sayın. Erol Sancak'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen webinarıda sanayi, meslek ve kurum iş birlikleri ve ortak projeler konusunda paylaşımlarda bulunuldu.

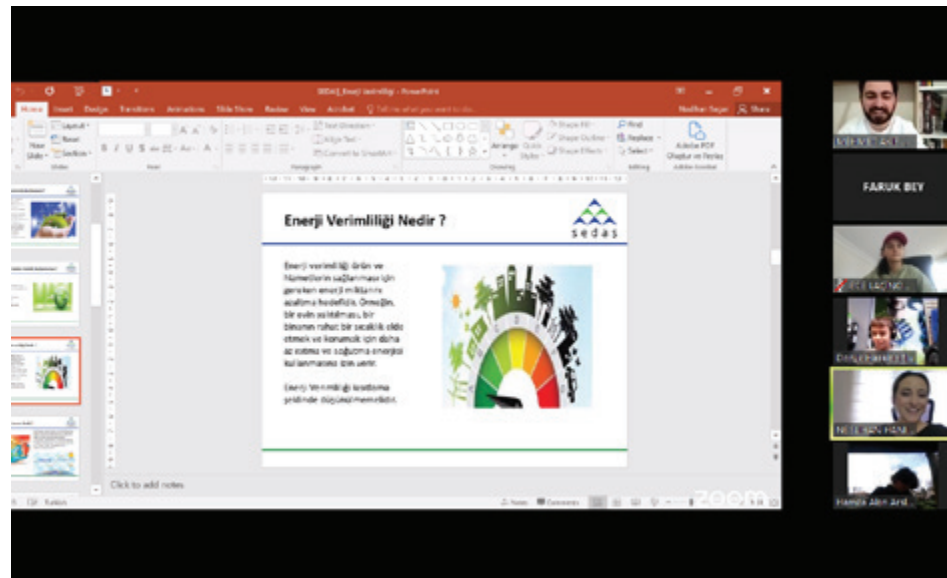


Öğrencilere Enerji Verimliliğini Anlattık

11-17 Ocak Enerji Verimliliği haftası kapsamında, pandemi nedeniyle elektriğin verimli kullanılmasına dair sunumumuzu online platforma taşıdık. Bölgemizdeki öğrencilerle enerji ve enerjinin verimli kullanımına dair bilgiler paylaştık. Bolu'dan Mehmet Akif İlkokulu, Kocaeli'den Sınav Koleji, Sakarya'dan Aykut Yiğit Ortaokulu - Şahin ve Bil koleji öğrencilerinin katılımı ile gerçekleştirilen oturumlarda Kurumsal İletişim Mü-

dürümüz Neslihan SEÇEN tarafından öğrencilere; enerji, elektrik enerjisinin önemi, elektrikli cihazların kullanımı ve enerjinin verimli kullanımı konusunda bilgi ve ipuçları aktarıldı. Sürdürülebilir bir dünya için enerji verim-

liliğinin ve enerji tasarrufunun vurgulandığı sunumu dikkatle dinleyen öğrenciler; sunum sonunda sordukları sorular ile daha küçük yaştan itibaren okullarda aşılacak enerji verimliliği bilincini yansıttılar.



Yaralı Peçeli Baykuşu Yetkililere Teslim Ettik

Kocaeli, Gölcük İlçesi Saraylı mahallesinde şirketimiz kamulaştırma görevlileri Ercan Balkan ve Bahadır Bostancı, kamulaştırma dosya ve direk yeri saha ölçüm çalışması yaptıkları esnada, yol kenarında yaralı Peçeli Baykuş buldu. Kanadındaki yara nedeniyle kuşun uçamadığını fark eden ekipler, baykuşu besledikten sonra bir kutuya koydu. Pandemi sürecinde ve hafta sonu sokağa çıkma yasağı ve kurumların kapalı olmasından dolayı, Doğa Koruma ve Milli Parklar Kocaeli Şube Müdürlüğüne verilmek üzere yakınlarda bulunan Gölcük İtfaiyesi ekiplerine teslim edildi. Avcılar tarafından vurulduğu tahmin edilen Peçeli Baykuş tedavi edilerek doğaya salınacağı öğrenildi.

Peçeli Baykuş; Ülkemizde çokça bulunan açık renkli olan bir baykuş türüdür. Yüz bölgesi, göğüs ve karın dış yüzeyi beyaz renklidir. Yüzleri kalp görünümünü almıştır.



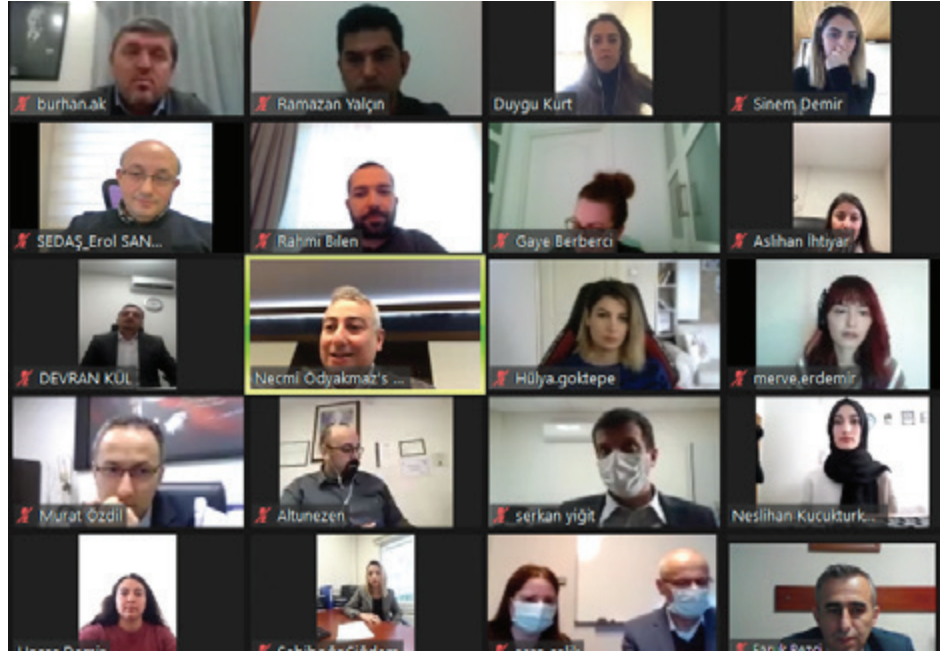
2020 Yılı'nın En Başarılı Müşteri Temsilcileri Ödüllendirildi

Müşteri Hizmetleri ve Çağrı Merkezi'nin 2020 yılı "En başarılı müşteri temsilcileri" ödül töreni bu yıl pandemi sebebiyle dijital platform üzerinden yapıldı. 2014 yılından beri düzenlenen ödül töreninde mesafelere rağmen samimi bir ortam yaratıldı.

Müşteri Hizmetleri ve Çağrı Merkezi'nin 2020 yılı "En başarılı müşteri temsilcileri" ödül töreni bu yıl pandemi sebebiyle dijital platform üzerinden yapıldı. 2014 yılından beri düzenlenen ödül töreninde mesafelere rağmen samimi bir ortam yaratıldı.

COVID'E RAĞMEN MÜŞTERİ TALEPLERİNİ ÇÖZÜME KAVUŞTURDUK

Online yapılan ödül töreninde açılış konuşmasını yapan Müşteri İlişkileri ve Çağrı Merkezi Müdürü Efsun Ergin; "Çağrı merkezimizde yüzde 99 cevaplama oranı, yüzde 96 servis seviyesi ve genel anlamda yüzde 100 performansla güzel bir yıl geçirdik. Müşteri hizmetleri merkezlerinde Covid'in tüm risklerine rağmen müşterilerimizin talep ve şikayetlerini alarak çözüme kavuşturduk" dedi.



2020 EN BAŞARILI MÜŞTERİ TEMSİLCİLERİ;

Bölge	Müşteri Temsilcisi
Gebze Müşteri Hizmetleri	Çiğdem SEBİBOĞA
Kocaeli Müşteri Hizmetleri	Aslıhan İHITYAR
Sakarya Müşteri Hizmetleri	Hülya GÖKTEPE
Düzce Müşteri Hizmetleri	Devran KÜL
Bolu Müşteri Hizmetleri	Gizem BAŞER
Kategori	
Çağrı Merkezi Inbound 1incisi	Sibel Ilgar
Çağrı Merkezi Inbound 2incisi	Hacer Demir
Çağrı Merkezi Inbound 3üncüsü	Neslihan Küçüktürkmen
Çağrı Merkezi Outbound 1incisi	Melahat Taş
Sosyal Medya&Whatsap 1incisi	Duygu Kurt

DR. NECMİ ODYAKMAZ:
"SİZLERE GÜVENİM SONSUZ"
2020 yılını değerlendiren Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz; "Sizlere bu yeni dönem içinde güvenim sonsuz, geçen uygulama dönemini nasıl başarıyla tamamladıysak; önümüzdeki dönemde yeni yapımız ve imkânlarımızla, gittikçe gelişen ve tazelenen bağlılığımızla daha nice başarılarla imza atacağımıza inanıyorum. Geçmiş yılların başarısı bizleri rahatlatmasın önümüzde daha zorlu bir yıl var. Ama; her zamanki gibi sizlerle omuz omuza tüm zorlukların üstesinden geleceğiz" dedi. Başarılı performans sergileyen çağrı merkezi çalışanlarının ve müşteri temsilcilerinin açıklandığı etkinlik sonunda memnuniyetlerini dile getiren çalışanlar, emeği geçen herkese teşekkürlerini iletiler.



Suna Kabadayı ile Profesyonel Duruş ve Etkileme Sanatı

KARİZMATİK LİDERLİK

SUNA KABADAYI

İmaj ve İletişim Danışmanı, Kişisel Markalaşma Koçu Suna Kabadayı ile gerçekleştirilen webinarlarda Profesyonel Duruş, Kişisel Markalaşma ve Karizmatik Liderlik konusunda ipuçları ve tavsiyeler paylaşıldı. Ünlü imaj danışmanı tarafından paylaşılan bilgiler arasında ses tonu, açık iletişim, renkler, kıyafet seçimi, el-kol kullanımı gibi

detaylarla ilgili bilgi paylaşımı yapılırken kişisel markalaşmanın önemine değinildi. İlk izlenimlerin ve etkin iletişimin anahtarları olarak belirlenen bu konularda doğru seçimlerin yapılması yönünde tavsiyelerde bulunan Kabadayı etkin iletişim ve liderlik konularının da bilinmeyen taraflarını ele alarak yeni bir bakış açısı oluşturdu.

Fırtınada gölete düşen yüksek gerilim hattı onarıldı

Kocaeli'nin Kandıra ilçesinde, buz yükü ve fırtına nedeniyle hasar gören yüksek gerilim hattı, Kandıra Belediyesi, AFAD ve SEDAŞ Kandıra Operasyon merkezi ekiplerinin ortaklaşa gerçekleştirdiği çalışma ile onarıldı.

Kandıra Kocakaymaz Göleti mevkinde 20 mahalleye elektrik sağlayan yüksek gerilim nakil hatlarından biri, yoğun kar yağışı ve fırtına nedeniyle koparak gölete düştü. Ağır kış şartları nedeniyle zarar gören nakil hattının onarılması için Kandıra Operasyon

merkezi ekiplerince çalışma başlatıldı. Çalışmaya Kandıra Belediyesi iş makineleri ve AFAD botları da yardım etti. Kopan ana hat, AFAD botları ile su içerisinde tespit edildikten sonra iş makineleriyle kıyıya çekildi. Ekiplerimiz tarafından yapılan onarım çalışması neticesinde tekrar devreye alındı.



SUBÜ ile Geniş Kapsamlı İş Birliği Protokolü İmzaladık

Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (SUBÜ) ile ortak çalışmalar gerçekleştirmek üzere iş birliği protokolü imzaladık. Protokolle çözüm odaklı Ar-Ge faaliyetlerinden sektöre kazandırılacak nitelikli öğrenciler yetiştirilmesine kadar geniş bir alanda birliktelik sağlanacak.



SEDAŞ ve SUBÜ arasında bilimsel araştırma, eğitim-öğretim ve uygulama alanlarında ortak çalışmalar yaparak üniversite-enerji sektörü birlikteliğine katkıda bulunmak amacıyla iş birliği protokolü imzalandı. SUBÜ'de gerçekleştirilen programda; Rektör Prof. Dr. Mehmet Sarıbiyık, SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali Fuat Boz, Teknoloji Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Çay, Teknoloji Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Fatih Çalışkan, Teknoloji Fakültesi Öğretim Üyesi

Dr. İlker Dursun, SEDAŞ Regülasyon ve Uyum Direktörü Mustafa Yılmaz, SEDAŞ İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz, SEDAŞ Stratejik Planlama ve Geliştirme Müdürü Ayfer Özer, SEDAŞ Ar-Ge Proje Yönetimi Süreç Uzmanı Ece Otu ve SEDAŞ Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı Faruk Bezci yer aldı. SEDAŞ tarafından SUBÜ Kuluçka Merkezi'ne 50 bin TL değerinde Ar-Ge katkısı sağlandı.

KAZAN-KAZAN YAKLAŞIMI

Ev sahipliği için SUBÜ'ye teşekkür eden Yönetim Kurulu ve İcra

Başkanımız Dr. Necmi Odyakmaz, "SEDAŞ olarak enerji sektöründe AR-GE faaliyetleri ile öne çıkan bir kurumuz. Tamamladığımız ve devam eden AR-GE projelerimizin sayısı 19'a ulaştı. SUBÜ ile de hâlihazırda birlikte yürüttüğümüz bir Ar-Ge projemiz bulunuyor. Girişimci ruhunu ve gençlerimizi desteklemeye yönelik bir iş birliği olacak. Çorbada bizim de tuzumuz olsun istiyoruz. Şehrimize, çevremize ve ülkemize faydamız olacaksa ne mutlu. Sağladığımız destekle güzel projelerin ortaya çıkarılmasını diliyoruz. Burada yetişen öğrenciler bizim potansi-

yel iş gücü kaynağımız oluyor; bu anlamda bölgeye katma değeri yüksek bir protokole imza atmış bulunuyoruz. Bu çalışmaların ve kazan-kazan yaklaşımı ile ortaya çıkan sinerjinin artarak devam etmesini diliyoruz" ifadelerini kullandı.

CİDDİ KATKILARI OLACAK

Öğrencileri iş dünyası ile birlikte yetiştirmeyi önemsediklerini belirten SUBÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Sarıbiyık, "Bu sadece ön lisansta değil, lisans ve lisansüstünde de benimsediğimiz bir yaklaşım. Öğrencilerimizin bir dönem iş dünyası ile öğrenim yapmalarını, lisansüstü öğrencilerimizin ise mevcut problemlere yönelik Ar-Ge çalışmalarını içeren ve rafa kaldırılmayan tezler ortaya koymalarını istiyoruz. Buna verilecek her katkı bizim için son derece değerli. SEDAŞ da bu anlamda bize güç katacak. Sahada olmayı önemsiyoruz. Birlikte güzel çalışmalar gerçekleştireceğiz. Öğrencilerimizin yetişmesine ciddi katkılar sağlayacağınıza inanıyoruz tam" diye konuştu.



Temmuz ayı içerisinde başlaması planlanan ikinci fazda ise SCADA entegrasyonu, otomatik iş atama ve rota optimizasyonu geliştirilecek. Sürecin sonuna gelinde arıza, bakım-onarım, aydınlatma, enerji müsaadesi ve şebeke yapım gibi saha çalışmalarının kalite standartları yükseltilecek.

OPERASYONEL VERİMLİLİK İLE PERFORMANS ARTACAK

Sentinel ile birlikte faaliyet alanımızdaki bütün operasyonlar, tek bir sistemde toplanıp online olarak izlenecek. Ekiplerimizin gerçek zamanlı aktaracakları veriler, otomatik olarak sisteme işlenerek saha etkinliği güçlendirilecek. Proje kapsamında, ekipler için toplamda 450 adet yeni tablet temin edildi. Cihaz Yönetim Sistemi kurulan tabletler ile sıralı sayı ve barkod okuma gibi işlemler de yapılabilecek. Ayrıca, 430 adet yeni mobil yazıcı ve optik port da ekiplerin kullanımına sunuldu.

"Sentinel" Projesi Hayata Geçti

Tüm saha faaliyetlerini tek bir sistem altında birleştirerek iş gücü yönetiminde etkinliği ve performansı artıracak yeni projenin ilk fazı uygulamaya geçirildi.

Devreye alınan "Sentinel" isimli proje, saha çalışmalarında verimliliği artırmayı hedefliyor. Dijital alt yapının güçlendirilmesi ve anlık verilerin doğrudan sistem içinde güncellenmesi sayesinde zaman ve maliyetten tasarruf edilecek.

20 bin kilometrekarelik alanda tüketicilere hizmet veren şirketimiz, projenin 7 ayı kapsayan ilk etabında Müşteri İlişkileri Yönetimi entegrasyonu, Coğrafi Bilgi Sistemi ile mobil harita, iş ve iş gücü raporlaması, online takip ve doküman yönetimine ilişkin uygulama-

lar ile Sentinel projesinde birinci faz uygulamaya geçti. Böylelikle ekiplerin kaçakla mücadele, sayı değişim işlemleri, uzaktan okuma sistemleri kurulum-bakım, kesme-bağlama ve teknik kontrol gibi iş süreçlerinde performansı yukarıya taşıyacak.

Yetenek Programı "Stargate" 10 Genç Mühendisle Devam Ediyor

Enerjisi yüksek, dinamik ve yaratıcı bakış açısına sahip üniversite son sınıf veya yüksek lisans öğrencileri, SEDAŞ'ın "Stargate" programıyla iş deneyimi ediniyor. Kocaeli, Gebze, Sakarya, Bolu ve Düzce'den toplam 10 genç mühendis, bu yıl ikincisi düzenlenen programa katılma hakkı kazandı.

Geçtiğimiz yıl hayata geçirilen ve 2021 süreci başlayan "Stargate" programı kapsamında, 1.755 başvuru arasından yapılan değerlendirmeler sonrasında 15 aday seçilerek, yöneticilerimizle mülakata katıldı. Mülakatların ardından Sakarya, Kocaeli, Gebze, Bolu ve Düzce için her bölgeden 2'ser üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 10 genç mühendis programa kabul edildi.

İŞİ SAHADA ÖĞRENİP, KENDİ PROJELERİNİ ÜRETECEKLER

Mart ayında başlayıp Eylül ayına kadar sürecek olan Stargate programı, Dağıtım Operasyonları iş süreçlerini içeren oryantasyonla başlayacak. Haftada 2 gün sürecek eğitim programının ardından, Enerji Şebeke Yönetimi iş süreçleri eğitimi devam edecek. Elektrik dağıtım süreçlerini yakından takip ederek deneyimleyen katılımcılar, ağustos ayına gelindiğinde kendi projelerini hazırlamaya başlayacaklar. Öğrenciler, edindikleri tecrübeyi projelendirdikten sonra yöneticilerine sunacaklar.



SEDAŞ'TA İŞ BAŞI YAPMA FIRSATI

Katılımcılar, hem teorik hem de saha uygulamalarını gözlemledikleri program sayesinde iş hayatı için değerli bir yolculuktan geçmiş olacaklar. Programın sonunda su-

nacakları projelerden uygun görülenler hayata geçirilmek üzere değerlendirilmeye alınacak. Ayrıca, belirli kriterleri sağlayan ve gerekli yetkinliklere sahip öğrenciler, mezuniyetten sonra SEDAŞ'ta uygun boş pozisyon oluşması du-

rumunda istihdam edilme şansı da yakalayacak.

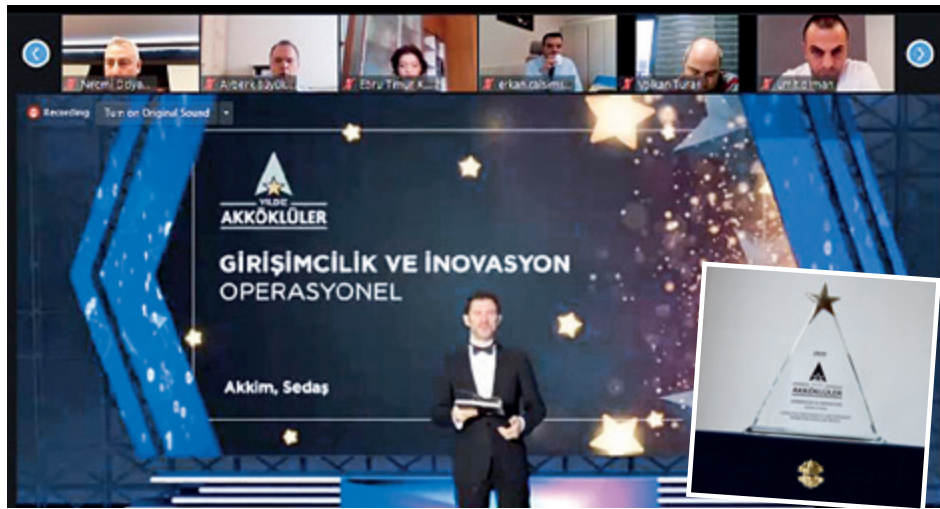
Geçtiğimiz yıl Stargate projesine katılan 7 yeni mezun genç, programın ardından SEDAŞ bünyesinde iş imkânı bulmuştu.



Yıldız Akköklüler'den Ödülle Döndük

"Malzeme Bakım ve Geri Dönüşüm Merkezinin Kurulum Projesi" bu yıl 5.'si düzenlenen Yıldız Akköklüler yarışmasında ödüle layık bulundu.

Bu yıl 5.'si düzenlenen geleneksel "Yıldız Akköklüler" yarışmasında ödüller sahiplerine kavuştu. Salgın koşulları nedeniyle ilk defa online gerçekleşen törende, Akkök Holding çatısı altındaki şirketlerin başarılı uygulamaları ödüllendirildi. Üst düzey holding yöneticilerinden oluşan jüri üyeleri "Operasyonel Mükemmellik", "Girişimcilik ve İnovasyon" "İş Birliği Geliştirme" ve "Sürdürülebilirlik" kategorilerinde yılın en iyi projelerini belirledi.



GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON ÖDÜLÜ

Şirketimiz, "Yıldız Akköklüler"den bu yıl da ödülle döndü. "Malzeme Bakım ve Geri Dönüşüm Merkezinin Kurulum Projesi", Girişimcilik ve İnovasyon kategorisinde ödül kazanmayı başarırken; "First CX" ve "Futures Thinking" projeleri de Sürdürülebilirlik ve Operasyonel

Mükemmellik kategorilerinde finale kadar yükseldi. Ödül almaya hak kazanan "Malzeme Bakım ve Geri Dönüşüm Merkezinin Kurulum Projesi" için şirket içerisinde üst yönetim katılımıyla düzenlenen törende yeniliğe ve gelişime verilen önemin altı çizilirken proje üyelerine katma değeri yüksek çalışmaları için teşekkür edildi.

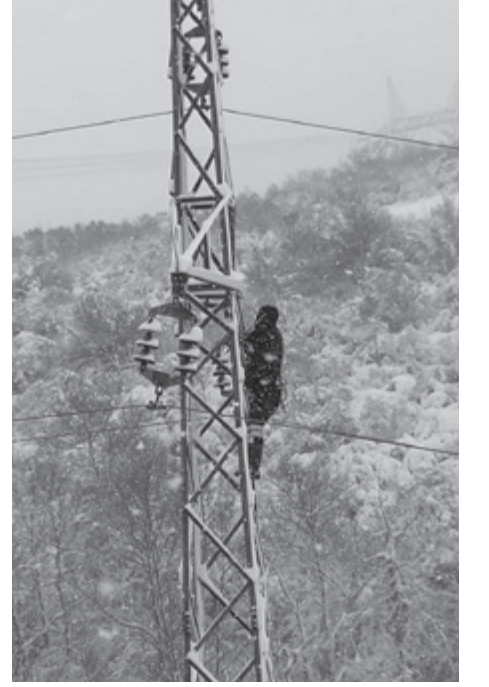
Proje kapsamında, sahada kullanım halindeyken arıza vb. nedenlerle ömrü dolan jeneratör, IT telefonları, kablo test araçları gibi malzeme ve ekipmanlar geri kazandırıldı. Çeşitli birimlerden 10 kişilik bir ekibin uzmanlığında geliştirilen proje ile yüksek maliyetleri bulunan hücre, pano, trafo, kesici ve redresör gibi ekipmanlara ait masraflar düşürüldü.

"KINTSGUI" ANLAYIŞIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRECİ HİZMET

Atık oluşumlarını azaltan proje, yeni malzeme alım miktarını da azaltarak verimli kaynak kullanımına destek oldu. Böylelikle çevreci ve sürdürülebilir bir kaynak tüketim yönetimi yürütüldü. Yönetim anlayışımıza paralellik taşıyan proje, kusurlardaki güzelliği görmeyi öğütleyen "Kintsgui" öğretisinden ilhamla geliştirildi. Teknik malzeme konusunda uzmanlık sağlayan projenin gelecek dönemde Ar-Ge merkezine dönüştürülmesi hedefleniyor.

Olumsuz Hava Koşullarında Ekiplerimiz Teyakkuzdaydı

Faaliyet bölgemizde Ocak ve Şubat aylarında etkili olan kar yağışına karşı ekiplerimiz teyakkuzdaydı. Ekipler, zorlu hava koşullarında yaşanabilecek olumsuzluklara karşı aralıksız 24 saat sahada görev yaptı



yerel yönetimlerle iş birliği içerisinde yüksek efor sarf edildi. Sakarya'da, 15'i yönetim kademesinden olmak üzere 388 kişilik SEDAŞ ekibi kar operasyonunda görev aldı.

BOLU VE DÜZCE'DE HIZLI MÜDAHALE

Ekiplerin teyakkuz halinde olduğu Bolu ve Düzce'de ise kar yağışı, şiddetli rüzgâr ve soğuk havaya rağmen başarılı bir performans sergilendi. Daha sert iklim şartlarının hâkim olduğu her iki şehirde de günlerdir süren yağış boyunca minimum arıza meydana gelirken, yüksek kesimlerdeki direk yıkılması ve tel kopması gibi durumlara anında müdahale edilerek uzun süreli kesintilerin önüne geçildi. Düzce'de, 9'u yönetim kademesinden olmak üzere 110 kişilik SEDAŞ ekibi kar nöbetinde sahadaydı.

ÇAĞRI MERKEZİ TAM KAPASİTE ÇALIŞTI

Vatandaşlar, yaşanan kesinti ve arızalarla ilgili SEDAŞ'ın 186 numaralı Müşteri İletişim Hattı, akıllı telefonlardaki SEDAŞ Mobil uygulaması ve 0530 919 19 19 no'lu WhatsApp hattından kesinti ihbarları bırakabilirken, gelen bildirimlere yanıt verebilmek adına çağrı merkezinde görev alan 125 kişilik çağrı merkezi ekibi ve acil durumlar için oluşturulan destek ekipleri de tam kapasiteyle çalıştı.

Meteorolojinin uyarısıyla günler öncesinden hazırlıklarını tamamlayıp, alarm durumuna geçen ekiplerinin zorlu enerji mücadelesi ise hız kesmeden devam etti. 58'i yönetim kademesi olmak üzere toplamda 782 kişiden oluşan ekipler gece gündüz sahadan ayrılmadan "kar nöbeti" tuttu.

"JENERATÖR VE DRONE" ÇÖZÜMÜ DEVREDE

Hava muhalefetine karşı enerji sürekliliğinin sağlanabilmesi için teknolojik imkanlardan yararlanıldı. Şiddetli kar ve fırtına nede-

niyle trafo arızasının yaşandığı bölgelerde jeneratör çözümü devreye alındı.

Arazi koşulları nedeniyle araçların giremediği bölgelerde ise yolların açılması için yerel yönetimlerden destek alınırken, erişimin mümkün olmadığı ormanlık alanlarda zamanı ve teknolojiyi verimli kullanan ekipler drone yardımıyla tarama ve arıza tespiti yaptı.

KOCAELİ VE GEBZE'DE ÇALIŞMALARA ARA VERİLMEDİ

Kar, buzlanma ve kuvvetli fırtınaya teslim olan Kocaeli'nde çalışmalar aralıksız devam etti.

Gebze ve Darıca ilçelerinde de kar kalınlığının yer yer 1 metreyi aştığı yüksek bölgelerde iletken kopmalarına bağlı arızalar 74 kişilik ekip ile hızlıca onarıldı. AFAD ve yerel yönetimin de desteğiyle kentin yüksek noktalarında meydana gelen bölgesel arızalara müdahale edilirken, ekipler il genelinde hızlı müdahale için görev noktalarından ayrılmadı.

SAKARYA'DA 388 KİŞİLİK EKİPLE BAŞARILI OPERASYON

Şehrin farklı noktalarındaki arızalar giderilirken, yağış nedeniyle kapanan yolların açılması için

Yöneticilerimiz Çalışmaları Yerinde Takip Etti

Kocaeli ve Sakarya'da şiddetli kar yağışı nedeniyle yüksek kesimlerinde meydana gelen arızalara ekiplerimiz hızlıca müdahale etti. Sahadaki çalışmaları da yöneticilerimiz yerinden takip etti.

Şiddetli kar yağışı ve fırtınadan dolayı enerji hatlarında arızalar yaşandı. Ekiplerin 7/24 görev başında olduğu onarım çalışmalarına, yöneticilerimizde eşlik etti. Yönetim Kurulu ve İcra Başkanımız Dr. Necmi

Odyakmaz, Dağıtım Operasyonları Direktörü Burhan Ak ve Regülasyon ve Uyum Direktörü Mustafa Yılmaz, bölgelere giderek sahadaki çalışmaları yerinde inceledi. Kandıra, Akyazı ve Hendek Operasyon merkezilerine giderek çalışmalar hakkında Dağıtım Operasyonları Direktörü Burhan Ak'tan bilgiler alan İcra Başkanımız Dr.Necmi Odyakmaz, kesintisiz enerji için durmaksızın çaba sarf eden ekiplere kolaylıklar diledi.



Serenad Zülfü Livaneli



Zülfü Livaneli'nin kaleminden aşk, savaş ve ırkçılık gibi tezat durumların harmanlandığı akıcı bir kitap Serenad. Okurken tarih içinde bir yolculuğa çıkarak bilinmeyenleri keşfetme isteği uyandırmasının yanı sıra; 2.Dünya Savaşındaki Yahudi soykırımı, Struma ve Mavi Alay trajedilerini akılda kalacak bir kurguyla anlatıyor.

Alman asıllı Profesör Maximilian Wagner ile İstanbul Üniversitesi'nde Halkla İlişkiler görevini yürüten

Maya Duran'ın karşılaşmasıyla başlayan hikayede altmış yıl öncesine dayanan hüzünlü bir aşk hikayesinin perdeleri aralanıyor.

1939-1942 yılları arasında İstanbul'da yaşayan Wagner; üniversite tarafından kendisini karşılamakla görevlendirilen Maya'dan kendisini o yıllarda kaldığı Pera Palas oteline götürmesini ister. Bir konferans için İstanbul'da bulunan Profesör Wagner'ın isteğini yerine getiren Maya; takip edildiklerinden şüphelenmiş sonrasında da kendisini bu takibin içerisinde bulmuştur. Çünkü üniversite rektörü ile kimliğini bilmediği bir adam Maya'dan Profesör'ün yaptığı her şeyi takip etmesini istemişlerdir. Pera Palas oteli ve Şile ile garip bir bağı olan Profesör; Maya'dan kendisini Şile'ye götürmesini ister ve kış ortasında Şile'de kemaniyla serenad yapmak isterken ölüm tehlikesi atlatır. Bu anlarda sayıkladığı "sutma, sutum, struma" ise trajedinin anahtar sözcükleridir.

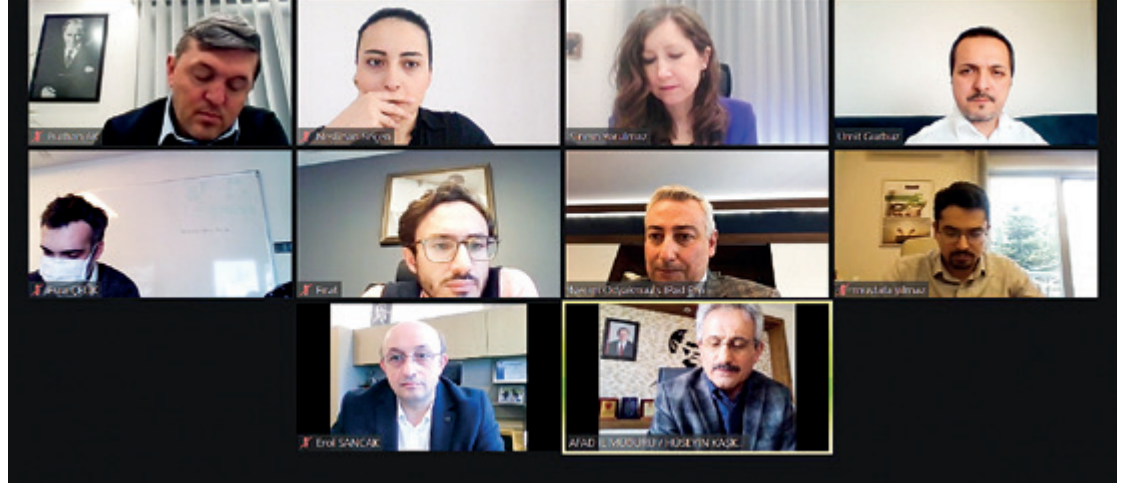
Katolik mezhebine mensup olan Profesör, Yahudi olan Nadia'ya aşık olup onunla evlenmiştir. Yahudi soykırımı korkusuyla eşi ismini değiştirip başka bir şehirde yaşamaya başlasalar da; Hitler Yahudileri öldürmeye başlayınca Türkiye'ye sığınmak istemişlerdir. Ne acıdır ki; yolda Gestapo onları yakalamış ve Nadia'yı kaçırmıştır. İstanbul'a tek başına ulaşan Profesör karısını kurtarabilmek için çok uğraşmış, en sonunda Nadia Filistin'e giden bir gemiye binerek İstanbul'a gelmek için yola çıkmıştır. Fakat gemi Şile yakınlarında durdurulmuş ve Türkiye gemiyi kabul etmemiştir. Bu geminin adı ise Struma'dır ve rotası Filistin'dir; ama motoru çatladığı için Şile'de beklemektedir. Struma Şile açıklarında beklerken, profesör de her gün karısına kavuşmak umuduyla Şile sahiline gitmektedir. Gemi yetmiş gün beklemiş ama gemiden hiç kimse inmemiştir. Ve bir gün Rus bir denizaltısı bu gemiye bir füze fırlatıp batırmış; sahilde bunu izleyen profesör de şok geçirip hastalanmıştır.

Olayın üstünü kapatmak isteyen devletler profesörü alıp tedavi için Amerika'ya getirmiş ve Wagner'i Harvard Üniversitesi'nde işe başlatmıştır. Struma olayı ortaya çıkarılmasından korkulan bir hikâyedir. Her devlet bu profesörün bu olayı ortaya çıkaracak diye korkmaktadır ve onu takibe almışlardır.

Bir gün Maya'ya Amerika'dan gelen bir paketin içinde profesörün kemani ile çevirisi yapılsın diye gönderdiği bir kitap çıkar. Maya, Amerika'ya giderek bulduğu bilgileri ve Profesörün karısı için yazıp unuttuğu besteyi ona hatırlatır. Çok hasta olan Profesör Wagner'ın son isteğini de yerine getiren Maya; yakılan naaşının küllesini getirip Şile'de denize dökerek onu Nadia'yla yeniden buluşturur.

Bonus: Kurguda Profesör'ün Nadia için bestelediği eser Schubert'in serenadıdır. Aşağıdaki linkten dinleyebilirsiniz.
https://www.youtube.com/watch?v=_swIGJXUKVO

NESLİHAN SEÇEN
KURUMSAL İLETİŞİM MÜDÜRÜ



Afad ile İş Birliği Protokolü

Şirketimiz ile AFAD arasında düzenlenen iş birliği protokolü ile doğal afet ve kriz durumlarında daha etkin bir koordinasyon sağlanacak.

Doğal afet ve acil durumlarda en önemli paydaşlarımızdan biri olan AFAD ile pandemi koşulları gereği dijital ortamda düzenlenen iş birliği protokolü imza töreni Sakarya İl Afet ve Acil Durum Müdürü Hüseyin Kaşkaş, İcra Başkanımız Dr.

Necmi Odyakmaz ve üst düzey yöneticilerimizin katılımı ile gerçekleştirildi. Bu protokol ile eğitimden sahada müdahaleye kadar çok çeşitli alanlarda iş birliği sağlanmasının yanında kriz durumlarında daha çevik müdahalelerde bulunulabilecek.

AFAD Eğitim Yılı Eğitimlerle Devam Ediyor

Kocaeli AFAD İl Müdürlüğü tarafından 12 ilçe Kaymakamlığında düzenlenen eğitimlere muhtar, ihtiyar heyeti, hizmet kurumlarının yetkilileri ve çalışanları katılım sağladı. Kandıra'da yapılan eğitim sonrasında Kocaeli Bölge Müdürümüz Sn. Gökmen Hacıoğlu katılımcılara faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirmede bulunurken; enerji arzının sıkıntıya düştüğü afet durumlarında yaşananları ve alınan tedbirleri dünyadan örneklerle aktardı. Bakım ve Kontrol Yöneticisi Fehmi Ayanoglu ise; 2021 yılında Kandıra bölgesi için planlanan ve gerçekleştirilen yatırım ve bakım çalışmaları hakkında bilgi vere-

rek bölgede gerçekleştirilecek iyileştirme çalışmalarının detaylarını aktardı.



Farklılık mı, zenginlik mi?

Yaşayan tüm canlıların aynı olduğu bir dünya hayal edelim. Sizce de çok sıradan ve sıkıcı olmaz mıydı?

Doğuştan gelen, sonradan oluşan ya da edindiğimiz farklılıklarımız her ne kadar zaman zaman bizleri ayırtırmak için kullanılsa da hayatımızın vazgeçilmez renkleri. Bir şeyin varlığının değerini göstermek için eksikliğinde ne olacağını düşünmek hayal gücümüzün sınırlarını zorlamak için etkili bir yöntem. O halde şimdi tüm bu farklılıkların olmadığı bir dünya düşünelim.

Önce işe görüntülerimizden başlayalım; hepimiz aynı dış görünüme sahip olsak, aynı baksak, aynı gülsek sizce görsel dünyamızda nasıl bir aynılık hissi oluşurdu? Peki ya tüm renkler aynı olsaydı ne olurdu?

Düşüncelerimiz aynı olsaydı; dünyada

hayran olacak, ilham alacak, şaşırarak, keşfedecek bir şey bulabilir miydik?



Bu konudaki soruları çoğaltmak mümkün ama biraz da farklılıklardan ortaya çıkan evrensel uyumdan bahsedelim. Özellikle bu konuda toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanmak istiyoruz. Yapılan araştırmalara göre kadınların Duygusal Zekası (EQ) erkeklere göre daha gelişmiş; erkeklerde ise daha ziyade mantıksal temele dayanan IQ ön planda diyebiliriz. Bu farklılıktan bir sinerji yaratmak isteyen şirketler ise kadınlara iş hayatında tüm seviyelerde istihdam sağlamaya odaklanıyor. Bu şirketlerin daha başarılı performans sergilediği yine raporlanan veriler arasında.

Dünyanın içinden geçtiği bu zor zamanlarda ötekileştirmeden, kapsayıcı bir yaklaşım ile farklılıklarımızdan zenginlik yaratabilir; dünyamızda oluşan güzellikleri hep birlikte kucaklayabiliriz.

“Ferrari Taraftarlarının Lakabı Tifosi’dir, Ben de Tam Olarak Bir Tifosi’yim”

Motor sporları ve Formula 1 hayranı Muzaffer Çağrı Sezgin: “Favori takımım şahlanan at Ferrari, favori pilotum Charles Leclerc, efsanem ise Michael Schumacher. Ferrari taraftarlarının lakabı tifosi’dir. Ben de tam olarak tifosi’yim diyebilirim.”

Dağıtım Operasyonları Direktörlüğü Raporlama Birimi’nde Raporlama Uzmanı olarak görevine devam eden Muzaffer Çağrı Sezgin ile özel ilgi alanı motor sporları üzerine bir söyleyişi gerçekleştirdik.

Bize kendinizden bahseder misiniz?

Merhaba, adım Çağrı. 28 yaşımdayım. Kayseriliyim. Sosyal olarak kendini geliştirmeye çalışan, hobilere değer veren ve zaman ayırmaya çalışan biriyim. Motor sporları, bahçe tarımı, kayak ve fotoğraf çekmeye ilgi duyuyorum.

SEDAŞ’ta hangi bölümde çalışıyorsunuz? Ne kadar zamandır görev yapıyorsunuz?

Yaklaşık 4 aydır, Dağıtım Operasyonları Direktörlüğü’ne bağlı Raporlama Birimi’nde, raporlama uzmanı olarak çalışıyorum. İşimi, çalıştığım şirketi ve çalışma arkadaşlarımı seviyorum.

Bu hobiyi yapmaya ne zaman başladınız? Tercih etmenizden nedeni nedir?

Motor sporları hayranıyım. Önceliğim Formula 1 olup, 5 yaşımdan bu yana ilgiyle takip ediyorum. Gerçek hayatta hızı seven biri değilim ancak trafiğe kapalı bir pistte, profesyonel pilotların yarışmasından dolayı güvenilir, heyecan verici ve rekabetçi buluyorum. Bu yüzden takip ediyorum. Favori takımım şahlanan at Ferrari, favori pilotum Charles Leclerc, efsanem ise Michael Schumacher. Ferrari taraftarlarının lakabı tifosi’dir. Ben de tam olarak tifosi’yim diyebilirim.



Hobinize nasıl ve ne kadar zaman ayırabiliyorsunuz?

Formula 1’in Türkiye’de yayın hakları mevcut. Televizyondan takip ediyorum. Yarışlar dışında sosyal medya hesaplarından takımların güncel durumlarını takip ediyorum. Formula 1’e ilgi duyanlar için de Serhan ACAR’ı takip etmelerini öneriyorum. Ta-

kımların forma tasarımlarını çok beğeniyorum, elimden geldiğince forma koleksiyonu yapmaya çalışıyorum fakat Türkiye’de bu tarz ürünleri bulmak zor. Tasarım sayfalarında özel koleksiyonlar sipariş etmeye çalışıyorum. Formula 1’e başlamak isterseniz Netflix’te “Drive to Survive” belgeselini izleyip Formula 1 hakkında temel bilgi alabilirsiniz. Formula 1 sevgimi görüp Formula 1 ile ilgili soru soran arkadaşlarım oldukça ayrıca mutlu oluyorum. Hem hobimi tanıtabilmiş olmak hem de bu hobinin ilgi çekmesi çok güzel bir duygu. Bilirkişi değilim ancak arkadaşlarımı bu hobiye teşvik ettiğimi düşünüyorum.

Hobinizle ilgili hedefleriniz var mı? Bu hobinizi daha çok geliştirmeyi düşünüyor musunuz?

İlk hedefim tribünden yarış izleyebilmek. Aslında 2020 sezonunda İstanbul’da seyircili yarış olacaktı. Biletimi de almıştım an-

cak pandemi nedeniyle maalesef seyircisiz yapılma kararı alındı. Pandeminin bitmesiyle beraber yarış Türkiye’de düzenlenmese bile Azerbaycan, Rusya veya İtalya’daki yarışlardan birine muhakkak gitmek istiyorum. Bana eşlik edecek arkadaşlarım olduğu için de mutluyum.

Bir isteğim de yarış direksiyonu ve simülasyon koltuğu alıp hobimi izlemekten uygulamaya geçirmek(en azından bilgisayar başında). İlerisi için de sürüş eğitimi almak isterim. TOSFED’in bu tarz eğitimleri oluyor. Anladığınız üzere Formula 1’in en kötü özelliği, maliyetli bir spor olması Serhan ACAR ile de tanışmak isterdim. Kendisi de benim gibi elektrik mühendisi ve bana Formula 1’i Okay KARACAN ile birlikte yegane sevdiren spiker.

Sizin gibi farklı hobileri olanlara verebileceğiniz tavsiyeler var mı?

Günümüzde yeni hobiler keşfetmek, onlarla ilgilenmek, uygulamak kolay hale geldi. Elbette hepimizin zaman ayırma sorunu var ancak boşa giden zamanları değerlendirmemiz gerekiyor. Tek başına yapmaktan sıkılacağınız bir hobiniz var ise arkadaşınızı/aile üyenizi o hobiye teşvik edebilirsiniz. Çocuğunuz var ise, sizin vaktiniz olmasa da çocuğunuza güzel hobiler kazandırmaya çalışabilirsiniz. Bazı hobiler ileride mesleğe dönüşebilir. Önümüzde örnekleri çokça mevcut. Özetle, küçücük bir hobi hayatınızı değiştirebilir.



Topuk Yaylası Ve Göleti - Düzce

Doğayla Başbaşa Bir Aktivite Merkezi: Topuk Yaylası

Düzce'ye 38 kilometre mesafedeki Topuk Yaylası'nda olta balıkçılığında bisiklet turuna, çadır kampından trekkinge birçok aktivite gerçekleştirmek mümkün.

Düzce İli Kaynaşlı İlçesi Bıçkıyanı Köyü mevkinde bulunan Topuk Yaylası ve Göleti Düzce'ye 38 kilometre mesafededir. Rakımı 1.280 metre olan yayladan; Abant Gölü, Odayeri Yaylası, Sinekli Yaylası ve Samandere Şelalesi'ne ulaşım imkanı bulunmaktadır. Topuk Yaylası'nda ormanın kokusu, ardından göletle buluşan sarıçam, köknar, kayın gürgen ağaçlarının görüntüsü ile birlikte farklı birçok kuş çeşidinden doğa konseri dinleyerek, patika yollarda bisiklet, gölet çevresinde çadır kampı, trekking, foto-safari vb. aktiviteler yapılabilmektedir. Yaylada bulunan yayla göleti ortamla bütünlük arz ederek buraya olan ilgiyi arttırmakta, dağdan



çıkan kaynak suları ile beslenen gölette; aynalı sazan, kadıncık ve Hollanda Sarısı gibi balık türleri yaşamakta olup gölette olta balıkçılığı yapma imkanı vermektedir. Fenerbahçe Spor Kulübü tarafından hizmete açılan Topuk Yaylası Tesisi dört bir yanı yemyeşil ağaçlar ile çevrili, UEFA standartlarına uygun özellikleri ile spor ve eğlence aktiviteleri için pek çok imkan sunmaktadır.

Nasıl Gidilir:

İstanbul istikametinden gelenler D-100 Karayolu ya da TEM Otoyolunu kullanarak Kaynaşlı turnikelerinden, Ankara'dan istikametinden gelenler D-100 Karayolu ya da TEM Otoyolu kullanarak Kaynaşlı ya da Abant kavşağını kullanarak otobandan çıkış yapabilirler. Düzce İli Kaynaşlı İlçesi Bıçkıyanı köyü Mevkiinde bulunan Topuk Yaylası ve Göleti D-100 Karayoluna 10 kilometre mesafededir. Kaynaşlı, Darıyeri-Bakacak mevkiinden hareket ederek Dipsizgöl köyüne giden yoldan devam edip Topuk Yaylasına ulaşabilirsiniz. Yol üzerinde yönlendirme levhaları mevcuttur.



Eşinizin çalıştığı şirketin sahibinin yeni bağlantı süreci ile yapılması gereken bir işlem için şirketimizden onay alması gerekmekte ve bu iş için sizden yardım rica etmektedir. Yazılı başvurusuna göre gerekli kontrolleri siz gerçekleştiriyorsunuz ve evraklardan bir tanesinde bir tutarsızlık gördünüz. Konuyu başvuru sahibine söylediğinizde, tutarsızlığı gidermenin çok uzun süreceğini ve çokta önemli bir detay olmadığını söyledi. Sizden tekrar yardımcı olmanızı istedi. Ne yaparsınız?

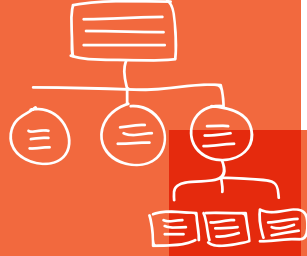
ortak değerlerimiz

Bizi hedeflerimize ulařtıracak itici gücümüz



GÜVEN

Hizmet kalitemizle müşterilerimizin güvenini hak etmek için 7 gün 24 saat çalışıyoruz.



İŞBİRLİĞİ

Gücümüzü hem tüm paydaşlarımızla hem de şirket çalışanlarımızla oluşturduğumuz işbirliği ortamından alıyoruz.



SORUMLULUK

Yaşamlarının her anına dokunduğumuz **paydaşlarımızın memnuniyeti** bizim en önemli sorumluluğumuzdur.



TUTKU

En büyük mutluluk kaynağımız tutkuyla yaptığımız her işimizin **en iyi sonuca ulaştığını** görmektir.



DİNAMİK

Enerjinin **hızına** ve **ritmine** ulaşmak ancak dinamik ekiplerin işidir.



YENİLİKÇİ

Hedefimiz hep **daha iyiye** ve hep **daha yeniye** ulaşmak için çalışmaktır.



s e d a ř

yaşamın her anına **ENerjimizle** katarsız

HOŞGELDİN BEBEK



Bebek	Doğum Tarihi	Baba Adı	Anne Adı	Görevi	Şehir
Alya Mina	12/01/2021	Burak Türk	Bedia	Sayaç Okuma Görevlisi	Sakarya
Alparslan	03/02/2021	Hüseyin Onur Bayram	Zeynep Hacer	Müşteri İlişkileri Kordinasyon Uzmanı	Kocaeli
Çınar Alp	08/02/2021	Mustafa Gönül	Çokan	Avukat	Sakarya
Kuzey	01/03/2021	Burçin Başcı	Nilüfer	Back Ofis Uzmanı	Kocaeli
Gökтуğ	03/03/2021	Fatih Açıkıllı	Semiha	Şebeke Operasyon Görevlisi	Sakarya
Zeynep Azra	08/03/2021	Serdar Özil	Esra	Dağıtım Varlık Yönetimi Görevlisi	Sakarya
Ahmet Alperen	12/03/2021	Mustafa Yiğit Gürtaş	Eda	Şebeke Operasyon Görevlisi	Sakarya
Toprak Altan	30/03/2021	Ömer Çayır	Remziye	Dağıtım Varlık Yönetimi Görevlisi	Bolu
Alparslan	02/04/2021	Necati Tepe	Rukiye	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Bolu
Ediz	02/04/2021	Orhan Gençbay	İmren	Sayaç Okuma Görevlisi	Sakarya

**Sahibi:**

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. adına
Neslihan Seçen

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Faruk Bezci

Üye:
Pınar Başol

Yazışma Adresi
Orhangazi Cad. Trafo Tesisleri
54100 SAKARYA

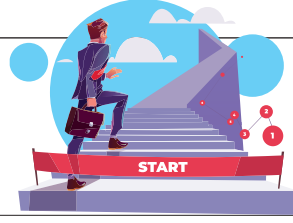
Tel : 0264 295 85 00
Faks : 0264 275 10 48

kurumsal.iletisim@sedas.com



@sakaryaelektrik

Yeni İşe Başlayanlar



Adı Soyadı	Pozisyon	Lokasyon
Buğra Çelik	Sayaç Okuma Görevlisi	Kocaeli
Ayhan Dursun	Müşteri İlişkileri Saha Görevlisi	Gebze
Muzaffer Çağrı Sezgin	Raporlama Uzmanı	Sakarya
Teoman Bedir	Tasarım Ve Yapım Uzmanı	Kocaeli
Seçkin Çiçek	Operasyon Uzmanı	Kocaeli
Görkem Karadeniz	Sap Sistemleri Yöneticisi	Sakarya
Özcan Keskin	Çalışma İlişkileri Uzman Yardımcısı	Sakarya
Ceren Balkış	Planlama Ve Raporlama Görevlisi	Sakarya
Gülçe Yiğit	İdari İşler Ve Org. Destek Uzman Yrd.	Kocaeli
Hümeyra Döğür	Avukat	Sakarya
Büşra Kurt	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Düzce
Mehmet Karataş	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Düzce
Enes Şenkal	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli
Ergün Ateş	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli
Savaş Yıldırım	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Bolu
Çağla Güleç	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Bolu
Yağmur Erkiner Varol	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Sakarya
Arda Gülel	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli
Onur Kaya	Dağıtım Mühendisi - Stargate	Kocaeli

Yayına Hazırlık

Genel Yönetmen
Gürhan DEMİRBAŞ

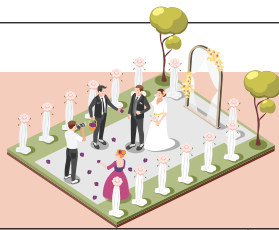
Grafik ve Sayfa Tasarımı
Ömer OZAN

Kurumsal Satış Yöneticisi
Özlem ADAŞ
ozlem.adas@dunya.com

İletişim
Tel: 0212 285 10 12
0212 285 10 14
ajansd@dunyaeko.com
www.ajansd.com.tr



Evlenenler



Çalışanın/Başvuranın Adı	Pozisyonu	Departmanı
Emre Oral	Sayaç Okuma Görevlisi	Düzce Bölge Müdürlüğü
Ferdi Evci	Sayaç Okuma Görevlisi	Gebze Bölge Müdürlüğü
Ercan Yüzücü	Sayaç Okuma Görevlisi	Sakarya Bölge Müdürlüğü

Hiçbir koşulda kim olursa olsun bu tarz konularda tek başımıza sorumluluk olarak yol almamalıyız. Konuyu başvuru sahibine sözlü olarak değil yazılı olarak aktarıp ilgili tutarsızlığın çözülmesi gerektiğini belirtmeliyiz. Ayrıca, bu tarz çıkar çatışması yaratabilecek durumlarda bağlı olduğumuz bir üst amiri bilgilendirmeliyiz.