



SEDAŞ İcra Başkanı'ndan

Değerli Çalışma Arkadaşlarım

Gelişim ve dönüşüm disiplini ile her geçen gün bir adım daha ileri taşıdığımız şirketimizde; Mart ayından beri, hiç beklemediğimiz ve tüm iş dünyasını derinden etkileyen COVID-19 salgını karşısında yaşamsal önem taşıyan enerjinin tüketicilerimize ulaştırılması konusunda çok önemli bir görev üstlendik ve üstlenmeye de devam ediyoruz.

Salgının henüz bitmediği, tedbirsiz geçen her dakikada yayılımını artırdığı gerçeğinden hareketle; üzerimize düşen bu çok önemli görevi yerine getirirken kendimizi de olası tüm risklere karşı korumamız gerekiyor. Şirket olarak her durumda olduğu gibi; şeffaflık ve bilgi paylaşımına bu dönemde de büyük önem verdik. Bizzat yayınladığım görsel ve yazılı mesajlar ile sizlere her fırsatta alacağımız tedbirlerin hayati bir zorunluluk olduğunu aktarmaya çalıştım. Güvenliğinizin ve sağlığınızın her türlü göstergeden daha fazla önem taşıdığının altını her zaman çiziyoruz. Gerek İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına; gerekse COVID-19 tedbirlerine uyum konusu gündemimizin en önemli maddesi olarak öne çıkıyor. Kendinize ve sevdiklerinize karşı sorumluluğunuz olan kurallara uyum konusunda, sizlerin de azami özen ve çabayı göstermeye devam edeceğinize inanıyorum.

Bildiğiniz üzere; uzun zamandır üzerinde çalıştığımız organizasyonel yapılanma projesi "Transformers" projesini devreye aldık. Hepimizi çok heyecanlandıran bu çalışmada büyük emeği olan proje ekibine ve her aşamasında katkıda bulunan tüm SEDAŞ ailesine teşekkür etmek istiyorum. Yeni organizasyon yapımızda; tüm yetki ve görevlerin kademeler arasında etkin bir şekilde dağıtılması ile daha çevik ve esnek bir yapıda çalışmaya devam edeceğiz. Tüm çalışma arkadaşlarımızın görev, sorumluluk, yetki ve karar alma süreçlerinde daha katılımcı olmasını öngören bir yapının ilk adımı olan Transformers projesi aslında sürekli gelişim ve dönüşüm ekseninde devam edecek. İçinde bulunduğumuz değişim çağında; kendimizi ve şirketimizi her yeni gün ortaya çıkan yeni koşullara uyumlu hale getirmek için gayret göstereceğiz. Faaliyet gösterdiğimiz elektrik dağıtım alanında ise hızın daha fazla önem kazandığı bir döneme girmiş bulunmaktayız. COVID-19 ile birlikte yaygınlaşan uzaktan çalışma ve uzaktan eğitim programları "sürekli enerji" nin önemini artırmış durumda. Bizler de müşterilerimize karşı yüksek görev bilinci ile hareket ederek olası kesintilerde hızlı ve doğru müdahalelerde bulunma sorumluluğu taşıyoruz. Bu sorumluluğun yerine getirilmesinde; yeni organizasyonumuzun esnek ve dinamik yapısının büyük kolaylık sağlayacağını düşünüyorum.

Yeni yapımız ile birlikte gerçekleştirdiğimiz yeni projeler ve girişimlerimiz ile hem çalışma modellerimizde hem de sürdürülebilirlik alanında da yeni uygulamaları devreye aldık. Uygulama anlamında fark yaratan ve sektörde örnek sayılabilecek esnek çalışma modeli gibi vizyoner çalışmalar ile yeniliklere imza attık. Sürdürülebilirlik alanında ise; iş dünyasında çok önemli bir girişim olan UN Global Compact'e üye olarak; Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen sürdürülebilirlik ilkelerine uyum taahhüdümüzü güçlendirdik. COVID-19 ile önemi daha fazla anlaşılan sürdürülebilirlik konusunda geliştireceğimiz yeni projeler ile hem şirket sorumluluğumuzu yerine getiriyor olacağız; hem de yaşadığımız çevreye ve topluma katma değer sağlayan işlere imza atacağız.

Şirket olarak ilerlememizi sağlayacak hedefleri gerçekleştirmeye konusunda aynı kararlılık ve gayretle çalışmaya devam edeceğiz. Her birimizin katkısının çok önemli olduğu kapsayıcı ve sinerjik yapımız ile hep birlikte başarılı bir tablo çizeceğimize inancımız tam.

Sağlıklı ve mutlu günler diliyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Dr.Necmi ODYAKMAZ

SEDAŞ, sürdürülebilirlik alanında gücüne güç katacak



Sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına devam eden SEDAŞ, önemli bir adım daha attı. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan şirketimiz, "Global Compact" üyesi olmaya hak kazandı. SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, sürdürülebilir büyümenin önemine dikkat çekti.

Devamı Sayfa 02



Transformers ile Yepyeni bir SEDAŞ

"Transformers" projesi ile yeniden yapılanan SEDAŞ, bu yeni projeye yönetsel ve operasyonel faaliyetlerde daha esnek ve çevik bir organizasyonla hizmet vermeyi sürdürecektir.

Devamı sayfa 02

Yatırımlarımızla Faaliyet Bölgemize Değer Katmaya Devam Ediyoruz



Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'de yaptığımız yatırımlar, operasyonel faaliyetler ve yarattığımız istihdam olanaklarıyla faaliyet bölgemize değer katmaya devam ediyoruz.

Devamı Sayfa 03

SEDAŞ'ta Öncelik İş Sağlığı ve Güvenliği

İş güvenliği kültürünün ve bilincinin gelişmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm bölge merkezlerinde düzenlenen organizasyonlarda İş Sağlığı ve Güvenliği konusu kapsamlıca ele alınarak; karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



Devamı Sayfa 05

SEDAŞ'ın pandemi mesaisi hız kesmedi

Sayfa 03



SEDAŞ'tan dijital dünyada da hızlı ve güvenli hizmet

Sayfa 04



SEDAŞ, sürdürülebilirlik alanında gücüne güç katacak

Sürdürülebilirlik alanında çalışmalarına devam eden SEDAS, önemli bir adım daha attı. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan şirketimiz, "Global Compact" üyesi olmaya hak kazandı. SEDAS Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, sürdürülebilir büyümenin önemine dikkat çekti.

160'tan fazla ülkede, şirketlerin strateji ve operasyonlarını, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu hale getirmeyi hedefleyen Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarına bir yenisi daha eklendi. Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'de 1,9 milyon aboneye elektrik hizmeti sunan Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), sözleşmeye imza atarak Global Compact üyeliğine kabul edildi.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansını artırmayı hedefleyen SEDAŞ, bu alanda önemli bir mesafe kat etti. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan şirket, BM tarafından belirlenen 10 ilkeye uyum göstereceğini taahhüt etti. SEDAŞ, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele kapsamında yürüteceği çalışmaları raporlayarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlu bir kurum olacak.

"Salgının ardından sürdürülebilirliğin önemi anlaşıldı"

SEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, koronavirüs pandemisiyle beraber, sürdürülebilirliğin iş dünyasının en önemli gündem maddeleri arasına girdiğini söyledi. Uzun vadede sürdürülebilirliğin etkilerinin görüleceğini belirten Odyakmaz, bu alandaki çalışmalarla kurumsal değeri artıracıklarını ifade etti. Odyakmaz: "Küresel ve dengeli ekonomi için sürdürülebilir büyüme önem taşıyor. SEDAŞ olarak uzun vadede hedeflerimizi bu yaklaşımla belirledik. Sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz projelerimizi daha yaygın hale getirerek hem şirket içinde hem şirket dışında etki alanını genişleteceğiz. Global Compact üyesi olarak, önemli bir adım attık. Taahhütlerimizi yerine getirerek, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendireceğiz" dedi.



Transformers Projesi ile Yeniden Yapılanma Tamamlandı

Bir süredir devam eden ve üzerinde titizlikle çalışılan "Transformers" projesi tamamlanarak 4 Ağustos itibariyle yeni organizasyon yapısına geçiş tamamlandı.

20 bin kilometrekarelik alanda 3,7 milyon nüfusa ve 1,9 milyon aboneye elektrik dağıtım hizmeti sunan SEDAŞ; yeni yapılanma sürecinin sonunda daha çevik ve esnek bir organizasyon yapısına geçiş yaptı. Kesintisiz ve kaliteli enerji hizmeti sağlanması için sürekli gelişim ve dönüşüm ilkesini benimseyen SEDAŞ; organizasyonel yapısını da artan müşteri sayısına ve içinde bulunduğumuz çağın en temel yapı taşı olan "çeviklik" ve "esneklik" kavramlarına uygun olarak şekillendirdi. Bölgelerin yüzölçümü, hat uzunluğu, coğrafi yapısı, ihtiyaçları, tüketim değerleri gibi kritik parametrelerin değerlendirildiği, uzun bir araştırma sonucunda oluşturulan çalışmada; sürdürülebilir ve daha iyi hizmet kalitesi hedefleniyor. Yeni organizasyonel yapılanma ile Sakarya, Kocaeli, Bolu,

Düzce ve Gebze’de olmak üzere bölge müdürlükleri ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 noktada operasyon yöneticilikleri oluşturulurken; bölge müdürleri ve operasyon yöneticileri ilgili ildeki ve ilçedeki tüm SEDAŞ faaliyetlerinden sorumlu kişiler olarak kilit görevler üstleniyor.

Uzun süredir devam eden çalışmaların ardından oluşturulan organizasyon yapısı ile ilgili değerlendirmede bulunan SEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, “İçinde bulunduğumuz çağ ve değişen koşullar tüm şirketlerin ve sektörlerin sürekli dönüşüm içerisinde olmasını gerektiriyor. Teknolojinin gelişmesi ile birlikte yokluğunda eksikliği çok fazla hissedilen elektrik dağıtımında bu konu çok daha önemli hale geliyor. Organizasyonel yapılanma projemiz ‘Transformers’,

şirket olarak çeviklik ve esneklik yolunda attığımız çok önemli bir adımdır" dedi.

Odyakmaz; projenin temel felsefesinin tüketicilere daha hızlı çözümler sunarak tüketici taleplerinin merkezde değil bulunduğu bölgede hızlıca çözüme kavuşturulduğu esnek ve çevik bir yapı oluşturulması olduğunu söyledi. Yetki ve görevlerin her bir çalışana dağıtıldığı, daha modern ve kapsayıcı bir organizasyon yapısı ile sinerjinin artırılacağını kaydeden Odyakmaz, önümüzdeki dönemde projenin bölgeye yüksek bir katma değer sağlayacağını ifade etti.

Transformers projesi kapsamında oluşturulan Bölge Müdürlükleri ve Operasyon Yöneticiliklerinde görevlendirilen isimler ise şu şekilde:

SAKARYA BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Sakarya Bölge Müdürü: Murat Özdi
Adapazarı Operasyon Yöneticisi: İbrahim Açıkalın
Karasu Operasyon Yöneticisi: Yonca Yeğin
Karaman Operasyon Yöneticisi: Tarık Aydın
Geyve Operasyon Yöneticisi: Muharrem Üstüner
Hendek Operasyon Yöneticisi: Sefer Güler
Akyazı Operasyon Yöneticisi: Murat Pehlivan

KOCAELİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Kocaeli Bölge Müdürü: Gökmen Hasağcebi
İzmit Operasyon Yöneticisi: Çınar Aslan
Kandıra Operasyon Yöneticisi: Mehmet Reşat Karaman
Gölcük Operasyon Yöneticisi: Mehmet Emin Altunezen
Başıskele Operasyon Yöneticisi: Selçuk Işık
Körfez Operasyon Yöneticisi: Fatih Kaan Kamar
Kartepe Operasyon Yöneticisi: Taha Yıldız

DÜZCE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Düzce Bölge Müdürü: Gürcan Seymen
Düzce Merkez Operasyon Yöneticisi: Selçuk Karatürk
Akçakoca Operasyon Yöneticisi: Erkan Başok
Gölyaka Operasyon Yöneticisi: Barış Cerlet

BOLU BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Bolu Bölge Müdürü : Serkan Yiğit
Bolu Merkez Operasyon Yöneticisi: Levent Şimşek
Gerede Operasyon Yöneticisi: Fatih Özmen
Mudurnu Operasyon Yöneticisi: Ayhan Kıyılıoğlu

GEBZE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ

Gebze Bölge Müdürü: Cem Barlas Kar
Gebze Operasyon Yöneticisi: Erhan Zıgarlı
Dilovası Operasyon Yöneticisi: Engin Yılmaz
Darıca Operasyon Yöneticisi: Safa Kibar

Kendilerine görevlerinde başarılar diliyoruz.





Yatırımlarımızla

Faaliyet Bölgemize Değer Katmaya Devam Ediyoruz

Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'de, yaptığımız yatırımlar, operasyonel faaliyetler ve yarattığımız istihdam olanaklarıyla faaliyet bölgemize değer katmaya devam ediyoruz.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), 20 bin kilometrekarelik alanda, 3,7 milyon nüfusa ve 1,9 milyon aboneye yönelik elektrik dağıtım hizmetiyle birlikte müşteri memnuniyeti, iş güvenliği ve verimlilik odaklı hizmetlerini sürdürüyor. Yoğun sanayileşme sebebiyle; Türkiye'nin en fazla göç alan illerini kapsayan ve buna bağlı olarak enerji talebinin ortalamasının üzerinde arttığı bölgede, yapılan yatırım planlamaları ve operasyonel faaliyetler ile tüketicilere sürekli ve kaliteli hizmet sunulması için yoğun mesai harcanıyor.

SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, şehirleşmenin çok yüksek seviyelerde olduğu SEDAŞ faaliyet bölgesindeki son 11 yılda yapılan yatırımları değerlendirdi. Odyakmaz; bugüne değin bölge için ayrılan 1 milyar 676 milyon 801 bin 435 lira tutarındaki yatırımın bölgenin ihtiyaçlarını karşılama ve vatandaşa hizmet konusunda çok önemli bir katma değer olduğunu belirtti. Odyakmaz şunları kaydetti: "Hizmet bölgemiz birçok sanayi tesisi ve ticarethanenin bulunduğu, turizmin gün geçtikçe geliştiği bir bölge olmasının yanı sıra hızla artan bir nüfus yoğunluğuna da sahip. Altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda; diğer tüm kuruluşlarda olduğu gibi biz de sürdürdüğümüz operasyon ve yatırım faaliyetleri aracılığıyla, müşteri memnuniyeti bilinciyle görevimizi yerine getirme gayretindeyiz" dedi.

Müşterilerin talep ve ihtiyaçlarının etkin bir şekilde karşılanabilmesi ve etkili iletişim kurulabilmesi için müşteri iletişim kanallarını çeşitlendiren SEDAŞ; 125 kişilik Çağrı Merkezi ekibiyle 2020 yılında çağrı cevaplama oranı %99, çağrılarının ilk 20 saniyede karşılama oranı %94, ulaşılabilirlik seviyesi %100

olarak hizmet vermeyi sürdürüyor. SEDAŞ, Müşteri Hizmetleri merkezlerinde günde yüzlerce müşterinin abonelik işlemlerini sağlayarak, sorunlarına çözüm üretirken; alternatif kanallar olan web-online işlemler, SEDAŞ Mobil uygulama, web-chat, whatsapp ve sosyal medya üzerinden de aboneleri ile her an iletişim kuruyor.

Operasyonlar hakkında genel bir değerlendirmede bulunan SEDAŞ İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz; özellikle son dönemde bölgede yaşanan kuvvetli yağış, dolu ve yıldırım düşmeleri nedeniyle teknik olarak oluşan arızalara müdahalede sahada zorlu bir süreç yaşandığını belirtti.

Odyakmaz, COVID-19 döneminde; sosyal izolasyon sağlanması amacıyla uzaktan eğitim ve uzaktan çalışma uygulamalarına paralel olarak, evlerde daha fazla vakit geçiren abonelere sürekli enerji sağlanması için planlı kesinti gerektiren yatırım çalışmalarının yaklaşık 3 ay boyunca durdurulduğunu söyledi. Yılın geri kalan kısmında, bu dönemde gerçekleştirilemeyen çalışmaların telafi edileceğini, 2020 yılı yatırımlarının tamamlanacağını ve operasyonel faaliyetlerin hız kesmeden devam edeceğini ekleyen Odyakmaz, değişen çağın gerekliliklerine uyum sağlamak için teknolojik yatırımlara da büyük önem verdiklerini belirtti.

Odyakmaz; "Sahadaki işlerimizi en etkin ve hızlı yöntemlerle gerçekleştirmek için yaptığımız teknolojik yatırımlar ile önde gelen dağıtım şirketlerinden bir tanesiyiz. Şebekenin uzaktan izlenmesini sağlayan SCADA sistemimiz, uzaktan sayaç okuma sistemimiz OSOS ve bunlara entegre diğer sistemlerimiz ile en son teknolojik gelişmeleri yakinen takip ediyoruz. Dinamik yapımız ile hızlanan çağın ritmini yakalamak için durmaksızın çalışıyoruz." dedi.



SEDAŞ'ın pandemi mesaisi hız kesmedi

Tüm dünya ile birlikte Türkiye'nin de pandemi sürecinde yeni normal dönemine girdiği bugünlerde SEDAŞ, enerji hizmetinin kesintisiz olarak sürdürülmesi için hem saha hem de operasyon ekipleri ile ara vermeden çalışmaya devam ediyor. Ekipler, enerji nöbetine aralıksız devam ederken, yoğun çalışmalar sayesinde altyapı hizmetleri güçlendirildi ve teknik arızalara da anında müdahale edildi.



Türkiye'de koronavirüs pandemisi ile mücadelenin başarılı sonuçlarının alındığı ve normal hayata dönüş için adımların atıldığı bir dönem yaşanıyor. Sosyal izolasyon kuralları çerçevesinde evlerinde kalan vatandaşların enerji ihtiyaçlarını karşılamak üzere gece gündüz mesai yapan SEDAŞ ekipleri, Mayıs ayında da yoğun bir dönem geçirdi. 7/24 enerji nöbeti tutan ekipler, ay boyunca altyapı çalışmalarına hız verdi. Sokağa çıkma kısıtlamasının enerji çalışanlarını kapsamaması nedeniyle, yoğunluğu azalan cadde ve sokaklardaki yapım ve onarım faaliyetleri tamamlandı.

Dağıtım faaliyet bölgesindeki işlek cadde ve yollarda bulunan refüj aydınlatma direklerinde bakım çalışmaları gerçekleştirildi. Tüm iş güvenliği tedbirleri alınarak kesintisiz

enerji için çalışmalar devam ederken, elektrik şebekelerinde meydana gelen arızalara hızlıca müdahale edildi ve teknik aksaklıklar giderildi. Mayıs ayı boyunca yürütülen çalışmaları değerlendiren SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz şunları kaydetti: "Bizler için oldukça yoğun ve verimli bir ay oldu. SEDAŞ ekiplerinin tempolu çalışmaları sayesinde abonelerimize elektrik dağıtım hizmeti sunarken, zorunluluk arz etmeyen planlı kesintilerimizi de ertelemeye devam ettik. Haziran ayı itibarıyla başlayan "yeni normal" döneminde enerjimizi yükselterek, çalışmalarımıza ara vermeden devam edeceğiz. Fedakâr çalışmaları için her bir ekip arkadaşımıza yürekten teşekkür ederim."



SEDAŞ, nem ve tozdan etkilenen elektrik hatlarına müdahale etti

SEDAŞ ekipleri, mevsim normallerinin üzerinde seyreden nem ve rüzgara bağlı oluşan toz katmanları nedeniyle elektrik hatlarında oluşan arızaların önlenmesi için hatları tazyikli suyla yıkayarak temizledi.

Kocaeli'ne bağlı Kandıra, Derince ve Körfez ilçeleri ve Sakarya Karasu'nun sahil kesimlerinde, nem oranı mevsim normallerinin üzerine çıktı. Yüksek nem ve toz nedeniyle, elektrik hatlarındaki izolatörler üzerinde oluşan tabakalar arızaya yol açarken; SEDAŞ ekipleri bazı bölgelerde yaşanan elektrik kesintilerine hızlıca müdahale ederek, abonelere yeniden enerji verilmesini sağladı.

İzolatörler üzerinde oluşan nem tabakası ve rüzgâra bağlı toz birikintileri, hatların enerjisi kesilerek gerekli teknik kontroller yapıldıktan sonra yıkanarak temizlenirken; belediyeler tarafından da çalışmalara destek verildi. İzolatörlerin temizlenmesi ile bölgede oluşacak arızaların azaltılacağı ve enerji kalitesinin artırılacağı belirtildi.



SEDAŞ'tan dijital dünyada da hızlı ve güvenli hizmet

Dijital uygulamalarıyla hayatı kolaylaştıran SEDAŞ, online hizmetleri sayesinde abonelerine hızlı ve güvenli çözüm sunuyor.

SEDAŞ, COVID-19 salgını döneminde abonelerine dijital ortamlarda da hizmet sunuyor. Salgın boyunca yaşamsal ihtiyaçların başında yer alan kaliteli enerjinin kesintiye uğramaması adına, saha çalışmalarının yanı sıra birçok hizmetini online uygulamalarla aralıksız sürdürüyor.

Aboneler; Google Play ve App Store'dan ücretsiz indirilebilen SEDAŞ Mobil uygulaması ve 0(530) 9 19 19 19 numaralı SEDAŞ Whatsapp Hattı üzerinden SEDAŞ'a en kısa sürede ulaşabiliyorlar. Dijital uygulamalar sayesinde enerji bağlantısı, şebeke, sayaç ve sokak aydınlatmalarıyla ilgili istekler, arıza ihbarları, bakım ve onarım talepleri kolaylıkla iletebiliyor. www.sedas.com adresindeki web sitesinde yer alan



Web-Chat kanalı üzerinden de arıza ihbar, planlı kesinti takibi, tedarikçi ve yetkili fen adamı işlemleri ile kurumsal müşteri hizmetleri evlerden çıkmadan tamamlanabiliyor.

SEDAŞ tüketicileri, 186 SEDAŞ çağrı merkezi ile 0530 919 19 19 telefon numaralı Whatsapp Hattı'ndan 7/24 tüm bildirim, görüş, öneri ve isteklerini iletebiliyorlar.

SEDAŞ 4 günlük kısıtlamayı değerlendirdi

İç İşleri Bakanlığı tarafından yayınlanan genelge ile koronavirüs salgınına yavaşlatabilmek amacıyla 16-17-18-19 Mayıs tarihlerinde sokağa çıkma yasağı uygulandı. 4 gün süren kısıtlama boyunca zorunlu durumlar dışında dışarıya çıkılmadı. Pek çok iş yerinin uygulama boyunca kapalı tutulmasıyla sokaklar ve caddelerde yoğunluk azaldı. Genelge kapsamında elektrik gibi kesintiye uğramaması gereken iş kollarında çalışanların kısıtlamadan muaf tutulmasıyla, SEDAŞ ekipleri bu süreçte kesintisiz enerji için gerekli olan yapım ve onarım faaliyetlerine ağırlık verdi. Günün her saati görev başında bulunan ekipler sayesinde abonelere sunulan kaliteli elektrik hizmeti güçlendirilirken, şebekelerde meydana gelebilecek teknik arızalara da anında müdahale edildi.



Yuvadandan Düşen Leyleği Yuvasına Bıraktılar

Yuvasından düşen yavru leylek SEDAŞ ve itfaiye ekipleri tarafından tekrar yuvasına bırakıldı. Sakarya ili Hendek ilçesinde 2. Organize Sanayi Bölgesi (OSB) girişindeki enerji nakil hattı direğine yuva yapan leylek yavrularından biri uçmak isterken yere düştü. Leyleklerden birinin uçuş hazırlığı yaparken yere düştüğünü gören vatandaşlar, kedi ve köpeklerin zarar vermemesi için, SEDAŞ ve itfaiye ekiplerinden yardım istedi. İhbar üzerine olay yerine sevk edilen SEDAŞ ekipleri iş güvenliği tedbirlerini alarak, önce yavru leyleğin karnını doyurdu sonra vinç yardımıyla leyleği tekrar yuvasına bıraktı.

Şiddetli yağış ve dolu SEDAŞ'a engel olmadı

Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce haziran ayında yağmura teslim oldu. Şiddetli yağış, dolu ve yıldırım düşmesi nedeniyle enerji şebekeleriyle trafolar zarar gördü. SEDAŞ ekipleri, tüm arızalara hızlıca müdahale ederek, elektrik kesintilerini giderdi.

Meteoroloji yetkilileri Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'de yıllık ortalamanın üzerinde yağış olduğunu açıklarken, Kandıra ilçesinde metrekaresine 63 kilogram yağış düştüğü tespit edildi. SEDAŞ, olumsuz hava koşullarında da abonelerin güvenli ve kaliteli enerji ihtiyacının karşılanabilmesi için 7/24 çalışmalarını sürdürüyor. Zorlu hava şartları altında gece gündüz demeden enerji nöbetlerine devam eden SEDAŞ ekipleri, şiddetli yağmur, dolu ve yıldırım düşmesinin yol açtığı arızalara hızlı biçimde müdahale ettiler. Özellikle yüksek rakımlı bölgelerde bulunan enerji trafolarına yıldırım çarpması sonucu elektrik kesintileri yaşanırken, SEDAŞ ekipleri iş güvenliği tedbirlerini alarak gerekli onarımları yaptılar.



Ağaçta mahsur kalan kediye SEDAŞ ekipleri el uzattı

Sakarya'nın Hendek ilçesinde yavru kedi ağaçta mahsur kaldı. Kuşları avlamak için ağaca tırmanan yavru kedi, aşağıya inemedi. Gece boyunca ağaçta bekleyen kedi, sabah saatlerinde SEDAŞ ekiplerinin kurtarma operasyonu ile güvenli biçimde aşağı indirildi. SEDAŞ'a ait işletme binasının bahçesindeki ağaca tırmanan kedi, ekiplerin dikkatli çalışmaları sonucu zarar görmeden yere indirildi. Yüksek ağaçtan inemeyen minik kedi, SEDAŞ ekiplerinin sepetli arıza aracının müdahalesi sonucu mahsur kalmaktan kurtuldu. Ekiplerin kurtarma operasyonu sonrası yavru kedi ağaçta geçirdiği gecenin ardından annesine kavuştu. SEDAŞ ekiplerinin hayvan dostu bu çalışması vatandaşların da takdirini topladı.



ARKADAŞLAR SİZE BİR SORU:

SAP kayıtlarında sahada gerçekleştirdiğiniz işlemler için iş yükünüz analiz edilmekte. Size atanan bir iş için ilgili yere gittiğinizde gerçekte bildirimin asılsız olduğunu gördünüz. Böyle bir durumda ne yaparsınız?

GELİN BİR SONRAKİ SAYFADA CEVABA BAKALIM



etikdanisma@sedas.com



SEDAŞ'ta Öncelik İş Sağlığı ve Güvenliği

SEDAŞ, iş güvenliği kültürünün ve bilincinin gelişmesine yönelik çalışmalarını sürdürüyor.

"SEDAŞ Yöneticileri tüm bölge merkezlerinde mart ayında düzenledikleri organizasyonlarla il sorumluları, bölge mühendisleri, vardiya amirleri ve çalışan temsilcilerinden oluşan gruplara bir araya geldi.

Elektrik dağıtım faaliyetleri kapsamında yapılan her iş için karşılaşılabilecek veya yaşanabilecek iş kazası risklerini ortaya koyan analizlerin yapılmasını ve risk olarak görülen konularda eğitimler verilmesini sağlayan SEDAŞ,

iş kazası risklerini minimize etmeyi, elektrik dağıtım sektöründe çalışanlarının güvenli ortamlarda ve iş güvenliği kültürüne uygun çalışmalarla faaliyetlerini sürdürmelerini hedefliyor. Bu kapsamda, Bolu, Düzce ve Sakarya illerinde 2020 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) beklentileri

konulu iletişim toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya SEDAŞ İcra Başkan Yardımcısı Jan Roszka, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz, Dağıtım Operasyonları Direktörü Burhan Ak, Enerji Şebeke Yönetim Direktörü Erol Sancak, il sorumluları, bölge mühendisleri, vardiya amirleri ve çalışan temsilcileri katıldı.

Toplantılarda SEDAŞ'ın İSG performansı hakkında bilgiler verildi. Bu performansı daha iyiye götürmek için 2020 yılında yapılması gerekenler; niçin 10 Altın Kural'a bağlı kalmalıyız? Çalışanlarla ilk amirler arasındaki geri bildirim süreci ve 2020 yılı bireysel hedefleri hakkında görüş alışverişinde

bulunuldu. Ayrıca yeni devreye alınan Güvenlik Protokolleri hakkında katılımcılara bilgilendirme yapıldı."

SEDAŞ İcra Başkan Yardımcısı Jan Roszka yaptığı konuşmasında; İSG kuralları ile işçinin arasındaki bağ çok iyi anlamak gerekiyor. İSG departmanımız kontrol sistemlerinin gerekli dokümantasyonlarının ve eğitimi sağlamakta sorumlu, zaten bunu da sağlıyor. Sahada çalışan arkadaşlarımızın evlerine gün sonunda sağlıklı bir şekilde gitmeleri bizim amacımız

bunu en doğru en güzel şekilde nasıl sağlayabiliriz sistemi nasıl birleştirebiliriz, bu noktada sizin sağlayacağınız geri bildirimler sağlayacağız katkılar bizim için çok önemli dedi. 2020 ile beraber temiz temiz başlayalım, biz hep bir şeyleri hayal ediyoruz ama bunları yapacak çalışanları olduğunu söyleyen İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Direktörü Sinem Yorulmaz; bugünkü toplantıyı yapmaktaki niyetimiz, bu işi ne kadar önemseyeceğimizi ve üst yönetimimizin aslında tek önemli gayesinin İSG olduğunu belirtmek isterim. Bu sene farklı yaklaşımlar getirmeye çalıştık. Bu toplantıda, biraz böyle biz söyledik oldu noktasında ilerlesin değil tam tersi karşılıklı etkileşimle gitsin sizin çekingelerinizi sizin sıkıntılarınızı paylaşmak istediklerinizi duyalım, sizin düşüncelerinizi alalım ve bu şekilde ilerleyelim istiyoruz o yüzden geldiniz için katılım sağladığınız için çok teşekkürler ama bunu yaşatmak içinde sizlerden destek bekliyoruz dedi.



İş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeye taşıyoruz

Elektrik dağıtım faaliyetlerindeki iş kazası risklerini belirleyerek gerekli konularda tedbirlerin alınmasını sağlayan SEDAŞ, çalışanlarının iş güvenliği kültürüne uygun ortamlarda faaliyetlerini sürdürmelerini hedefliyor. Korumacı ekipmanlarla saha çalışanları için kaza riski minimize edilirken, periyodik süreçlerle iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri de organize ediliyor. 2019 boyunca her kademedeki SEDAŞ çalışanı toplamda 28 bin 900 saat iş güvenliği eğitimi aldı.

ÖNCELİK ÇALIŞAN SAĞLIĞINDA

Konuyla ilgili, SEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, yaptığı açıklamada: COVID-19 salgını iş sağlığı ve güvenliğinin önemini bir kat daha artırdı. İnsan hayatının her şeyden değerli olduğu ve hiçbir koşulda ihmal edilemeyeceği bir kez daha anlaşıldı. SEDAŞ olarak bizler de çalışanlarımızın sağlığı için önlemlerimizi aldık ve almaya devam ediyoruz. Dünya standartlarında eğitici çalışmalarımızla iş güvenliği bilincinin çoğaltılmasını hedefliyoruz. Koronavirüs salgınından önce de sürdürdüğümüz iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımıza sıkı sıkıya bağlı kalarak, SEDAŞ'lıların sağlığına öncelik verdik. Enerji ihtiyacının kesintiye uğramaması için gece gündüz demeden çalışırken iş güvenliği önlemlerimizi ihmal etmedik. Bu süreçte fedakarlıkla çalışan tüm SEDAŞ ailesinin İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı (4-10 Mayıs) kutluyorum".

CEVABIMIZ:

Kayıtların doğruyu yansıtmaması ve performansınızın doğru ölçülebilmesi için asılsız ihbar olarak bildirimini kapatmanız ve bu sayede kayıtların gerçeği yansıtmamasını sağlamanız gerekmektedir.



etikdanisma@sedas.com

Bayramlar Hep Birlikte Güzel

Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze bölgelerinde SEDAS çalışanları bayram tatiline çıkmadan önce SEDAS'ta Tatlı ve Mutlu Saatler etkinliğinde, bir araya gelerek bayramlaştılar.

Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze bölgelerinde bayram tatili öncesi SEDAS lokasyonlarında düzenlenen Tatlı ve Mutlu Saatler Etkinliğinde bayram coşkusu yaşandı. Birlik ve beraberliğe en fazla ihtiyaç duyulan günlerde gerçekleştirilen etkinlikte tüm çalışanlar COVID-19 kurallarına uygun şekilde bir araya geldi. 5 bölgede eş zamanlı gerçekleştirilen bayramlaşma töreninde ortak paylaşımlarda bulunma fırsatı yakalayan SEDAS'lılar bu anları renkli karelerle ölümsüzleştirdi.



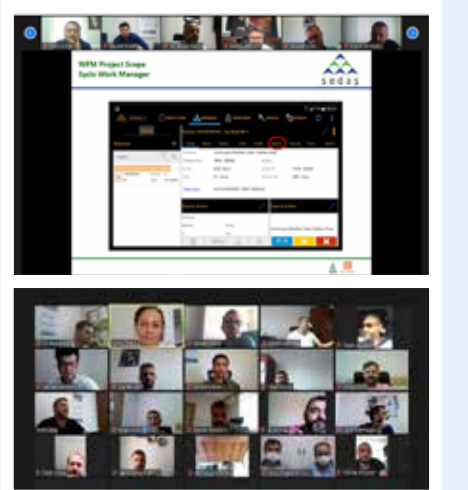
Eğitimleri Zoom'a taşıdık

Ağustos ayında başlattığımız yeni yapılanma süreciyle ilgili şirket içi eğitimler online gerçekleştirdi. 391 çalışan 60 günde toplam 8.464 saat dijital eğitim aldı.

COVID 19 pandemisinde "ikinci dalga" tartışmaları artarken, salgın riskinin sürmesi nedeniyle online toplantı trendi de yükselişe geçti. Bu süreçte pek çok şirket dijitalleşmeye hız vererek, iş modellerini online platformlara taşımaya başladı. "Kontrollü sosyal hayat" kuralları çerçevesinde normalleşme dönemi devam ediyor ancak kurumlar, bulaş riski ortadan kalkmadığı için kalabalık katılımlı toplantı, eğitim ve söyleşi gibi etkinlikleri online gerçekleştiriyor. Kamu sağlığına öncelik veren şirket, çalışanları koronavirüs salgınından uzak tutabilmek amacıyla eğitimlerini Zoom'da gerçekleştirdi. 391 SEDAS çalışanı, "Transformers" isimli yeni organizasyon modeliyle ilgili 60 günde toplam 8.464 saat eğitim aldılar. 50 çalışan ise 51 günde 1.638 saat uygulamalı eğitimden geçti. Çalışanlar, Zoom üzerinden gerçekleştirilen eğitimlerde



başta etkin iletişim becerileri, tasarım yapım işlemleri, bildirimli kesintilerin yönetimi, deplase süreçleri ve sayaç ölçü devre kontrolleri olmak üzere pek çok alanda kendilerini geliştirme şansı yakaladılar. Şirket içi eğitim süreçlerini değerlendiren SEDAS Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, eğitimlerin kesintisiz biçimde gerçekleşerek başarıya ulaştığını dile getirdi. Odyakmaz, şunları kaydetti; "Dijitalleşme sürecimiz, tüm operasyonlarımızda en verimli iş yapış şekline ulaşma hedefiyle devam ediyor. Arkadaşlarımızı salgın tehdidinden korurken, iş süreçlerimizi aksatmamak adına şirket içi eğitimlerimizi online olarak gerçekleştiriyoruz. Bu sayede pandemi koşullarında çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine destek olurken, işimizin de kesintiye uğramasının önüne geçiyoruz"



Yeni Güne Kahvaltı ile Başladık

Tüm SEDAŞ yöneticilerinin ve çalışanlarının katılımıyla 15 operasyon merkezinde güne hep birlikte kahvaltı ederek başladık. Geniş bir faaliyet bölgesine sahip şirketimizde farklı bölgeleri ziyaret eden yöneticiler ve bu bölgelerde görevli çalışanlar; yeni organizasyon yapısı başta olmak üzere gündemdeki tüm konular hakkında sohbet ederek geri bildirimde bulunma fırsatı yakaladı.

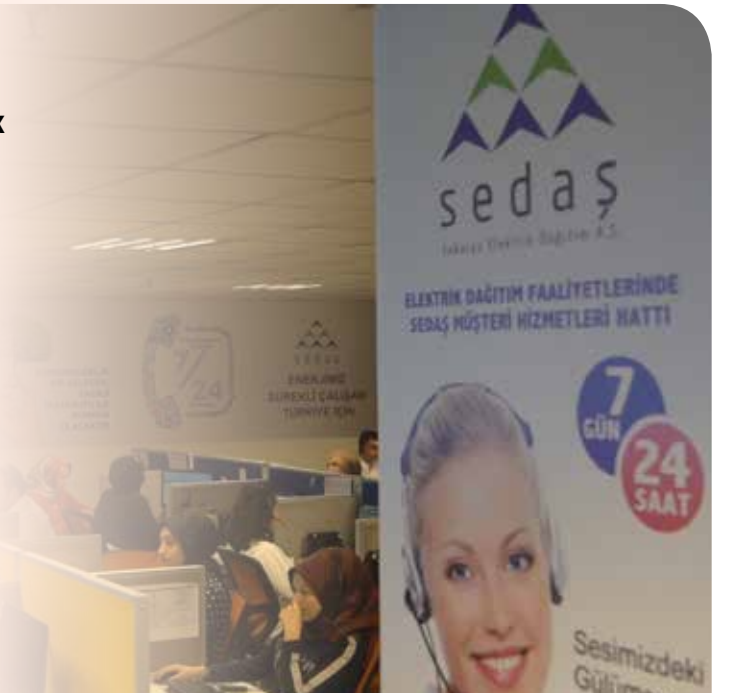


Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce'de 1,9 milyon tüketiciye enerji hizmeti sağlayan SEDAŞ, koronavirüs döneminde yoğun çaba sarf eden sağlık kurumları için VIP Çağrı Merkezi hizmeti sunuyor.

Koronavirüs salgınıyla topyekûn mücadele kapsamında sağlık kurumlarına destek her geçen gün artıyor. SEDAŞ, salgın tehdidine karşı fedakarlıkla çalışmalarını sürdüren sağlık kurumları için yeni bir hizmeti devreye aldı. SEDAŞ'ın faaliyet alanı olan Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce illerindeki tüm özel ve kamu sağlık kurumları için Alo 186 Çağrı Merkezi'nde VIP hattı ile, bu kurum ve kuruluşların en kısa sürede müşteri temsilcileri ile görüşmesi sağlanıyor.

Uygulama kapsamında özel ve kamuya ait sağlık kurumlarının tüm telefon numaraları VIP hatta tanımlandı. Bu kurumlar, 186 numaralı SEDAŞ Çağrı Merkezi'ni aradıklarında hatta beklemeden müşteri hizmetlerine bağlanarak en kısa sürede tüm taleplerini iletebiliyorlar. VIP Hat uygulamasıyla birlikte sağlık kurumlarında olası bütün arızalar anında SEDAŞ ekiplerine bildirilerek, en kısa sürede bakım ve onarımı sağlanıyor.

**SEDAŞ'tan
Sağlıkçılara
Özel
Hizmet**



Ayın Röportajı

Her sayısında SEDAS Ailesinden bir çalışanımızın röportajına yer verdiğimiz gazetemizde, bu ay Sevk ve Kontrol departmanından Sevk ve kontrol görevlisi Göktuğ Çankaya var. Kendisi ile hayatı, eğitimi ve hobileri hakkında kısa bir söyleşi yaptık.

1.Bize kendinizden bahseder misiniz?

15.06.1995 İstanbul Üsküdar doğumluyum. Akdeniz Üniversitesi Kontrol Ve Otomasyon Teknolojisi bölümü mezunuyum. Ayrıca Açık öğretimden Uluslararası İlişkiler bölümü 4. Sınıf öğrencisiyim. Kendimi sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyorum ve bu yolda ilerliyorum. Lisanslı dalıcıyım, Kocaeli Büyükşehir Belediyesine Bağlı Gönüllü İtfaiyeci, Amatör Telsizciyim ve Amatör Denizci belgemde mevcut.

2.SEDAS'ta hangi bölümde çalışıyorsunuz? Ne kadar zamandır görev yapıyorsunuz?

SEDAS'ta 2016 Aralık ayından beri çalışıyorum. İlk olarak çağrı merkezinde 1 yıl çalıştım daha sonra kendi bölümüm olan Sevk Ve Kontrol bölümüne 2017 Aralık ayında geçiş yaptım ve devam ediyorum.

3.Bu hobi yapmaya ne zaman başladınız? Tercih etmenizin nedeni nedir?

2019 Şubat ayından itibaren gönüllü itfaiyeciyim. Olası afet yada büyük olaylarda gerek itfaiye personelinin yetersiz kalması gerek bilinçlenmek adına katıldım. İtfaiye aracıyla yangınlara, trafik kazalarına kurtarma operasyonlarında görev alıyorum ve bu durum beni mutlu ediyor.

4.Hobinize nasıl ve ne kadar zaman ayırabiliyorsunuz?

Boş zamanlarımda, büyük olaylarda desteğe gidiyorum.

5.Sizin gibi farklı hobileri olanlara verebileceğiniz tavsiyeler var mı?

İnsan kendini mutlu eden uğraşlardan asla vazgeçmemeli ve bu uğraşlara daha çok vakit ayırmalı bu sayede ruhen daha çok mutlu olduğunu hissedecektir.



Gezilecek yerler



Bolu Gölcük Tabiat Parkı



Bolu şehir merkezinin 13 kilometre güneyinde suni olarak yapılmış bir set gölüdür. Yükseltisi 1217 metre olan gölün yüzeyi 4.5 hektar, çevresi de yaklaşık 1300 metredir. Etrafı çam, göknar, kayın, gürgen ve karışık türde ağaç türleri ile kaplı gölün her mevsim görüntüsü muhteşemdir. Doğanın olağan üstü güzelliğiyle kaplı olan gölün hemen kenarın-

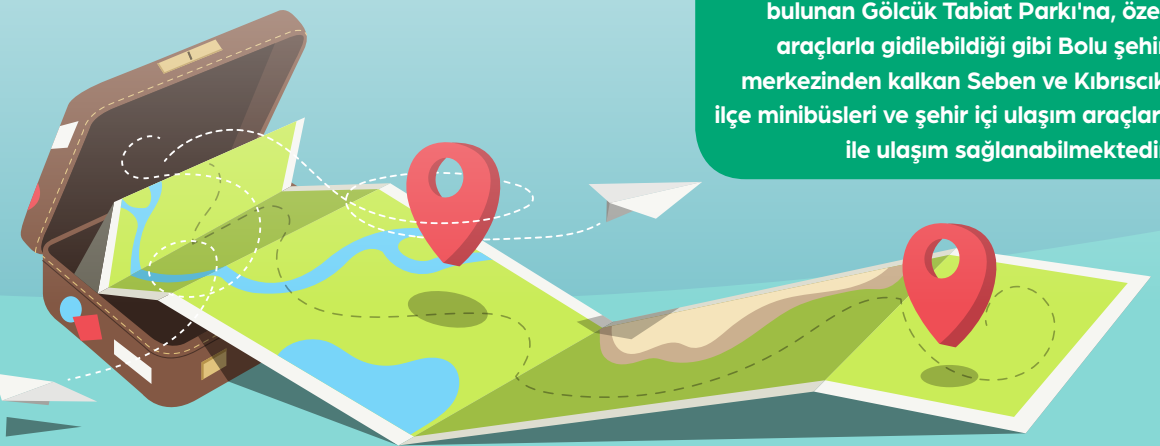
da Tarım ve Orman Bakanlığı'nın "Devlet Konukluğu" olan şirin bir yapı bulunmaktadır. Gölün etrafında bu tesisten başka kır gazinosu adıyla bir restaurant, kır lokantası, kafeterya, büfe, mescit ve bungalov tipi konaklama tesisleri bulunmaktadır. Göl ve etrafı "Tabiat Parkı" olarak Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından koruma altına alınmıştır. Çok şirin ve

küçük olan bu göl çevresine araçla girilmektedir.

Yıl boyunca gezmek, görmek, dinlenmek, fotoğraf çekmek, yılın belirli zamanlarında sportif olta balıkçılığı, bisiklet turu ve piknik yapmak amacıyla yoğun ziyaretçi akınına uğrayan Gölcük Tabiat Parkı, Bolu'nun en önemli turistik merkezlerinden biridir.

Nasıl Gidilir ?

Bolu'nun 13 kilometre güneyinde bulunan Gölcük Tabiat Parkı'na, özel araçlarla gidilebildiği gibi Bolu şehir merkezinden kalkan Seben ve Kıbrısçık ilçe minibüsleri ve şehir içi ulaşım araçları ile ulaşım sağlanabilmektedir.



SEDAŞLI çocuklar enerjiye

Renk Kattı

SEDAŞ, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda "Enerjimize Renk Katıyoruz" isimli resim yarışması düzenledi. Resimlerin yer aldığı video çalışması SEDAŞ'ın sosyal medya hesaplarında paylaşılırken, yarışmaya katılan çocuklar ödüllendirildi.



1.Sude Gökaslan



2.Yahya Pehlivan



3.Ali Arda Ferah



3.Sude Erçit

Covid'19 salgını nedeniyle bu yıl 23 Nisan coşkusu dijital platformlara taşındı. "Enerjimize Renk Katıyoruz" adıyla düzenlenen resim yarışmasıyla, çocuklar bu anlamlı günün 100. yılında bayram sevincini yaşadı.

Çocuklar, tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs salgını sona erdiğinde yapmayı hayal ettiklerini çizdikleri resimlerle kâğıda dökerken; resimlerinin fotoğrafını çekip kısa bir video ile

hikâyelerini de anlatarak kendilerine ithaf edilen tek bayramda yaratıcılıklarını gösterme şansı yakaladılar.

Enerjiye renk katan yarışmada Sude Gökaslan birincilik ödülünü kazandı. Yahya Pehlivan ikincilik ödülüne değer görülürken, Ali Arda Ferah ve Sude Erçit de üçüncülüğü paylaştılar. Yarışmaya özel hazırlanan ve çocukların anlatımlarının yer aldığı video SEDAŞ sosyal medya hesaplarından paylaşıldı.





Kelebek Etkisi

İnsanlık tarihinin belki de aşılması en zor sorunlarından bir tanesi de kadın-erkek eşitliği ve tüm bireylerin herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmaksızın eşit hak ve özgürlüklere sahip olduğu bir dünya düzeni.

Her ne kadar insanoğlu çağın gerekliliklerine göre şekillense de ; bazı durumlarda atalardan gelen gen aktarımları ve öğrenilmiş kalıp davranış ve inançlar zihni ele geçiriyor. Kadın-erkek eşitsizliğinin kökenlerini belki de burada aramak lazım. İlk insanlar için dünya hayatta kalmak için mücadele edilmesi gereken bir yer. Vahşi hayvanlara, yiyecek içecek ve diğer kaynakları paylaşmaları gereken diğer insanlara ve doğaya karşı verilen bu mücadelede de kendilerine belirli roller belirlemişler. Kas gücü itibarıyla kadından daha güçlü olan erkek yaşam alanının dışına çıkarak temel gereksinimleri karşılarken; kadın da çocuklara bakma onları koruma görevini üstleniyor genellikle.

Her ne kadar binlerce yıl önce bilişsel evrimini tamamlamayan insan için bu durum makul görünse de; tarih boyunca değişen ve gelişen insan zihni dünyayı öyle bir noktaya getirdi ki; insan artık kas gücünün değil zihin gücünün üstün olduğu dönemlere ulaştı.

Fiziksel olarak erkek ve kadın olarak birbirinden ayrılan bu iki türün zihinsel olarak birbirinden hiç bir farkı yok. Hatta evrimleşme sürecinde erkek kas gücüyle ön plana çıkarken; yavrularını koruma refleksini geliştiren kadınlarda yönelim ve pratiğe bağlı olarak sezgisel güçler ve duygusal zeka daha da fazla gelişiyor.

Ülkemizdeki kadın-erkek eşitsizliğine baktığımızda Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 'nun 2020 yılı raporunda Türkiye 153 ülke arasında 130. Sırada yer alıyor. Cinsiyet eşitliği listesi hazırlanırken, kadınların ekonomiye katılımı, fırsat eşitliği, eğitim imkanları, sağlık ve kadının siyasi güçlendirilmesi

gibi kriterlere bakılıyor. İzlanda, Norveç, İsveç gibi ülkeler listenin en başında yer alırken; Suriye, Irak, Pakistan ve Yemen ise son sıralarda yer alıyor. Batı Avrupa, ortalama yüzde 76,7 ile cinsiyet eşitliğinin en yüksek olduğu bölge olurken, Türkiye'nin de yer aldığı Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesi, yüzde 60,5 ile cinsiyet eşitliği konusunda en geride.

Gelişmişlik düzeyi ile paralel ilerlediğini anladığımız kadın-erkek eşitliği konusundaki bu veriler; aslında farklı bakış açılarının getirdiği zenginliğin, beraberinde ilerlemeyi de getirdiğini gösterir nitelikte. Artık Endüstri 4.0 ve yapay zeka konularını konuştuğumuz günümüzde; her ne kadar aklın hakim olduğu zamanlarda yaşıyor olsak da; toplumsal eşitsizlik sorunsalının her alanda karşımıza çıkmaya devam etmesi oldukça şaşırtıcı.

Şirket olarak bu alanda aktif bir rol oynayarak yürüttüğümüz " Forget the Gender" projesi ile bugüne kadar eşitsizlikleri çevremizden, kullandığımız konuşma kalıplarından silme yönünde önemli adımlar attık. Fakat sürecin devamlı yaşaması ve daha fazla kişiye ulaşması için hepimiz tarafından desteklenmesi şart.

Haydi siz de bugün öncelikle yakın çevrenizden başlayarak tüm topluma eşitlik gözlüğüyle bakın; farkında olmadan sebep olduğumuz, görüp sessiz kaldığımız veya artık kanıksanmış ne çok eşitsizlik var fark etmeye başlayacaksınız. Kim bilir belki de küçük dokunuşlarla kelebek etkisi yaratarak büyük değişimlere sebep olabilirsiniz...

Kitap

Gölgesizler / Hasan Ali Toptaş

"İşte böyle, insanlar burnumuzun dibinde doğuyor, burnumuzun dibinde yaşıyor, sonra birdenbire yollara karışıyor da biz fark edemiyoruz. Bütün bunları fark edemediğimize göre yoksa biz de mi yokuz?"

Kitapta geçen bu sözlerle başladım ki romandaki varlık-yokluk ilişkisini ayrıntıya girmeden anlatabileyim. Roman iki farklı mekanda iki farklı zamanda geçer. İnsanların gizemli bir şekilde ortadan kaybolmalarıyla başlar. Köy muhtarının bu yok oluşlar sonrası çaresizliğini, insanların bir olay karşısında nasıl tutkuyula bir suçluya ihtiyaç duyduklarını çok güzel anlatmış yazar. Zaten yazarın anlatım tarzına diyecek laf yok, şiirsel bir dil kullanarak okuyucuyu kitabın içine çekiyor. Bu roman 1994 Yunus Nadi Roman Ödülünün sahibi. Ayrıca bu kitap Almancaya çevrildiğinde Alman bir gazetede "doğunun Kafka'sı" olarak bahsedilmiş Hasan Ali Toptaş'tan. Fakat bu benzetmeyi çoğu kişi doğru bulmuyor, başta Hasan Ali Toptaş olmak üzere.

Hasan Ali Toptaş ile bu kitapta tanışacak olanlar çok dikkat etmeli, kolay okunabilen bir kitap değil, ne kadar akıcı bir dil kullansa da konudaki zaman-mekan ilişkisi, gerçek-düş kavramları iyi odaklanmayı gerektiriyor. Ama kitabı bitirdiğinizde ve konuya hakim olduğunuzda yazarın kurgu yeteneğini çok seveceksiniz. Okuyan senaristler de çok sevmiş olacak ki 2009 yılında Ümit Ünal tarafından kitap filme uyarlandı.

İpucu vermeden kitabın konusundan bahsedeceksek, bir adamın bir gün ortadan kayboluşu, yıllar sonra dönüşü ki

burada kitabın sistem eleştirisi yaptığı bölüm. Sonrasında köyün en güzel kızının kayboluşu ve bu kayboluştan şair yürekli bir gencin sorumlu tutulmasında da insan psikolojisine yer verilmiş. Cingil Nuri bir gün ortadan kaybolur, muhtar yanında bekçiyle birlikte bu kayboluşun sırrını çözmeye çalışır. Daha bu kayboluş gizemini koruyorken de köyün en güzel kızı Güvercin ortadan kaybolur ve bekçi Cennet'in oğlundan şüphelenir fakat muhtara gayet emin bir şekilde bunu dile getirdiğinden tüm suçlamalar Cennet'in oğlunda toplanır. Kitabın çift zaman kurgusu bizi farklı bir sona ulaştırır. İki zamanda ve iki mekanda da sürpriz sonlara hazır olun derim. Garip bir köy, orada olmayanları kendine çekiyor, orada olanları kendinden uzaklaştırıyor.

"Her insanın kendine özgü bir yöntemi vardı belki; sözgelimi, kimi geceler boyu düş yedirirken kimi ninni içiriyordu yokuna, kimi türkülerle masallarla besliyordu, kimi sessizliğiyle büyütüp sesiyle uyutuyordu, kimi de kendini yediriyordu yiyecek diye, giyecek diye kendini giydirdiyordu."

Sema Çetinkaya



Yazar :

Hasan Ali Toptaş

Yayın Evi :

Everest Yayınları

Tür : Roman



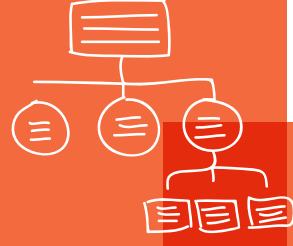
ortak değerlerimiz

Bizi hedeflerimize ulařtıracak itici gücümüz



GÜVEN

Hizmet kalitemizle müşterilerimizin güvenini hak etmek için 7 gün 24 saat çalışıyoruz.



İŞBİRLİĞİ

Gücümüzü hem tüm paydaşlarımızla hem de şirket çalışanlarımızla oluşturduğumuz işbirliği ortamından alıyoruz.



SORUMLULUK

Yaşamlarının her anına dokunduğumuz **paydaşlarımızın memnuniyeti** bizim en önemli sorumluluğumuzdur.



TUTKU

En büyük mutluluk kaynağımız tutkuyla yaptığımız her işimizin **en iyi sonuca ulaştığını** görmektir.



DİNAMİK

Enerjinin **hızına** ve **ritmine** ulaşmak ancak dinamik ekiplerin işidir.



YENİLİKÇİ

Hedefimiz hep **daha iyiye** ve hep **daha yeniye** ulaşmak için çalışmaktır.



yaşamin her anına **ENerjimizi** katınız

SEDAŞ Ailesine yeni katılan mesai arkadaşlarımıza hoş geldin diyor, başarılar diliyoruz.

Burcu Bükrü

Süreç Performans
Analizi Uzmanı

Sakarya

Deniz Hasan
Genç

Sayaç Okuma
Görevlisi

Kocaeli

Elif Aslı
Aslan

Çeviri
Uzmanı

Sakarya

Emre Maltepe

Sayaç Okuma
Görevlisi

Kocaeli

Enes Parlak

Şebeke İşletme
Bakım Görevlisi

Düzce

Esra Çelik

Yönetici
Asistanı

Sakarya

Latif Tutar

Sayaç Okuma
Görevlisi

Kocaeli

Yusuf Uyar

Bütçe, Kontrol Ve
Raporlama Uzmanı

Sakarya

Hoşgeldin bebek

Ilgın Ayda

Doğum Tarihi : 14 Haziran 2020

Anne Adı : Aylın

Baba Adı : İbrahim Ethem Dağıstanlı

Tahakkuk Kontrol Görevlisi, Sakarya

Asya

Doğum Tarihi : 31 Mart 2020

Anne Adı : Hanife

Baba Adı : Adem KARAKUŞ

Network ve Güvenlik Yönetimi Uzmanı, Düzce

Kuzey

Doğum Tarihi : 20 Mayıs 2020

Baba Adı : Serkan

Anne Adı : Tuğba Nur Çubukcuoğlu

Enerji Müsadeleri 3. Şahıs Proje Onay Sorumlusu, Sakarya

Evlenenler

Cihan
Baltacı

Sevk ve Kontrol
Görevlisi

Gebze



Mücahit
Demir
Şebeke İşletme
Bakım Görevlisi

Gebze



Oktay
Yılmaz

Şebeke İşletme
Bakım Görevlisi

Gebze



Serdar
Özil
Sayaç Okuma
Görevlisi

Sakarya



Ömür boyu
mutluluklar
dileriz.

SEDAŞ İÇ BÜLTENİ

Sahibi:
Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. adına
Neslihan Seçen
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Faruk Bezci
Üye: Pınar Başol

Yazışma Adresi
Orhangazi Cad. Trafo Tesisleri
54100 SAKARYA

Tel : 0264 295 85 00
Faks : 0264 275 10 48
kurumsal.iletisim@sedas.com

Tasarım ve Baskı
Yılko Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.
Tel : 0264 229 40 54
www.yilkografik.com.tr
Sürekli Kurum İçi Yayın

/sakaryaelektrik
/sakaryaelektrik
/sakaryaelektrikdagitim
/sakaryaelektrikdagitima.s
/sakaryaelektrikdagitima.s

Yıl: 6 Sayı: 27

EYLÜL 2020

yaşamın her anına ENerjimizi katarız

LÜTFEN AİLENİZLE PAYLAŞINIZ.